

**BELEIDS- EN BEGROTINGSTOELICHTING
BEGROTINGSUITVOERING 2023**

GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

ONTWERP

Gwendolyn Rutten,
Viceminister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,
Inburgering en Gelijke Kansen

I. INHOUDSTAFEL

I. INHOUDSTAFEL.....	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER	4
III. SAMENVATTING	6
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	9
V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING.....	11
1. ISE GELIJKE KANSEN	11
1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.....	11
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme	11
1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individueel weerhouden van volwaardige participatie.....	12
OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving	12
OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag.....	13
OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTI+ personen belemmeren.....	14
OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap.....	15
OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio.....	17
1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkemans-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	19
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkemans- en Integratiebeleid.....	19
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	19
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	19
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	19
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid	20
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	20
1.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar	21
2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING.....	26
2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.....	26
OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen	26

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.	27
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme	28
OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden	29
2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving	29
OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger	29
OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis	31
OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid	31
OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk	32
2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen.....	32
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid	32
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	33
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt	33
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld	33
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken	34
2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar	35
VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD ...	44
VII. LIJST MET AFKORTINGEN	44
VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'.....	45
1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven	45
2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven.....	47
3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering	48
4. Decreetsevaluaties	51
IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'	51
X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'	51
XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'	51

II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

2023 was het laatste volledige jaar van deze regeerperiode. Ik kan zeer tevreden terugblikken op onze realisaties om het samenleven in diversiteit te versterken, ondanks de uitdagende omstandigheden met 2 grote crisissen (corona en de oorlog in Oekraïne). Op tal van vlakken is er fundamenteel hervormd in het Gelijkekansen- en Integratiebeleid. Er werden nieuwe solide beleidskaders gemaakt en nieuwe impulsen gegeven.

Deze regeerperiode werd het Vlaamse antidiscriminatiebeleid enorm versterkt. Enerzijds door de oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut dat mee moet zorgen voor meer en betere bescherming tegen discriminatie. Anderzijds werd voorzien in nieuwe beschermde gronden, een substantiële verhoging van de forfaitaire schadevergoedingen en een regeling rond redelijke aanpassingen om het recht op inclusie in de praktijk beter te kunnen afdwingen. Ook in het Plan Samenleven werden middelen vrijgemaakt voor lokale besturen om gerichte maatregelen te nemen om discriminatie mee te bestrijden.

Een ander kader dat aan herziening toe was, was de toegankelijkheidsverordening. Deze regeerperiode werd de basis gelegd voor een nieuw kader waarin de advisering m.b.t. toegankelijkheid versterkt wordt, een meer functioneel toepassingsgebied geïntroduceerd wordt, inconsistente criteria weggewerkt worden en controle en handhaving versterkt worden. Op die manier zouden publiek toegankelijke gebouwen effectief beter toegankelijk moeten worden voor iedereen.

Samenwerking met het middenveld is cruciaal om van samenleven in diversiteit een succes te maken. We hebben daarom het kader voor die samenwerking herzien en versterkt zodat middenveldorganisaties nog meer als beleidspartners aan de slag kunnen en een sterkere basis krijgen om hun organisaties uit te bouwen.

Schadelijke polarisatie maakt samenleven in diversiteit onmogelijk. Afgelopen jaren werd hierrond een eerder reactief en ad hoc beleid gevoerd. Ondertussen hebben we ook hiervoor een stevig structureel beleidskader uitgewerkt waarin er extra middelen zijn voorzien en nieuwe partnerschappen werden uitgebouwd.

Tot slot lag de klemtoon in het regeerakkoord m.b.t. integratie heel sterk op het versterken en verstrengen van het inburgeringstraject, met meer focus op het activeren van inburgeraars, kennis van het Nederlands en onze gedeelde waarden en normen. Ook hiervoor werden alle maatregelen genomen en werd het inburgeringstraject betalend én uitgebreid met 2 extra onderdelen (verplichte inschrijving bij VDAB en een verplicht traject waarin participatie en versterken van sociale netwerken centraal staat). Vanaf 2024 zullen nog extra maatregelen genomen worden om de economische zelfredzaamheid van inburgeraars te versterken en zijn er daartoe ook de nodige middelen voorzien.

Naast bovenstaande (ver)nieuw(d)e beleidskaders hebben we ook nieuwe thema's aangeboord en versterkt. We hebben bv. werk gemaakt van digitalisering en e-inclusie, wat in de huidige tijd van groot belang is. Het actieplan Iedereen digitaal dat zich naar de lokale besturen richt om een lokaal e-inclusiebeleid te voeren, is hier een goed voorbeeld van. Hierdoor kunnen ook mensen met minder digitale vaardigheden beter deelnemen aan de samenleving die meer en meer gedigitaliseerd is.

Tot slot stonden de lokale besturen deze regeerperiode centraal in alles wat we ondernomen hebben. We lanceerden het Plan Samenleven waarbij lokale besturen niet enkel regisseur maar ook mede-scenarist werden van het horizontaal integratie- en gelijkheidskansenbeleid. Dit plan biedt lokale besturen de mogelijkheid om zelf te kiezen op

welke acties ze willen inzetten, streeft duidelijke resultaten na met zo weinig mogelijk planlast en gaat versnippering van beleidsmiddelen tegen.

Kortom, we kunnen stellen dat we deze regeerperiode veel bereikt hebben en een toekomstgericht beleid hebben gevoerd. Dit alles was niet gelukt zonder de toewijding en expertise van mijn diverse partners uit het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsveld. Ik wil dan ook mijn medewerkers, het Agentschap Binnenlands Bestuur, de lokale besturen, partnerorganisaties, agentschappen en mijn collega-ministers van harte danken voor alle inzet.

III. SAMENVATTING

In 2023 werd verder ingezet op de uitdagende doelstellingen uit het Vlaams regeerakkoord 2019-2024: het realiseren van een inclusieve samenleving en het creëren van gelijke kansen voor alle burgers opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving.

Voor nieuwkomers evolueerden we naar een aanpak waarbij we meer inspanningen vragen aan wie toetreedt tot onze samenleving, maar we bieden hen ook meer kansen. Tegelijkertijd voerden we ook de inspanningen op om meer "met" en minder "naast" elkaar te leven.

In 2023 traden de laatste twee aanpassingen van de hertekening van het inburgeringstraject in werking. Vanaf 1 januari 2023 trad het participatie- en netwerktraject in werking. Met deze vierde pijler van het inburgeringstraject moedigen we inburgeraars aan om hun netwerk verder uit te bouwen. Daarnaast betalen inburgeraars vanaf 1 september 2023 een retributie in kader van de cursus maatschappelijke oriëntatie. Inburgeraars betalen 90 euro voor de cursus, alsook 90 euro voor de gestandaardiseerde MO-test.

We zetten ook resoluut in op digitalisering van het aanbod en het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij de inburgeraars.

In 2023 werd bijkomend het 'Turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk' gelanceerd. Het plan heeft als doel de versterking van het inburgeringsbeleid bewerkstelligen, met een focus op tewerkstelling. Dit Turboplan baseert zich in grote mate op de bevindingen uit het OESO-rapport rond arbeidsmarktintegratie van nieuwkomers in Vlaanderen.

De oorlog in Oekraïne stelde de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Ik voorzag daarom bijkomende financiering voor extra capaciteit in de inburgeringstrajecten.

2023 was een cruciaal jaar in de verdere uitbouw van het Horizontale Integratie- en Gelijkekansenbeleid. Via Plan Samenleven voorzie ik middelen als stimulans om lokaal acties op te zetten en deze structureel uit te rollen binnen tal van domeinen. Ondertussen steeg het aantal lokale besturen die actief inzetten op het Plan Samenleven van 103 naar 147 lokale besturen, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en vzw 'de Rand'. Ze konden uit een menu van 24 acties kiezen welke acties lokaal het meest leven en waar dus volgens hen moet op ingezet worden. Het betreffen acties waar ik samen met andere domeinen op inzet en die een regeerperiode lang uitgevoerd en gefinancierd worden.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) ging in 2023 operationeel van start, met een breed mandaat dat alle mensenrechten binnen Vlaamse bevoegdheden omvat. Daarbinnen werd het VMRI aangewezen als gelijkheidsorgaan voor alle erkende discriminatiegronden en als een orgaan ter bevordering, bescherming en opvolging van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. In het geval van een klacht over discriminatie, kan in eerste instantie een bemiddelingstraject worden opgestart. Indien dat niet tot resultaat leidt, kan de zaak worden behandeld door een gespecialiseerde geschillenkamer die een gezaghebbend oordeel kan vellen. Via dit alternatief handhavingmechanisme beogen we een sterkere rechtsbescherming te bieden voor slachtoffers van discriminatie.

Daarnaast werden stappen gezet om het Vlaamse Gelijkekansendecreet, op basis van de eerdere evaluatie, te verbeteren en het antidiscriminatiebeleid nog doeltreffender te maken.

Voor het bevorderen van de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen liepen projecten in het kader van actief en gedeeld ouderschap. Dat is het thema waarop de IMC Vrouwenrechten onder mijn voorzitterschap zich gefocust heeft.

De Vlaamse Regering wil gendergerelateerd geweld bestrijden. Daarom hebben we samen met de andere ministers, en onder coördinatie van de minister van Justitie en Handhaving, de handen in elkaar geslagen voor de uitvoering van het Vlaamse Actieplan ter Bestrijding van seksueel geweld. Daarnaast ging Vlaams meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag eind september 2023 operationeel van start als een structurele samenwerking tussen het meldpunt Agentschap Justitie en Handhaving en het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Hoewel Vlaanderen op wetgevend en beleidsmatig vlak een absolute voorloper is in Europa en de rest van de wereld, blijkt duidelijk dat LGBTQI+ personen ook in Vlaanderen te kampen hebben met uitsluiting, geweld of grensoverschrijdend gedrag. Daarom lieten we onderzoek voeren naar hun ervaringen met geweld en zette ik het project rond 'veilige en vertrouwde omgevingen' voor LGBTQI+ personen verder. LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst zijn een bijzonder kwetsbare doelgroep. In Antwerpen liep daarom tot maart 2023 een project om de toegang tot (reguliere) hulp- en dienstverlening te verbeteren voor LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst.

Voor personen met een handicap is het van kapitaal belang dat hun ervaringsdeskundigheid wordt meegenomen in het vormgeven en uitvoeren van beleid. Daarom hebben we het pilootproject NOOZO na het doorlopen van de goedkeuringsprocedure erkend als Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele gesprekspartner voor de Vlaamse Regering. In 2023 kantelede ook het Platform Handicap en Arbeid in.

Op vlak van toegankelijkheid werd de conceptnota met de contouren voor de herziening van de toegankelijkheidsverordening goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Bedoeling is om de efficiëntie ervan te verhogen door het adviserend kader te versterken, een meer functioneel toepassingsgebied te introduceren, door inconsistente criteria weg te werken en de controle en handhaving te versterken. Het doel is om voor het einde van de regeerperiode te landen in een eerste principiële goedkeuring van de nieuwe toegankelijkheidsregelgeving. We hebben verder werk gemaakt van toegankelijkheid in publieke gebouwen, in de publieke ruimte en in de dienstverlening van de Vlaamse en lokale overheden. Samen met het expertisecentrum INTER, het Agentschap Binnenlands Bestuur en diverse beleidsdomeinen wil ik een sterker en afgestemd Vlaams toegankelijkheidsbeleid ontwikkelen.

Ook het inzetten op digitale inclusie – het wegwerken van de verschillende drempels die mensen ervaren bij het digitale en het aanbieden van ondersteuning – is cruciaal om de gelijke kansen van iedereen in Vlaanderen te verzekeren. Ook in 2023 zetten we volop in op digitale inclusie en rolden we alle andere acties van het actieplan 'Iedereen digitaal' met succes uit.

TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. DAB's, excl. apparaatsuitgaven en programma B

(duizend euro)					
2023	AO	TO	LO	VAK	VEK
1e BA	100	0	0	123.882	122.292
1e BA-JR	100	0	0	131.509	150.918
BU	1.028	0	0	130.530	142.642

PROGRAMMA SF – GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING

(duizend euro)					
2023	AO	TO	LO	VAK	VEK
1e BA	100	0	0	123.882	122.292
1e BA-JR	100	0	0	131.509	150.918
BU	1.028	0	0	130.530	142.642

IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

Het beleid rond gelijke kansen, integratie en inburgering is een gedeelde verantwoordelijkheid van alle beleidsdomeinen en vergt een inclusieve, horizontale aanpak. Daarom heb ik mij verder ingezet op de coördinatie van het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 – 2024. In 2023 werd dit geoperationaliseerd in het Plan Samenleven.

Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2020-2024

- Actie 7.3.10 – Ondersteuning vaderschap en promotie vaderwerkingen bij kwetsbare gezinnen
Zie OD 3.1
- Actie 7.3.11 - Toeleden naar werk van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt
Zie OD 2.4
- Actie 7.3.12 - Inburgering op maat: de agentschappen verankeren de proeftuinen inburgeringstraject op maat van jongeren
Werd verankerd.
- Actie 7.1.1 – Buurtstewards
Zie OD 1.2

Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020-2024

- OD 1.1.1 – Actie 2 - Vanuit een gedragen visie verder werken aan het gepast omgaan met grensoverschrijdend gedrag.
Zie OD 3.2
- OD 1.2.1 – Actie 6 - Er wordt geïnvesteerd in gerichtere verspreiding en bekendmaking van educatief, informierend en sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van gender- en heteronormatief denken.
Zie OD 3.3
- OD 3.1.2 – Actie 2 - Binnen het JKP kijken we specifiek naar jeugd- en sportorganisaties om jonge inburgeraars (18-30 jaar) hierin in te schakelen of naar jongeren van Belgische herkomst om buddy te worden van inburgeraars.
Zie OD 1.1 en 2.5
- OD 4.2.2 – Actie 5 - We zetten projecten op specifiek gericht op het toeleden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst en het jeugdwerk.
Zie OD 1.2
- OD 4.2.2 – Actie 6 - Via gerichte inspanningen werken we, aanvullend op een doelgroepspecifieke benadering, toe naar een meer inclusieve vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren met een handicap.
Zie OD 3.4
- OD 5.2.1 – Actie 2 Samen met experts inzetten op online integriteit van kinderen en jongeren. Tools en methodieken ontwikkelen met het oog op gezond omgaan met media.
Zie OD 1.1.

Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025

- Ook in 2023 voorzag AgII de intake, screening en doorverwijzing van anderstalige gedetineerden naar dit geschikte NT2-aanbod. Hiervoor werd in 2023 het behoefteplan verder geconcretiseerd door een gegevensuitwisseling met het Huis,

AgII en Vocvo (centrale coördinatie en onderwijscoördinatoren in gevangenissen) mogelijk te maken.

- Het agentschap Integratie en Inburgering ontwikkelde in 2023 een introductiefilmpje met de nodige info over het inburgeringstraject. Verschillende partners van detentie kunnen gebruik maken van dit filmpje om gedetineerden op de hoogte te brengen van het inburgeringstraject.

Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld

- Actie 10 Lokale besturen worden gestimuleerd om in te zetten op sensibilisering rond seksueel geweld (nieuwsbrief en lerend netwerk).
Zie OD 3.4
- Actie 16 Het bestaande aanbod van relationele en seksuele vorming voor personen met een handicap in het onderwijs wordt onder de loep genomen om lacunes te detecteren.
Zie OD 3.2.
- Actie 53 Er wordt ingezet op het versterken van scholen, leerkrachten, hulpverleners en andere instanties die met jongeren en mensen met een handicap werken met betrekking tot het leren kennen en respecteren van grenzen.
Zie OD 4.5
- Actie 59 In samenwerking met vertegenwoordigers van etnisch-culturele minderheden wordt de website 'zanzu.be' geoptimaliseerd zodat de inhoud beter aansluit bij het taalgebruik en gevoeligheden binnen bepaalde gemeenschappen. Daarnaast wordt de website breed bekend gemaakt in de geestelijke gezondheidszorg en het algemeen welzijnswerk zodat hulpverleners in staat zijn om seksualiteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken bij cliënten uit etnisch-culturele minderheden.
Samen met de Agentschappen Integratie en Inburgering worden de suggesties tot verbetering in kaart gebracht en worden deze met WVG besproken.

V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

1. ISE GELIJKE KANSEN

1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Nadat eind oktober '22 het decreet tot oprichting van het Vlaams Mensenrechteninstituut werd goedgekeurd, stelde de Vlaamse Regering vanaf januari 2023 een transitieteam met Vlaamse ambtenaren ter beschikking aan het **Vlaams Mensenrechteninstituut** om de operationele opstart van het Vlaams Mensenrechteninstituut in goede banen te leiden. Begin februari benoemde het Vlaams Parlement de leden van de Raad van Bestuur en op 15 maart 2023 gingen de deuren van het Vlaams Mensenrechteninstituut open en stond het klaar om de eerst klachten en meldingen van burgers te ontvangen. Na de zomer werden de directieleden en leden van de geschillenkamer aangeworven en het personeelsbestand verder aangevuld. Ook in 2024 zullen nog verdere aanwervingen gebeuren om tot een volwaardige en evenwichtige ploeg te komen.

Midden december 2023 nam de Vlaamse Regering het besluit aan dat de **samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer** van het Vlaams Mensenrechteninstituut bepaalde. Daarmee stond het instituut volledig regelgevend in stelling.

De commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering hield op 12 december 2023 een hoorzitting over de werking van het Vlaams Mensenrechteninstituut, waarbij de directeur uitvoerig inging op de **stand van zaken** vlak voor het jaareinde. In november 2023 had het Vlaams Mensenrechteninstituut 619 dossiers in behandeling. De meeste dossiers gaan over het beleidsdomein Onderwijs, op de tweede plaats staat Wonen, dan volgen Welzijn, Werk, Sport, Cultuur, Openbaar Vervoer en Toerisme. Op 22 december 2023 bracht het Vlaams Mensenrechteninstituut op eigen initiatief zijn eerste beleidsadvies. Dat advies haalde de knelpunten aan in de Vlaamse persoonsvolgende financiering waarmee het Vlaams Mensenrechteninstituut ook onmiddellijk inzet op zijn opdracht om de uitvoering van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap te bevorderen, beschermen en op te volgen.

Daar waar het Vlaams Mensenrechteninstituut volledig autonoom functioneert en verantwoording aflegt aan de leden van het Vlaams Parlement, onderhouden mijn kabinet en het Agentschap Binnenlands Bestuur regelmatig contact met het Vlaams Mensenrechteninstituut. Het VMRI kreeg immers een rol toebedeeld binnen **het Vlaams meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag**. Dat meldpunt ging eind september 2023 operationeel van start als een structurele samenwerking tussen het meldpunt Agentschap Justitie en Handhaving en het Vlaams Mensenrechteninstituut. Voor de opdrachten die het Vlaams Mensenrechteninstituut in dat kader uitoefent, voorzie ik vanaf 2024 bijkomende financiering.

Tot slot werden in 2023 stappen gezet om de **lokale besturen te ondersteunen bij hun lokaal antidiscriminatiebeleid**. Via een subsidie aan VVSG wordt in eerste orde via een aantal pilootprojecten in kaart gebracht hoe de toeleiding van klachten vanuit lokale besturen naar het Vlaams Mensenrechteninstituut best vormgegeven kan worden.

De oprichting van het Vlaams Mensenrechteninstituut was een eerste en belangrijke stap om het Vlaams antidiscriminatiebeleid te versterken, onder meer via het alternatief handhavingmechanisme van de geschillenkamer. Het sluitstuk van die versterking kwam er met de modernisering, verduidelijking en versterking van de antidiscriminatie-

regelgeving zelf via het ontwerp van decreet tot **wijziging van het Gelijkekansendecreet**. Zo werd onder andere voorzien in nieuwe beschermde gronden, een substantiële verhoging van de forfaitaire schadevergoedingen en een regeling rond redelijke aanpassingen om het recht op inclusie in de praktijk beter te kunnen afdwingen. Daarnaast voorziet het ontwerp van decreet de mogelijkheid om partnerorganisaties te erkennen, en dit m.b.t. gelijke kansen, e-inclusie en een lokaal gelijkekansenbeleid. Ten derde wordt voorzien in een vernieuwde aanpak van het horizontaal gelijkekansenbeleid, gealigneerd op de praktijk van het horizontale integratiebeleid. Tot slot wordt de decretale basis voorzien voor de erkenning van toegankelijkheidsdeskundigen.

In 2023 werd de **expertendatabank verder uitgebouwd**. Deze databank bevat contact- en expertisegegevens van meer dan 1000 experts uit groepen die in de media weinig aan bod komen. Via tweemaandelijks webinars met rolmodellen en journalisten is de databank intussen uitgegroeid tot een lerend netwerk. Omdat de website en het platform aan vernieuwing toe zijn, werd in 2023 gestart met de technische update ervan.

We lanceerden het Plan Samenleven waarbij lokale besturen niet enkel regisseur maar ook mede-scenarist werden van het horizontaal integratie- en gelijke kansenbeleid. Dit plan biedt lokale besturen de mogelijkheid om zelf te kiezen uit een menu van 24 acties waarop ze kunnen inzetten. Alle acties hebben als doel om samenleven in diversiteit te doen slagen en vallen onder de zeven doelstellingen: non-discriminatie, netwerk, veiligheid, Nederlands, werk, één gemeenschap en competenties. Zo worden lokale besturen ondersteund in verschillende acties om racisme en discriminatie te bestrijden waaronder het organiseren van omstaandertrainingen. Op deze manier draagt het Plan Samenleven bij aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt.

VVSG kreeg financiering voor het verkennend project 'Samen voor **alleenstaanden**' waarin samen met de lokale besturen een aantal centrale uitdagingen werden geïdentificeerd. In 2023 werd de diversiteit van problematieken die alleenstaanden ervaren en waarmee lokale besturen geconfronteerd worden in kaart gebracht en een eerste vertaalslag gemaakt naar op het terrein bruikbare instrumenten, handvatten en tips.

1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

Het onderzoek met betrekking tot de **doorstroom van vrouwen** naar het midden- en topkader in Vlaamse bedrijven werd eind 2023 opgeleverd. Op basis van de aanbevelingen in het rapport ga ik in 2024 alvast van start met een aantal initiatieven.

Om volwaardige participatie van iedereen ongeacht hun gender en genderidentiteit te bereiken, werk ik op structurele basis samen het expertisecentrum RoSa, de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia en Ella. Deze middenveldorganisaties sensibiliseren, informeren, vormen, ontwikkelen methodieken en netwerken om op deze manier te participeren aan en het maatschappelijk debat over diverse genderthema's te stimuleren

Daarnaast verleende ik in 2023 **projectsubsidies** aan allerlei innovatieve initiatieven zoals:

- Draw for change, een educatief pakket voor leerlingen van 14 tot 18 jaar over vrouwelijke cartoonisten in verschillende landen.

- Kleurrijke verhalen voor rebelse meisjes, het boek dat Ella publiceerde met de verhalen van vrouwen actief in STEAM-sectoren (Science, Technology, Engineering, Arts en Mathematics) met als doel meer meisjes met een migratieachtergrond te stimuleren voor een technische of wetenschappelijke studie te kiezen.
- Evenement zoekt m/v/x van de Karel de Grote hogeschool waarbij de toegankelijkheid van evenementen voor vrouwen met een migratieachtergrond werd onderzocht. Het project leidde tot de online inspiratiegids 'Zij aan zij' met praktijkvoorbeelden, inzichten en concrete tips voor organisatoren van evenementen.
- Oog voor jongens, een verkennend onderzoek naar de kennis en de attitude rond jongensproblemen bij de Vlaamse bevolking, en de ervaringen en ideeën van jongens zelf.

Ouderschap en een gezonde work-life balance blijven belangrijke thema's in functie van een evenwichtige participatie van mannen en vrouwen in onze samenleving. Het Vlaamse voorzitterschap van **de IMC Vrouwenrechten** legde dan ook de focus op gedeeld en betrokken ouderschap. Het thema werd uitgediept in diverse werksessies en een kadernota met suggesties voor beleidsacties bij de leden van de IMC. Het Vlaamse voorzitterschap van de IMC Vrouwenrechten werd succesvol afgerond in september 2023.

In 2023 eindigden nog een aantal projecten uit de projectoproep '**Gedeeld en betrokken ouderschap**' uit 2021. Zo ging op 16 november 2023 het eindcongres 'Over vaders' door in Brussel, met als doel professionals te informeren over het belang van gedeeld en betrokken ouderschap. Het congres was het slotevent van het Lerend Netwerk Vaders, project van De Sloep VZW.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

De Vlaamse Regering bestrijdt gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van stereotypen en taboes, door kennis en inzicht te verwerven in prevalentie van geweld en door multidisciplinair te werken aan preventie, bescherming en vervolging. Het is een problematiek die vanuit verschillende beleidsniveaus moet worden aangepakt en dan ook in het **Nationaal Actieplan in de strijd tegen gendergerelateerd geweld (NAP)** wordt geconcretiseerd. Op Vlaams niveau zetten we bovendien - onder coördinatie van de minister van Justitie en Handhaving - bijkomend in op de strijd tegen seksueel geweld. In 2023 werkte ik mee aan het tussentijds verslag van het NAP als de evalueerder van het **Vlaams actieplan seksueel geweld**. Daarnaast ging het **Vlaams meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag** eind september 2023 operationeel van start als een structurele samenwerking tussen het meldpunt Agentschap Justitie en Handhaving en het Vlaams Mensenrechteninstituut.


In lijn met de engagementen die ik nam in het kader van bovenstaande actieplannen, zette ik verschillende initiatieven op die in 2023 opgestart werden dan wel afgerond werden.

De nationale survey **gendergerelateerd geweld** werd afgerond in 2023. De Belgische data werden overgemaakt aan Eurostat en werden opgenomen in de EU-database en gepubliceerd op de website van Eurostat. In 2023 ging een werkgroep verder aan de slag met deze data om te komen tot een rapport waarin ook de Vlaamse cijfers zijn opgenomen. Dit rapport zal in april 2024 worden gepubliceerd.

In 2023 liep het project '(V)oor Vrouwen' van FMDO af. Er werden 18 Oekraïense vrouwen opgeleid tot luisterend oor of laagdrempelige brugfiguur voor **Oekraïense vrouwen met geweldervaringen**. Deze vrouwen werden outreachend ingezet met het oog op

doorverwijzing naar professionele hulpverlening. Er werd eveneens een leidraad ontwikkeld waarmee zij als luisterend oor aan de slag konden gaan.

Ook het onderzoek naar '**relationele en seksuele vorming**' van jongeren in het buitengewoon onderwijs' liep af in 2023. Er werd een rapport met aanbevelingen opgeleverd en twee informatieve boekjes, gemaakt in samenwerking met leerlingen uit BUSO, die kunnen ingezet worden in het onderwijs.

De UGent voerde in 2023 een bijkomende analyse uit op de data van het nationale UN-MENAMAIS onderzoek naar seksueel geweld in België. Het rapport geeft zicht op de prevalentie van **seksueel geweld bij personen met een beperking** en/of chronische ziekte in vergelijking met personen zonder beperking/chronische ziekte. In navolging van deze bijkomende analyse laat ik de **knelpunten en succesfactoren van de bestaande slachtofferhulp voor personen met een beperking** in kaart brengen.  onderzoek zal begin 2024 van start gaan.

Het project ter versterking van het Safer Cities programma van Plan International werd eind 2023 succesvol afgerond. In het najaar vond de Safer Cities-conferentie voor lokale besturen plaats. Plan International lanceerde er de inspiratiegids voor lokale besturen met tal van goede praktijken om straatintimidatie in de openbare ruimte tegen te gaan. Tijdens de conferentie ging ik in dialoog met jongeren van de stad Turnhout over lokale initiatieven tegen **straatintimidatie**. Het nog lopende project bij Plan International waarbij lokale besturen, groot én klein, via een light-versie van het Safer Cities digitaal platform op een laagdrempelige manier de strijd aan gaan tegen straatintimidatie, bereikte ondertussen 10 lokale besturen. Het project loopt nog door tot eind 2024 in de hoop een 20-tal lokale besturen ermee mee aan de slag te laten gaan.

Tot slot ging in 2023 een project van start waarmee ik meer kennis rond **eergerelateerd geweld** wil inbrengen bij eerstelijnsprofessionals in de welzijnssector. Het CAW Mechelen-Boom-Lier ontwikkelt hiervoor een basisvorming, die ter beschikking komt voor alle CAW-medewerkers in Vlaanderen.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTI+ personen belemmeren

Eind 2022 werd het onderzoek naar de **geweldervaringen van LGBTI+ personen** opgeleverd. Het onderzoek geeft zicht op de aard, omvang en impact van geweldervaringen, de meldings- en aangiftebereidheid, daderprofielen, de relevante actoren bij hulp en herstel, ... De onderzoeksresultaten en aanbevelingen werden voorgesteld op een studiedag op 9 maart 2023. Deze werden ook besproken op 9 mei met de leden van de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering en op 8 juni 2023 in een klankbordgroep waar de Vlaamse kabinetten werden samenbracht met een aantal LGBTI+ organisaties.

Ook de implementatie van de **resolutie over geweld en discriminatie** tegen LGBTI+ personen (Parl. St. VI.Parl. 2020- 2021, nr. 761/6) werd geëvalueerd. De focus lag hoofdzakelijk op het in kaart brengen van de verschillende genomen beleidsinitiatieven. Een overzicht daarvan werd meegedeeld aan de Vlaamse regering op 3 februari 2023 (VR 2023 0302 MED.0038).

Naar aanleiding van deze problematiek werden een aantal projecten gefinancierd die zich richten op het creëren van een **veilige omgeving voor LGBTI+ personen**:

- Het project 'Mijn punt is anders' van PUNT.vzw richtte een specifieke lotgenotengroep in voor LGBTI-slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag en werkte een intern beleid uit voor deze doelgroep. Het project liep af in

augustus 2023 en de opgebouwde expertise werd geïntegreerd in de reguliere werking.

- In Antwerpen liep het project 'Vinden en (ver)binden' met als doelstellingen het versterken van LGBTI+ personen van buitenlandse herkomst via ontmoeting en het verhogen van de toegang tot (reguliere) hulp- en dienstverlening voor deze extra kwetsbare doelgroep. Op de slotstudiedag eind februari '23 werden alle ontwikkelde tools voorgesteld.
- Via het driejarig project 'veilige(re) en vertrouwde omgevingen' voor LGBTI+ personen willen Çavaria en Wel Jong meer veilige ruimtes opzetten, expertise opbouwen en kennis uitwisselen. In 2023 werd verder gewerkt aan de ontwikkeling van richtlijnen en materialen voor het creëren van veilige omgevingen en dit zowel in LGBTI+ organisaties als bij verenigingen die geen specifiek aanbod hebben voor LGBTI+-personen. Dit project loopt nog tot eind 2024.
- In 2023 startte Out For The Win vzw met het project 'Passie voor Sport'. Het doel van het project is bijdragen aan de veiligheid en het welzijn van gender- en seksediverse personen door een meer inclusieve sportomgeving te creëren en zo hun sportparticipatie te verhogen. Om dit te bereiken, bieden ze de sportsector via piloottrajecten de nodige richting en omkadering bij het vormgeven van een doordacht, geïntegreerd en breed gedragen beleid omtrent gender- en seksediverse personen binnen sport. Dit project loopt nog tot eind 2024.

Daarnaast blijft het ook belangrijk om de brede bevolking te **informer en te sensibiliseren over gender- en heteronormativiteit** en de inclusie van LGBTI+ personen.

- Met het initiatief 'Paars' wil Wel Jong de hetero- en gendernormativiteit in de schoolcontext en het jeugdwerk doorbreken door campagnematerialen, handleidingen en een hulp- en infolijn aan te reiken voor scholen en jeugdorganisaties. Dit project werd tot het einde van de zomer van 2023 gefinancierd.
- De Gezinsbond werd tot augustus 2023 gefinancierd voor het project 'Alle liefs voor M/V/X'. Dit project focuste op de thuiscontext door communicatieve en educatieve tools te ontwikkelen op maat van families (kerngezin, grootouders, etc.) waar een LGBTI+ kind in opgroeit.
- Met Çavaria werd in 2023 afgestemd over de herwerking van de 'Alles wat je wilde weten over ...' brochures die een inhoudelijke update zullen krijgen en aangevuld worden met informatie over intersekse condities.
- Een aantal organisaties die inzetten op de zichtbaarheid van LGBTI+ personen door het organiseren van evenementen ontvingen financiering waaronder de Brussels Pride, de Antwerp Pride en het Queer Arts Festival in Leuven.
- Ook de lokale besturen zijn een cruciale partner wat betreft de rechten van LGBTI+ personen. Casa Rosa startte daartoe een pilootproject in de provincies Oost- en West-Vlaanderen met als doel een aantal concrete instrumenten en tools te ontwikkelen op maat van lokale besturen. Het project loopt nog tot 31 december 2024.

Tot slot werden in 2023 opnieuw **werkingsmiddelen** toegekend aan çavaria, de Roze Huizen, het Transgender Infopunt en Lumi als structurele partners van het beleid.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

Mensen met een handicap moeten de mogelijkheid hebben om volwaardig en autonoom te kunnen participeren in de samenleving. Dat is het engagement dat de Vlaamse Regering nam in het kader van de uitvoering van het VN-verdrag Handicap.

In 2023 **werkte ik hiervoor samen** met mijn collega-ministers, de lokale besturen, organisaties die projectfinanciering ontvingen en de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad NOOZO. Ik coördineerde de Vlaamse bijdrage aan de Interfederale Handicapstrategie die binnen de IMC handicap tot stand kwam, en het kader vormt voor de uitvoering van het VN-verdrag Handicap op Belgisch niveau.

Met de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele partner, **NOOZO**, werd samengewerkt bij de voorbereidingen van de wijzigingen aan het Gelijkekansendecreet. Met mijn collega-minister bevoegd voor Werk, en in samenspraak met de betrokken actoren, trof ik de voorbereidingen om de werking van het platform Handicap en Arbeid in te kantelen in NOOZO, en dit ter versterking van de beleids-participatieve inbreng van NOOZO op het domein Werk. NOOZO verstrekke in 2023 een tiental adviezen over diverse beleidsontwikkelingen in Vlaanderen.

Door de structurele samenwerking met **GRIP vzw** onderstreep ik het belang om inclusie ook werkelijk vanuit mensenrechtelijk perspectief te benaderen. De organisatie brengt dit perspectief steevast in de Vlaamse beleidsdiscussies in en werkt vooral rond het waarmaken van het recht op inclusie en ondersteuning.

Ook de ondersteuning van het **Steunpunt voor Inclusie** werd dit jaar verdergezet. Het Steunpunt behandelde een 400tal vragen rond het realiseren van individuele inclusietrajecten in onderwijs, werk wonen en vrije tijd. Het steunpunt zet in op het bieden van laagdrempelige, toegankelijke informatie en het verstrekken van handvatten aan ouders van kinderen met een handicap.

Het Steunpunt organiseerde verschillende evenementen samen met lokale besturen waarbij lokale organisaties en beleid samen stilstaan rond inclusie en betrokkenheid van ouders. Op vlak van inclusieve vrije tijd werd er samengewerkt met Komaf en werden een 40-tal lokale besturen geïnspireerd.

Om lokale besturen verder te ondersteunen bij hun lokaal inclusiebeleid en inzicht te krijgen in hun ambities daaromtrent financierde ik de '**Inclusie-ambassade**'. Zij organiseerden een bevraging die een interessante kijk biedt op hoe lokale overheden al dan niet inzetten op inclusief beleid voor personen met een handicap. Het project deelde goede voorbeelden om de lokale besturen te motiveren om hier verder op in te zetten richting lokale verkiezingen en de volgende beleidsperiode.

Voorts blijf ik ook de zelforganisatie **Onze Nieuwe Toekomst** ondersteunen voor hun ONTmoetingscafés waar personen met een verstandelijke beperking aan de slag gaan met thema's als het recht op wonen, werk en het belang om je stem te laten horen bij verkiezingen. Zo werden onder 4 ONTmoetingscafés over verkiezingen georganiseerd over stemrecht ook voor personen met een verstandelijke beperking. Deze acties lopen door in 2024.

In 2023 eindigden een aantal projecten uit de projectoproep 'Inclusief samenleven' van 2021:

- 'Inclusief fietsen door water, bos en hei' van de stad Hasselt maakte werk van een inclusieve fietsomgeving voor personen met een beperkte mobiliteit.
- De Genereuze Samenscholing van Hart voor Handicap zette in op ontmoeting tussen kinderen met en zonder handicap en dit om het gevoel van haalbaarheid van inclusief onderwijs te versterken.

- Het project Gembo Unified van basketclub Gembo organiseerde een inclusieve basketbalwerking voor jongeren met een handicap, door gezamenlijke trainingen en wedstrijden aan te bieden
- Aditi vzw zette in op een kwalitatieve ondersteuning van de seksuele gezondheid van personen met een handicap en seksuele dienstverleners.
- Honk vzw zetten een inclusief woonproject op voor jongeren met een (verstandelijke) beperking in Leuven. Het CIG Nestel werkte een draaiboek en toolbox uit voor begeleiders van ouders met een licht verstandelijke handicap. Deze tools kunnen structureel uitgerold worden binnen het VAPH en Opgroeien.

Ook in het **Plan Samenleven** heb ik specifieke aandacht voor personen met een handicap, en dit door de ondersteuning van lokale besturen bij het nemen van maatregelen om personen met een handicap toe te leiden naar de arbeidsmarkt en hen in contact te brengen met sport en cultuur. [Daarnaast worden lokale besturen –ondersteund in het ontwikkelen en implementeren van een lokaal actieplan omtrent toegankelijkheid.](#)

OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

De **ondersteuning van de lokale besturen rond het lokaal toegankelijkheidsbeleid** werd in 2023 voortgezet. Het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen, Inter organiseerde lerende netwerken voor centrumsteden en lerende netwerken rond bepaalde thema's zoals toegankelijke speeltuinen. Op het Congres 'Toegankelijke steden en gemeenten' in het najaar van 2023 lanceerde Inter de digitale toolbox voor lokale besturen: een handig instrument en een bron van informatie voor al wie werkt aan het lokaal toegankelijkheidsbeleid. In het tweede jaar van het Plan Samenleven worden 14 actieplannen toegankelijkheid ontwikkeld door 30 steden en gemeenten.

De **Interdepartementale werkgroep Toegankelijkheid** kwam het voorbije jaar tweemaal samen voor horizontale afstemming tussen Vlaamse beleidsentiteiten, om goede praktijken te delen en elkaar te inspireren richting een volgende legislatuur. Het kwaliteitstraject 'naar een toegankelijk Vlaanderen', vertaald vanuit lokale naar Vlaamse context, liep in 2023 bij vijf entiteiten: AGION, DMOW, DWSE en Sport Vlaanderen. Toerisme Vlaanderen sloot aan met eigen middelen. Tijdens dit traject neemt de entiteit het toegankelijkheidsbeleid onder de loep. Hiaten en opportuniteiten worden gedetecteerd.

Er werd hard gewerkt aan de **herwerking van de toegankelijkheidsverordening**. In februari werd de conceptnota goedgekeurd door de Vlaamse regering (VR 2023 1702 MED.0061/1BIS) met de contouren en basisprincipes voor deze herwerking. De conceptnota omvat onder andere het voorstel om een toegankelijkheidsdeskundige in het leven te roepen die betrokken wordt om toegankelijkheid te bewaken bij de nieuwbouw of renovatie van publiek toegankelijke gebouwen. Mijn kabinet organiseerde samen met dat van de minister bevoegd voor omgeving sectorconsultaties. Met de input van de sectoren als leidraad, werd verder gewerkt aan de normen en het toepassingsgebied van de verordening. Inter deed een verkennend onderzoek om de randfactoren voor uitrol van de nieuwe regelgeving in kaart te brengen. Het doel is om voor het einde van de regeerperiode te landen in een eerste principiële goedkeuring van de nieuwe toegankelijkheidsregelgeving.

Regelgeving alleen is natuurlijk niet voldoende en gaat hand in hand met flankerende maatregelen om alle maatschappelijke actoren te **sensibiliseren rond het belang van toegankelijkheid**. In de Universiteit van Antwerpen lanceerde ik samen met Inter de campagne om de principes van 'Universal Design' structureel in te bedden in ontwerpopleidingen en zo onze ontwerpers van de toekomst meteen mee te hebben in het

verhaal. Een sensibiliseringsvideo, een affiche, een lessenpakket en kennisplatform moeten de studenten en docenten inspireren rond 'Universal Design'.

Met de verkiezingen in aantocht, gaf ik Inter de opdracht de lokale besturen te ondersteunen bij de keuze en **toegankelijke inrichting van de stemlokalen**, alsook op de ondersteuning van de voorzitters van de stembureaus bij het klantvriendelijk onthaal van mensen met een handicap.

Er werd een belangrijke eerste stap gezet om toegankelijkheidsinformatie van cafés en restaurants te verzamelen. Op 3 december lanceerde ik samen met Inter en Horeca Vlaanderen het **platform iedereenoveral.be**. Deze website ontsluit laagdrempelige toegankelijkheidsinformatie over eet- en drinkgelegenheden in Vlaanderen. Tegelijkertijd belooft het de betrokken gebouweigenaars en -uitbaters voor hun toegankelijkheidsinspanningen. Een grotere bekendmaking van het platform volgt in 2024.

Ook het inzetten op digitale inclusie – het wegwerken van de verschillende drempels die mensen ervaren bij het digitale en het aanbieden van ondersteuning – blijft cruciaal om de gelijke kansen van iedereen in Vlaanderen te verzekeren. In 2023 liepen alle projecten van het **actieplan Iedereen digitaal** verder, waaronder de projecten van 190 lokale besturen. Ik subsidieerde ook een pilootproject in Vorselaar voor de oprichting van een inloophuis. Dit huis zal dienen als een laagdrempelige ontmoetingsplek waar burgers met al hun digitale en dienstverlenende vragen terecht kunnen. In samenwerking met de VVSG zullen de inzichten uit dit project gebundeld en verspreid worden.

Inter ontving een subsidie om de **digitale toegankelijkheid** in Vlaanderen verder te bevorderen. Daarnaast ondersteunde ik financieel het toezicht in kader van de Europese richtlijn webtoegankelijkheid en leverde ik opnieuw een steekproef van lokale besturen aan voor de audits.

De Vlaamse Regering besliste in 2023 om de opvang voor Oekraïense vluchtelingen met een jaar te verlengen. In lijn van deze beslissing, verlengde ik **de pc-lokale in de nooddorpen** van Antwerpen en Mechelen en ondersteunde ik een nieuwe pc-lokaal in het nooddorp van Gent. Daar kunnen Oekraïense vluchtelingen terecht voor toegang tot een PC en internet alsook voor antwoorden op hun digitale vragen.

Daarnaast ondersteunde ik een project van de VRT om in tien radio- en tv-programma's te focussen op **digitale inclusie en mediawijsheid** (bijvoorbeeld de Radio2 Digitour). Hiermee wil VRT de kennis en het bewustzijn van de Vlaming over de digitale wereld vergroten, het taboe doorbreken dat iedereen altijd mee is en mensen motiveren en empoweren om te werken aan digitale vaardigheden. De VRT wil hiermee ook praktische ondersteuning bieden aan de Vlaming om met digitale toepassingen te werken.

Gedurende de relanceperiode werden heel wat initiatieven genomen voor de **digitalisering van de diensten van de Agentschappen Integratie en Inburgering en het Huis van het Nederlands**. Een digitale dienstverlening is niet evident voor alle inburgeraars en anderstaligen, alsook niet voor alle medewerkers van deze organisaties. Daarom ondersteun ik het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, Amal en het Huis van het Nederlands om een projectplan digitale inclusie uit te rollen.

Om de (IT)-projectmedewerkers bij de digitaliseringsprojecten **Gemeente zonder Gemeentehuis te ondersteunen**, gaf ik de opdracht om tweedaagse opleidingen en coaching te voorzien rond e-inclusief ontwerpen.

Tot slot initieerde ik in 2023 wijzigingen in het gelijkekansendecreet dat het bevorderen van digitale inclusie opneemt als activiteit van het gelijkekansenbeleid. Er wordt ook een bepaling opgenomen voor de erkenning van partnerorganisaties digitale inclusie. Als gevolg werd ook een uitvoeringsbesluit opgemaakt. Met deze wijzigingen in het decreet

streef ik naar een meer **structureel beleid rond digitale inclusie** in de toekomst, gezien digitalisering een belangrijk onderdeel is van onze samenleving en tegelijk ook een risico op uitsluiting inhoudt.

1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Zie OD 4.1 onder SD 3.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Bij het begin van de legislatuur werd een **samenwerkingsovereenkomst** tussen Inter en Vlaamse Regering afgesloten. Een meerjarig ondernemingsplan bepaalt de strategische doelstellingen voor de legislatuur. Dit ondernemingsplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

Inter ontvangt naast een algemene toelage verschillende subsidies voor **bijkomende opdrachten**. In 2023 liep o.a. de subsidieprojecten ter versterking van de horizontale en lokale werking, UD in onderwijs, platform iedereenoveral.be, verkiezingen, en het verkennend onderzoek in het kader van de verordening. Het project om Universal Design in te bedden in het hoger onderwijs via een gratis ondersteuningsaanbod zal vanaf 2024 structureel ingebed worden via de jaarlijkse toelage.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Het **lerend netwerk** gelijke kansen ging in 2023 vijfmaal door. Hierop werden gelijkekansenmedewerkers van de centrumsteden en partnerorganisaties uitgenodigd. Tijdens de bijeenkomsten wisselden de leden ervaringen en goede praktijken uit over onder meer een lokaal genderbeleid, meer mannen in de kinderopvang, de lokale verkiezingen, horizontaal gelijkekansenbeleid, non-binariteit en het nieuwe Gelijkekansendecreet.

In 2023 werden 4 **nieuwsbrieven** lokaal gelijkekansenbeleid uitgestuurd. Deze informeert de lokale besturen over gelijkekansen-initiatieven van de Vlaamse Overheid, partnerorganisaties en het (inter)nationale middenveld. Naast informatieve artikels, worden ook nuttige tips en weetjes gedeeld via dit kanaal. In 2023 ontvingen 876 geabonneerden de nieuwsbrief GK. Bijna 70% daarvan opent de nieuwsbrief en 20-25% klikt één of meerdere artikels aan.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

NOOZO is de erkende Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad van (organisaties van) mensen met een handicap waar de Vlaamse Regering via een samenwerkingsovereenkomst structureel mee samenwerkt (zie OD 3.4).

In 2023 heb ik het **nieuwe kader voor samenwerking met partnerorganisaties** voor Gelijke Kansen, digitale inclusie en lokaal gelijkekansenbeleid verder voorbereid. In uitvoering van het regeerakkoord zullen we daarmee de samenwerking met middenveldactoren vanaf 2025 verstevigen en efficiënter vormgeven.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

We leggen een sterke basis voor het Gelijkekansenbeleid door wetenschappelijk onderbouwd aan het werk te gaan. We bouwen verder op bestaand onderzoek en maken evidence-based beleid mogelijk dankzij monitoring, beleidsverkennend en -evaluatief onderzoek. We hebben hierbij aandacht voor elk van onze doelgroepen, alsook de intersecties.

Wat **monitoring** betreft werken we verder op het gendersyntheserapport en het handicapsyntheserapport. Het **rapport 'De maatschappelijke positie en participatie van mannen en vrouwen'** werd in 2023 gepubliceerd. Het rapport over de **maatschappelijke positie en participatie van personen met een handicap** werd voorbereid met het  op publicatie in 2024. Deze rapporten brengen de maatschappelijke positie van enerzijds mannen en vrouwen en anderzijds van mensen met een handicap breed in beeld, via weloverwogen indicatoren binnen verschillende maatschappelijke domeinen. Beide rapporten komen tot stand in samenwerking met de Vlaamse Statistische Autoriteit.

Verder liet ik ook in 2023 **gericht onderzoek** voeren dat fijnmazig ontleedt hoe achterstellingen tot stand komen en welke beleidsoplossingen er tegenover staan. Het gaat om onderzoeken m.b.t. de doorstroom van vrouwen naar midden- en topkader, de prevalentie van geweld bij personen met een handicap/chronische aandoening, verbeterde ondersteuning van personen met een handicap die slachtoffer werden van geweld en het lokaal welbevinden van personen met een handicap (zie ook OD 3.1, OD 3.2 en OD 3.4).

In de **tweede survey Samenleven in Diversiteit** werd een vragenmodule m.b.t. herkomst en handicap opgenomen. De resultaten zullen in 2024 worden verspreid via de netwerkgroep integratieonderzoek, die onderzoekers van hogescholen, universiteiten, middenveld en beleidsmedewerkers van de Vlaamse overheid samenbrengt.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

Samen met het Agentschap Binnenlands Bestuur was ik actief binnen de relevante fora binnen de Europese Unie en de Raad van Europa, en volgde binnen die kaders de relevante besluitvorming m.b.t. gender, handicap, seksuele diversiteit en discriminatie op.

1.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
ESR-uitgaven WT, LO, PR	16.211	8.247	7.384	13.048	21.395	20.702
Toe-lagen IS	1.191	6.706	6.706	1.191	6.706	6.699
Overige LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
Totaal	17.402	14.953	14.090	14.239	28.101	27.401

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Ontvangsten

SJ0-9SFCACX-OW - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel

Op dit artikel komen de terugvorderingen van subsidies aan het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)			
2023	AO	TO	LO
1e BA	0	0	0
BU	390	0	0

Inhoudelijke toelichting

13k: terugvordering vereffende facturen transitieperiode VMRI
377k: terugvordering loonlast VMRI 2023

SJ0-9SFCADX-OI – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
2023	AO	TO	LO
1e BA	0	0	0
BU	35	0	0

Inhoudelijke toelichting:

In 2023 werd 35 keuro teruggevorderd.

Uitgaven

SJ0-1SFC2CA-WT - UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijkekansenbeleid.

Het is bestemd voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van haar opdracht om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes,... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijkekansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast wordt het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatimsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijkekansenthema's. Hiertoe wordt voorzien in een structurele subsidiëring vanuit dit begrotingsartikel. Concreet gaat het om volgende organisaties: vzw RoSa; vzw Nederlandstalige Vrouwenraad; vzw Furia; vzw Çavaria; vzw ELLA; Transgender Infopunt (TIP); vzw Lumi en Grip vzw.

Tenslotte wordt dit krediet ook aangewend voor wetenschappelijk onderzoek op de beleidsthema's 'discriminatie', 'handicap', 'gender' en 'seksuele identiteit'.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	16.211	8.247	7.384	13.048	21.395	20.702

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
	12.816	Herverdeling vanuit de relanceprovisie (CB0- 1CBG2AH-PR) voor het project iedereen digitaal
15	15	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CB2AN-PR) naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in oktober 2023
-4.900	-4.900	Herverdeling naar VMRI (SJ0-1SFC2CX-IS)
-612	-612	Herverdeling naar Toegankelijk Vlaanderen (SJ0-1SFC2CY-IS) voor Digitale Toegankelijkheid + UD in onderwijs + Onderzoek Verordening + Toegankelijke ReCa + Toegankelijke Verkiezingen
-1.500	-375	Herverdeling naar het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) i.k.v. Plan Samenleven
-500		Herverdeling naar Digitaal Vlaanderen (SC0-1SJA2NY-IS) i.k.v. Cyber Response Team
-467	-377	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DY-IS) i.k.v. Digitale inclusie
	1.780	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) en vanuit de provisie Samenleven (SJ0-1SFC2DB-PR)
-7.964	8.347	

De middelen VAK en VEK werden zo goed als volledig aangewend.

SJ0-1SFC2CX-IS - VLAAMS MENSENRECHTENINSTITUUT (VMRI)

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Vlaams Mensenrechteninstituut.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	0	4.900	4.900	0	4.900	4.900

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
4.900	4.900	Herverdeling van het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT)
4.900	4.900	

SJ0-1SFC2CY-IS - AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	1.191	1.806	1.806	1.191	1.806	1.799

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
612	612	Herverdeling van het beleidskrediet gelijke kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) voor Digitale Toegankelijkheid + UD in onderwijs + Onderzoek Verordening + Toegankelijke ReCa + Toegankelijke Verkiezingen
3	3	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CB2AN-PR) naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in oktober 2023
615	615	

2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

Sociale cohesie leidt tot een **sterke democratie** waarbij we ons als individu identificeren met wat we met elkaar delen en wat ons verbindt. Om de sociale samenhang te bevorderen richten we ons op de bestuursniveaus die het dichtst bij de burger staan. Het zijn immers de **lokale besturen** die hier het voortouw nemen, maar zij doen dit niet zonder de ondersteuning van heel wat partners.

In 2023 werd met de VVSG een overeenkomst afgesloten waarin ze een aantal opdrachten rond samenleven opnemen. Een van deze opdrachten is dat de VVSG de uitwisseling van goede praktijken verder versterkt via de online databank '**Samenleven in Diversiteit**'. Daarnaast ondersteunde de VVSG lokale besturen rond inclusieve communicatie.

In 2023 heb ik ook de directe **ondersteuning van de lokale besturen om de sociale samenhang te versterken** verder uitgebouwd, bijvoorbeeld via het actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie (zie BBT BU Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid). Lokale besturen hebben de sleutels in handen om gebeurtenissen of personen die de sociale cohesie ondergraven te detecteren en het vertrouwen tussen en met de burgers te verbeteren. In dit kader heb ik de ondersteuning voor de regierol van lokale besturen met betrekking tot het beleid ter preventie van gewelddadige radicalisering en extremisme gecontinueerd.

Daarnaast wordt, via de subsidiëring van het **project PolarProf** van het Hannah Arendt Instituut, de specifieke ondersteuning voor gemeenten die een beleid wensen te voeren rond schadelijke polarisatie, haatspraak en desinformatie verdergezet. Het Hannah Arendt Instituut organiseerde het afgelopen jaar regionale actiedagen waarop het Collective Impact Model werd aangeleerd. Dit model is bij uitstek geschikt om complexe problemen zoals schadelijke polarisatie, haatspraak en desinformatie aan te pakken. Het afgelopen jaar kwam ook de Arendt Academy op kruissnelheid: hierop kunnen lokale besturen terecht voor digitale vormingen rond de thematiek maar tevens aan expertise delen en specifieke ondersteuningsvragen stellen.

Ik continueerde de werking van het **Wij-Zij Netwerk** dat wordt getrokken door Kazerne Dossin. Vandaag bestaat het Netwerk uit 20 actieve partners uit verschillende sectoren. Via haar website, video's en publieksmomenten wil Wij-Zij professionals inspireren en concrete handvaten aanreiken om hen meer weerbaar te maken voor polarisatiedruk. Vlaamse gemeenten kunnen nu met ondersteuningsvragen terecht bij het secretariaat van Wij-Zij dat vervolgens zorgt voor dispatching naar de relevante netwerkpartners.

Het afgelopen jaar werkte ik tevens aan een **ontwerp van decreet over de preventie van het Vlaamse beleid voor gewelddadige radicalisering, extremisme en schadelijke polarisatie**. Daarin is ook een structurele ondersteuning voor de regierol van de lokale besturen in het kader van dat beleid opgenomen. De lokale aanpak van schadelijke polarisatie is daarin cruciaal.

Tot slot heb ik ook het **project rond de aanpak van haatmisdrijven door Kazerne Dossin** gecontinueerd. Dit betreft een alternatieve maatregel waarbij delinquenten als onderdeel van een procedure van bemiddeling en maatregelen geïnitieerd door het parket, een traject afleggen begeleid door Kazerne Dossin. Via een interactieve aanpak streeft het

traject inzicht in het eigen handelingsvermogen en gedragsverandering na. De betrokkene wordt geconfronteerd met de risico's en gevolgen van zijn of haar gedrag voor anderen en voor zichzelf. In 2023 werden 12 individuele trajecten opgenomen. Sinds najaar 2023 is er een toename in het aantal aanvragen, waarbij in december een aantal nieuwe trajecten zijn opgestart voor 2024.

Ik ondersteunde verder het **project 'Refu Interim verdiept en verbreedt: vrijwilligerswerk als hefboom voor sociale integratie van nieuwkomers'**. Refu Interim zorgt voor verbinding tussen enerzijds nieuwkomers die vrijwilligerswerk willen doen, en anderzijds partnerorganisaties op zoek naar vrijwilligers en/of naar een meer inclusieve werking. In 2023 werden meer dan 900 nieuwkomers ingeschreven. 173 van deze nieuwkomers gaven expliciet aan vrijwilligerswerk te willen doen in het kader van het participatie- en netwerktraject.

Ook via het participatie en netwerktraject binnen inburgering wordt ingezet op de bevordering van de sociale samenhang, zie OD 2.5.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Daarnaast waren er een aantal ondersteunende en versterkende initiatieven:

- Om meer kinderen en jongeren van diverse herkomst in contact te brengen met het jeugdwerk heb ik samen met mijn collega-minister voor Jeugd 19 projecten **"Verbindingsambassadeurs voor het jeugdwerk"** opgestart in 2021. Deze liepen af eind februari 2023. Om deze projecten te begeleiden, andere organisaties/lokale besturen te inspireren, om knelpunten en successen te inventariseren en de beoogde doelstellingen te analyseren werd een begeleidingsopdracht aan deze projecten gekoppeld. Een eindrapport hierover is online beschikbaar.
- De subsidie voor **vzw School in Zicht** om de sociale mix en diversiteit in buurtscholen te versterken liep af op 30 juni 2023. De lokale besturen die intekenden op de actie van Plan Samenleven 'Sociale mix op scholen bevorderen' bouwen verder op deze expertise.
- De subsidie aan **Expertisecentrum de Katrol** werd verlengd. In 2023 zijn er in totaal 1051 studie- en gezinsbegeleidingstrajecten opgestart met 855 unieke gezinnen, waarvan 609 gezinnen met buitenlandse herkomst, waarvan 59 gezinnen van nieuwkomers. In totaal bereikten ze 2112 unieke kinderen.
- Tot 31 oktober 2023 liep het project van vzw De Wissel met de opdracht om de expertise voor het beter bereiken van jongeren van buitenlandse herkomst, met een handicap en LGBTI+jongeren te verduurzamen naar alle **OverKopuizen**. De divers-sensitieve benadering heeft weerklank gekregen in de huidige praktijk van alle OverKopuizen.
- Ik zorgde opnieuw voor een cofinanciering van de **vernieuwende projecten Huizen van het Kind**. Dit versterkte de samenwerking in het kader van Inburgering tussen Huizen van het Kind en de Agentschappen Integratie en Inburgering in bepaalde werkingsgebieden.
- Het project **MaxiPAC** loopt verder en zet in op het valideren van elders verworven competenties (diploma's en ervaring) van derdelanders met een niet-Europees diploma en stroomlijnt die met het Vlaams hoger onderwijs. MaxiPAC heeft toeleidingstrajecten gerealiseerd en verder ingezet op het overleg met de betrokken stakeholders om deze problematiek verder aan te kaarten.
- Voor het **onthaal en ondersteuning bij de integratie van tijdelijk ontheemden uit Oekraïne** deed ik een beroep op een externe partner Vluchtelingenwerk Vlaanderen. Er werd een **infolijn** geïnstalleerd voor burgers en

voor tijdelijk ontheemden. Via deze infolijn werden in 2023 meer dan 5.000 met vragen beantwoord. De vijf **regionale steunpunten** voor mensen op de vlucht boden ook in 2023 ondersteuning aan vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties. Hiermee werden meer dan 5.000 vrijwilligers bereikt. Naast het onthaal van tijdelijk ontheemden werd in 2023 bijkomend ingezet op begeleiding van de integratie van de doelgroep met focus op toeleiding naar werk en wonen.

Ik zette verder in op de subsidiëring van een **Roma experten netwerk**. Dit netwerk, dat bestaat uit experten van Antwerpen, Brussel, Gent en Sint-Niklaas, zorgt voor kennisdeling naar lokale besturen bij specifieke materies omtrent Roma.

Door middel van **Plan Samenleven** ondersteunen we de lokale besturen in hun lokale aanpak om evenredige participatie te bevorderen:

- Actie 6 – Verkorte opleidingstrajecten. Hier namen in totaal 2 lokale besturen aan deel.
- Actie 7 – Begeleiding naar hogere studies. Hier namen in totaal al 26 lokale besturen aan deel.
- Actie 8 – Begeleiding voor ongekwalificeerde uitstromers. Hier namen in totaal al 29 lokale besturen aan deel.
- Actie 9 – Begeleiding kansengroepen naar werk. Hier namen in totaal al 72 lokale besturen aan deel.
- Actie 10 – Begeleiding kansengroepen naar ondernemerschap. Hier namen in totaal al 6 lokale besturen aan deel.
- Actie 11 – Begeleiding naar werk door mentors. Hier namen in totaal al 15 lokale besturen aan deel.
- Actie 15 – Brug naar onderwijs. Hier namen in totaal al 138 lokale besturen aan deel.
- Actie 19 – Correspondentietesten. Hier namen in totaal al 6 lokale besturen aan deel.
- Actie 20 – Sociale mix in scholen. Hier namen in totaal al 16 lokale besturen aan deel.
- Actie 21 – Begeleiding naar lerarenopleiding. Hier namen in totaal al 2 lokale besturen aan deel.

Ook de Nederlandse taal is cruciaal om mensen te doen participeren in een maatschappij, zie OD 2.2.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Ik werkte verder actief en constructief mee aan de ontwikkeling van een **Nationaal Actieplan voor Racismebestrijding**. Ik heb de verschillende gefedereerde entiteiten samengebracht om dit plan verder vorm te geven, daarbij rekening houdend met de Vlaamse aanpak.

Daarnaast werkte ik actief mee aan voorbereidingen voor de werkzaamheden van het nationaal **coördinatiemechanisme antisemitismebestrijding**. Dit coördinatiemechanisme werd eind 2022 opgericht door de federale overheid ter vervanging van de waakzaamheidscel. In tegenstelling tot de waakzaamheidscel, nemen ook de gefedereerde entiteiten, en dus ook de Vlaams overheid, deel aan het nieuwe mechanisme. Daarnaast nemen o.m. ook het Vlaams Mensenrechteninstituut en Joodse organisaties deel

Zie ook OD 1.3. over de aanpak van discriminatie in het Plan Samenleven

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Met de **Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog (VILD)** bieden we de vertegenwoordigers van de erediensten en levensbeschouwingen een forum aan waar ze onderling en met de Vlaamse overheid, vertrouwelijk en respectvol, in gesprek kunnen gaan over allerhande maatschappelijke thema's. In 2023 is de VILD drie keer samengekomen met diverse agendapunten waaronder de uitwerking van het Erkenningsdecreet Lokale Geloofsgemeenschappen, stand van zaken van de procedure beroepskwalificatie spirituele/levensbeschouwelijke zorgverlener, het onderzoek 'ervaringen bij afstand of verandering van geloof of levensbeschouwing', etc.

Uit onderzoek over 'de ervaringen bij verandering of afstand van religie of levensbeschouwing' bleek dat een gebrek is aan laagdrempelige informatie die specifiek van toepassing is op de Belgische en Vlaamse context voor mensen die zoekende zijn of **ervaringen hebben bij verandering of afstand van religie of levensbeschouwing**. Ik lanceerde een **subsidieoproep** om een organisatie te ondersteunen die een laagdrempelige Nederlandstalige informatieve website kan opzetten waarop mensen juiste en heldere informatie kunnen vinden en doorverwezen kunnen worden bij hulpvragen. Er waren echter geen indieners.

2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Een belangrijk aspect in het versterken en verduurzamen van inburgeren is **de uitbouw van de vervolgtrajecten na inburgering**. Met de projectsubsidies aan Atlas, AgII en Amal, werden in 2023 de noden van ex-inburgeraars verder in kaart gebracht. Proeftrajecten werden niet alleen in Antwerpen maar ook in Gent en verschillende andere regio's in Vlaanderen uitgerold. Ongeveer 1000 inburgeraars werden hiermee al bereikt. De meeste vragen die bij ex-inburgeraars naar boven komen gaan over werk, Nederlands leren en (beroeps)opleidingen. Zij die al werken maar op zoek zijn naar duurzamer werk hebben vaak nood aan een aanbod aan geïntegreerde taal- en beroepsopleidingen in functie van hun jobdoelwit dat ze kunnen combineren met een job. Om de aspecten opleiding en werk in het kader van inburgering te versterken werd in september 2023 **het 'Turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk'** gelanceerd.

De oorlog in **Oekraïne** stelde de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Daarom voorzag ik vanaf 2022 een aangepast inburgeringsaanbod voor Oekraïense vluchtelingen. Met dit aangepast aanbod bood ik een warm onthaal aan tijdelijk ontheemden, zonder de capaciteit en de werking van de agentschappen integratie en inburgering onder druk te zetten. Deze voortrajecten inburgering werden ook in 2023 aangeboden en werden aangevuld met vervolledigingstrajecten. Op die manier konden ook de meer duurzame vragen naar werk, onderwijs en huisvesting van de Oekraïense vluchtelingen beantwoord worden.

In 2023 traden de laatste twee aanpassingen van de **hertekening van het inburgeringstraject** in werking. Vanaf 1 januari 2023 trad het participatie- en netwerktraject in werking. Met deze vierde pijler van het inburgeringstraject moedig ik inburgeraars aan om hun netwerk verder uit te bouwen (zie OD 2.5). Daarnaast betalen inburgeraars vanaf 1 september 2023 een retributie in kader van de cursus maatschappelijke oriëntatie. Inburgeraars betalen 90 euro voor de cursus, alsook 90 euro voor de gestandaardiseerde MO-test. Ik paste daarnaast ook de **cesuur op de**

gestandaardiseerde test aan. Het is immers uitermate belangrijk dat nieuwkomers de basisprincipes kennen.

Om de voordelen van het Vlaams inburgeringstraject voor de rechthebbenden van een inburgeringstraject te expliciteren, vroeg ik aan de agentschappen integratie en inburgering om een gerichte wervingscampagne op te zetten. Via het project '**Wervingscommunicatie voor potentiële inburgeraars**' werken de drie agentschappen aan een marketingstrategie- en plan met concrete acties en communicatiematerialen voor inburgeraars, doorverwijzers en medewerkers. Dit plan werd in 2023 uitgewerkt en zal in het voorjaar 2024 worden gelanceerd.

De coronacrisis zorgde voor een versnelling in het **digitaliseringstraject** van de agentschappen integratie en inburgering. Zo voorzien de agentschappen een digitaal lessenaanbod Maatschappelijke Oriëntatie. Dit aanbod biedt ook opportuniteiten voor inburgering in het buitenland. Daarom startte op 8 november 2023 de eerste proeftuin '**inburgering in het buitenland**' op. Omdat een digitale dienstverlening niet evident is voor alle inburgeraars en anderstaligen, alsook niet voor alle medewerkers, heb ik bijkomende ondersteuning voorzien voor de agentschappen en het Huis van het Nederlands Brussel om een projectplan digitale inclusie uit te rollen.

Tot slot voorzag ik ook in 2023 4.000 inburgeringstrajecten voor **Brusselse inburgeraars**. In samenwerking met de bevoegde minister in de Brusselse Hoofdstedelijke Regering werd het aantal nauw gemonitord en besproken tijdens verscheidene stuurgroepen.

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

Nederlands is een belangrijk bindmiddel in onze samenleving. Daarom zette ik het afgelopen jaar zowel binnen het inburgeringstraject als daarbuiten sterk in op de aanmoediging en ondersteuning van anderstaligen in het taalverwervingsproces. Het Nederlands leer je namelijk enkel door te blijven oefenen en de taal actief te gebruiken. Hiervoor zijn **zowel formele taalverwerving als informele oefenkansen** noodzakelijk.

De agentschappen integratie en inburgering hebben de **regierol NT2** om het formele aanbod af te stemmen op de behoefte en noden van de anderstaligen. Het is de kerntaak van de agentschappen om in samenwerking met de partners een behoeftedekkend en behoeftegericht NT2-aanbod te voorzien en hiaten en knelpunten in het aanbod tijdig te signaleren. De afspraken hierrond worden opgenomen in het Vlaamse afsprakenkader NT2. Het afgelopen jaar werden zowel de afspraken in verband met het bewijs van beperkte leercapaciteiten NT2, als de criteria voor een behoeftedekkend en behoeftegericht aanbod NT2 in dit afsprakenkader opgenomen.

Ook buiten de taallessen is het belangrijk om anderstaligen **oefenkansen Nederlands** aan te bieden. Met het Plan Samenleven bood ik lokale besturen de opportuniteit om op deze doelstelling in te zetten. Hierdoor werden het afgelopen jaar zeer veel oefenkansen ontwikkeld en aangeboden. Om al deze initiatieven te bundelen, pasten de agentschappen integratie en inburgering het platform oefenkansen.be aan. Op dit platform vinden anderstaligen onder andere het aanbod oefenkansen in hun buurt en op hun taalniveau. Daarnaast vinden organisaties informatie in verband met het organiseren van oefenkansen en het verbeteren van de kwaliteit van oefenkansen.

Daarnaast zette ik in op de online oefenkansen Nederlands met het project **Nedbox**. In 2023 ontwikkelde Nedbox een aanvullende applicatie waarop anderstaligen het Nederlands kunnen oefenen in een fictieve stadsomgeving. Deze applicatie werd in oktober 2023 gelanceerd. Het Centrum voor Taal en Onderwijs voorziet met deze applicatie een aanvullend aanbod op de website van Nedbox waar anderstaligen reeds een aantal jaren

het Nederlands kunnen oefenen aan de hand van actualiteit en dagdagelijkse gebeurtenissen.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

Zoals reeds aangegeven in OD 2.1 werd de cursus Maatschappelijke Oriëntatie grondig herzien. Nieuwe minimumdoelen, nieuw lesmateriaal en nieuwe testen werden ontwikkeld. In 2023 werd het **valideringsproces van deze einddoelen afgerond**. Hiervoor werd een valideringscommissie opgericht, bestaand uit experts en voormalige inburgeraars. Op basis van deze werkzaamheden werden de einddoelen op 14 december 2023 gevalideerd.

Deze herziening brengt ook een aantal opportuniteiten met zich mee. Zo organiseerde het agentschap integratie en inburgering in 2023 vijf proeftuinen rond **zelfstudie in MO**. Met dit proefproject konden inburgeraars het lesmateriaal digitaal raadplegen en heeft de inburgeraar de vrijheid om de lessen te volgen wanneer dit past. Op basis van deze proeftuinen bepaalde het agentschap de criteria die noodzakelijk zijn om aan het lespakket te kunnen delen, werd de volgorde van de MO-modules bepaald en werd de evaluatievorm uitgetest. Daarnaast werd ook een draaiboek opgemaakt voor leerkrachten met de noodzakelijke informatie om inburgeraars in het zelfstudie traject te ondersteunen.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Dat werk een belangrijke sleutel tot integratie en zelfredzaamheid is en dat Vlaanderen op dit vlak nog stappen te zetten heeft, werd nogmaals duidelijk gemaakt door de OESO-studie die in 2023 werd opgeleverd (zie OD 4.5). Via de verplichte inschrijving bij VDAB in het vernieuwde inburgeringstraject, de geïntegreerde intake met VDAB, de B1-vereiste en de vervolgttrajecten na inburgering (zie OD 2.1) wordt hier reeds versterkt ingezet op ingezet.

In 2023 werd bijkomend het **'Turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk'** gelanceerd. Het plan heeft als doel de versterking van het inburgeringsbeleid bewerkstelligen, met een focus op tewerkstelling. Dit Turboplan baseert zich in grote mate op de bevindingen uit het OESO-rapport rond arbeidsmarktintegratie van nieuwkomers in Vlaanderen. Zo zet het in op het opleiden van kortgeschoolden om hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten, maar heeft het ook oog voor hooggeschoolden die op niveau wensen te werken. Er wordt ook gekeken in de richting van ondersteuning aan werkgevers, opdat werkvloeren toegankelijker worden voor inburgeraars en anderstaligen. Door de belangrijke rol van taal in onze maatschappij, en zeker op onze arbeidsmarkt, wordt het verplicht te behalen niveau A2 voor midden- en hooggeschoolden opgetrokken naar B1; dit verhoogt hun kansen op werken op niveau. De discriminatiedrempels die nieuwkomers ervaren in hun toegang tot de arbeidsmarkt worden in dit plan eveneens aangepakt. In 2024 worden de acties opgenomen in de conceptnota geconcretiseerd en uitgerold.

In het project 'Motor tot activering inburgeraars' van **JobRoad** werden in 2023 vier 'matchmakingedities' uitgevoerd: in Aalst, Oostende, Gent en Willebroek. JobRoad schakelt bedrijven in die open staan om nieuwkomers aan te werven. De vacatures van deze bedrijven met hun voorwaarden worden gedeeld met bemiddelende instanties zoals VDAB, agentschappen integratie en inburgering, OCMW's en middenveldorganisaties. Deze sturen kandidaten door die door JobRoad gescreend worden. Indien er een match is, kunnen deze kandidaten solliciteren bij de werkgevers. In het tweede werkjaar werd de samenwerking met de verschillende partners (Agentschappen integratie en inburgering, VDAB, OCMW, JobRoad en bedrijven) verbeterd op basis van de getrokken lessen van

2022. Dit leidde tot een hoger aantal toegeleide kandidaten en meer tewerkgestelde nieuwkomers.

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

Een netwerk is cruciaal om verder te geraken in de samenleving. Ik wil dan ook nieuwkomers een extra duwtje in de rug geven en een wegwijs bieden om een sterke maatschappelijke deelname op te bouwen. Vanaf 1 januari 2023 ging de **vierde pijler van het inburgeringstraject** van start. Met Europese (AMIF), Vlaamse en lokale middelen zorgen we er voor dat **18 regionale netwerken** worden gefinancierd. De netwerken worden opgestart in de 15 referentieregio's en drie grootsteden (Brussel, Gent en Antwerpen). Deze regionale netwerken zorgen voor capaciteitsopbouw en ondersteunen de lokale besturen bij het ontsluiten van het aanbod. In 2023 werden reeds 16 lokale netwerken opgestart. De twee overige netwerken zullen in januari 2024 worden opgestart. Door de opstart van de organisatienetwerken kan de 4de pijler Vlaanderenbreed uitgerold worden. Op 1 oktober 2023 werd de oproep 'Samen bouwen aan sociale netwerken voor nieuwkomers in jouw buurt' gelanceerd. Door de samenwerking en uitwisseling tussen lokale besturen en organisaties en bundeling van Europese, Vlaamse en lokale middelen kunnen in 2024 acties opgezet worden om meer aanbod te ontsluiten.

2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

In 2024 zal het horizontale actieplan, **het Plan Samenleven**, op kruissnelheid komen. Ik blijf mijn rol als coördinerend minister ten volle uitdragen door het Plan Samenleven als een verbindingspunt te hanteren voor het horizontaal beleid, waarin diverse domeinen betrokken zijn en mee verantwoordelijkheid dragen samen met de lokale besturen.

In het tweede projectjaar groeide het aantal lokaal besturen reeds uit tot **147 deelnemende lokale besturen, naast de VGC en vzw De Rand** verdeeld over 59 projectindieners. Het lokale bestuursniveau is immers het best geplaatst om knelpunten te detecteren, om prioriteiten te bepalen in afstemming met het algemeen beleid van de gemeente of stad en om mee een inclusieve samenleving te creëren. De lokale besturen verenigen zich in samenwerkingsverbanden om samenlevingsuitdagingen aan te pakken.

De lokale besturen voeren volop de acties uit, ondersteund met partners naar keuze en door het Agentschap Integratie en Inburgering. Uit de eerste rapporteringen blijkt de grote inzet van de lokale besturen. Zo zijn er meer oefenkansen Nederlands georganiseerd dan verwacht, meer kwetsbare personen begeleid naar de arbeidsmarkt, meer mensen opgeleid in het omstaandersprincipe dan verwacht en meer kwetsbare kinderen en jongeren in contact gebracht met sport en cultuur dan verwacht.

Daarnaast blijf ik meewerken aan andere **actieplannen**, zowel op Vlaams niveau als interfederaal, om zo binnen de andere beleidsdomeinen vertaling te geven aan de doelstellingen van het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid.

De aanspreekpunten van de **andere Vlaamse domeinen** kwamen in 2023 opnieuw samen om de resultaten van Plan Samenleven te bespreken. Daarnaast werd ook een rondetafelgesprek gehouden over de acties die alle beleidsdomeinen ondernemen rond gelijke kansen- en integratiebeleid.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Alle beleidsuitvoerende actoren blijven zich inzetten voor Plan Samenleven. Het Agentschap Integratie en Inburgering werkt nauw samen met de verschillende projectindieners in het veld.

Ook het voorbije jaar werd in nauwe samenwerking met **de agentschappen integratie en inburgering** ingespeeld op een aantal noden en opportuniteiten. Hervorming, digitalisering, Oekraïne,... blijven uitdagingen stellen, maar ondertussen is er ook het turboplan waarvoor de agentschappen klaarstaan om hun rol op te nemen.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Binnen **Plan Samenleven** hebben de lokale besturen een regierol. Zij weten het beste wat er leeft onder hun inwoners en welke samenlevingsnoden aangepakt moeten worden. De lokale besturen tekenden in op de nodige acties en vullen deze in zoals de lokale context dit noodzaakt. Ze rapporteren door middel van kritieke prestatie indicatoren (KPI), maar zijn vrij in de uitvoering en de manier waarop ze de KPI behalen.

De lokale besturen namen de regierol integratiebeleid in handen, maar ook de Vlaamse Gemeenschapscommissie doet dit voor **Brussel**. Naast het Plan Samenleven werd de VGC in 2023 ook structureel gefinancierd. Hiervoor werd de regelgeving aangepast waarbij op basis van het meerjarenplan een jaarlijkse subsidie ontvangen werd. Met deze subsidie voerden zij het inclusieve integratiebeleid uit in Brussel door de rol van coördinator op te nemen en relevante organisaties en doelgroepen bij het beleid te betrekken.

Ook in de implementatie van de vierde pijler van het inburgeringstraject, het participatie- en netwerktraject, spelen lokale besturen een cruciale rol in het ontsluiten van het aanbod. Zij werden hierin ondersteund door de opstart van regionale organisatienetwerken (zie OD 2.5).

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

In het kader van **Plan Samenleven** reiken we de lokale besturen een assortiment aan organisaties uit het middenveld aan waar ze mee kunnen samenwerken. Dit assortiment wordt steeds aangevuld waar nodig op basis van de noden en het aanbod binnen het middenveld. Deze werden op de inspiratiedag van het eerste projectjaar en de lancering van het tweede projectjaar nog eens gepresenteerd aan de lokale besturen.

LEVL vzw is erkend als **participatieorganisatie**. Tussen de Vlaamse Regering en de participatieorganisatie werd een samenwerkingsovereenkomst 2022–2026 gesloten. Op basis van de samenwerkingsovereenkomst en het jaaractieplan 2023 werd hen voor de uitvoering van de decretale opdrachten een subsidie toegekend voor het werkjaar 2023.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

In de loop van 2023 werden de resultaten van de **tweede survey Samenleven in Diversiteit** geanalyseerd. Deze monitor bevroegt aspecten van samenleven in diversiteit die in administratieve data veelal onderbelicht blijven. Denk aan identiteitsbeleving, sociale contacten, attitudes, taalkennis etc. Resultaten kunnen geraadpleegd worden op de website www.samenleven-in-diversiteit.be.

Ook de survey **Barometer Samenleven** werd voor de tweede keer uitgevoerd en geanalyseerd in 2023. Dit is een korte bevraging bij personen van Belgische, EU en niet-

EU herkomst, van zowel de eerste als de tweede generatie, waarvan de resultaten gebruikt worden om jaarlijks indicatoren voor het integratiebeleid te verzamelen. Op basis van de gegevens van de survey Barometer Samenleven werd analyse gemaakt over **personen van buitenlandse herkomst van de derde generatie**. Op de website www.barometersamenleven.be zijn de indicatoren en het rapport over de derde generatie terug te vinden.

Op 22 november 2023 werden de resultaten van beide surveys en het rapport voorgesteld.

De **OESO** heeft het Vlaamse integratiebeleid in kaart gebracht en in perspectief gezet ten opzichte van de andere OESO-landen. Dit onderzoek past in een reeks 'Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children'. Na Zweden, Noorwegen en Finland is Vlaanderen het vierde deel in de reeks. In 2023 werd het rapport gefinaliseerd en gepubliceerd. De resultaten werden voorgesteld op 15 juni 2023 en bevatten aanbevelingen op meerdere domeinen, niet alleen inburgering maar ook werk, onderwijs, wonen, ... Een aantal aanbevelingen werden opgenomen in de conceptnota 'Turbo op inburgering'.

De **netwerkgroep integratieonderzoek**, dat onderzoekers van hogescholen, universiteiten, middenveld en beleidsmedewerkers van de Vlaamse overheid samenbrengt, werd verdergezet in 2023. Er vond 1 netwerksessie plaats op 5 juni 2023 rond herkomst & ruimte.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

De focus van het internationaal perspectief lag in 2023 op de voorbereiding van het **EU-voorzitterschap**. Hiertoe waren er contacten en overleggen met ministers of andere vertegenwoordigers van verschillende EU-lidstaten, regio's, steden, alsook internationale instellingen. Dit kaderde in de voorbereiding van twee congressen rond samenleven en inburgering waar ik maximale uitwisseling en expertise-opbouw wil in faciliteren om zo ook op lange termijn relevante partnerschappen uit te bouwen.

Daarnaast kwam een internationale delegatie van Europese, Amerikaanse en Canadese ambtenaren een aantal ankerpunten in het inburgeringsbeleid bezoeken, en was er ambtelijke uitwisseling met o.m. Noordrijn-Westfalen, Frankrijk, Noorwegen, Berlijn en IOM.

2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
ESR-uitgaven WT, LO, PR	43.545	47.094	47.069	45.118	46.270	45.243
Toe-lagen IS	62.935	69.462	69.371	62.935	76.547	69.998
Overige LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
Totaal	106.480	116.556	116.440	108.053	122.817	115.241

Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

Ontvangsten

SJ0-9SFCADA-OW - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)			
2023	AO	TO	LO
1e BA	100	0	0
BU	593	0	0

Inhoudelijke toelichting

In 2023 werden er meer boetes opgelegd (304k in totaal) en werden er voor 289k aan terugvorderingen van subsidies e.a. gedaan.

SJ0-9SFCADA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel

Vanop dit begrotingsartikel worden correcties op boetes aangerekend.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)			
2023	AO	TO	LO
1e BA	0	0	0
BU	-118	0	0

Inhoudelijke toelichting

Vanop dit begrotingsartikel werd 118k aan correcties aangerekend.

SJ0-9SFCADY-OI - AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Korte inhoud begrotingsartikel

Op dit artikel komen de terugvorderingen van subsidies aan het Agentschap Integratie en Inburgering.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)			
2023	AO	TO	LO
1e BA	0	0	0
BU	128	0	0

Inhoudelijke toelichting

In 2023 werd 128 keuro teruggevorderd.

Uitgaven

SJ0-1SFC2DA-WT - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkingsmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de

participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek ...).

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	43.545	47.094	47.069	41.268	45.270	45.243

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
48	48	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CB2AN-PR) naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in oktober 2023
4.360	4.007	Herverdeling vanuit de provisie Noodfonds Oekraïne (CB0-1CBG2AM-PR)
-1.449	-418	Herverdeling naar AMIF (JB0-1JDB2AH-WT en JB0-1JDB2AD-WT)
-910	-910	Herverdeling naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DY-IS) i.k.v. vervolgtrajecten en de KBI
1.500	375	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) i.k.v. Plan Samenleven
	2.400	Herverdeling vanuit de provisie Samenleven (SJ0-1SFC2DB-PR)
	-1.500	Herverdeling naar het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT)
3.549	4.002	

SJ0-1SFC2DB-PR - PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	0	0	0	3.850	1.000	0

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
	-2.570	Herverdeling naar het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) en naar Agentschap Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DY-IS)
	-280	Herverdeling naar het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT)
0	-2.850	

De middelen op deze provisie werden herverdeeld naar Zorg voor de 'Vernieuwende projecten Huizen van het Kind.'

SJ0-1SFC2DY-IS - AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING

Korte inhoud begrotingsartikel

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Begrotingsuitvoering

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2023	1e BA	1e BA-JR	BU	1e BA	1e BA-JR	BU
Uitgaven	62.935	69.462	69.371	62.935	76.547	69.998

Inhoudelijke toelichting

Deze budgetherverdelingen vonden plaats t.a.v. de begrotingsaanpassing:

(duizend euro)

VAK	VEK	Omschrijving herverdeling
5.008	5.008	Herverdeling vanuit de provisie Noodfonds Oekraïne (CB0-1CBG2AM-PR)
	170	Herverdeling vanuit de provisie Samenleven (SJ0-1SFC2DB-PR)
	7.005	Herverdeling vanuit de relanceprovisie (CB0- 1CBG2AH-PR)
910	910	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Integratie en Inburgering (SJ0-1SFC2DA-WT) i.k.v. vervolgtrajecten en KBI
467	377	Herverdeling vanuit het beleidskrediet Gelijke Kansen (SJ0-1SFC2CA-WT) i.k.v. Digitale inclusie
142	142	Herverdeling vanuit de indexprovisie (CB0-1CB2AN-PR) naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in oktober 2023
6.527	13.612	

Overige entiteiten onder toezicht

Agentschap Integratie en Inburgering

Omschrijving

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

Ontvangstenartikelen

SMO-BSFCADA-OW: ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van het Agentschap Integratie en Inburgering, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel, de doorfacturatie van de tolken- en vertaalprestaties aan de gebruikers, de inkomsten vanuit projectfinanciering lagere overheden en inkomsten voor het betalend maken van het inburgeringstraject

BA 2023	Uitvoering 2023
2.687	6.160

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De voornaamste verschillen t.o.v. BA2023 zijn:

- Doorrekening tolk- en vertaal opdrachten -: + 1.373 keuro. Door het groter aantal vertaal- en tolk opdrachten werden er meer kosten doorgerekend aan de eindgebruiker.
- Doorrekening werkingskosten: + 814 keuro. Voor de sectorcoördinatoren Oekraïne werking, het personeel dat werd ingekanteld naar het Facilitair Bedrijf en de ontwikkelingskosten KBI werden kosten doorgerekend.
- Subsidies ontvangen van andere overheden (VIVO, Educatief verlof, VAPH, VDAB...): +137 keuro
- Inkomsten van EU-subsidies (AMIF-projecten): +318 keuro
- Inkomsten overdrachten van lokale overheden: +103 keuro
- Inkomsten overdrachten van de federale overheid en andere gewesten en gemeenschappen (vnl. Sociale Maribel, Actiris, Geco): +550 keuro
- Inkomsten van het betalend maken van het inburgeringstraject: +133 keuro
- Inkomsten uit het geven van vormingen en anderen: +45 keuro

SM0-BSFCAZZ-OI: ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN

Korte inhoud:

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan uit de basisdotatie vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB).

BA 2023	Uitvoering 2023
76.273	77.003

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De herverdeling vanuit de relance provisie van 7.005 keuro werd VEK niet aangerekend door ABB aan het AgII. Hierdoor is er een reconciliatieverschil van 7.005 keuro tussen de uitvoering van begrotingsartikel SJ0-1SFC2DY-IS van ABB (69.998 keuro) en SM0-BSFCAZZ-OI van het AgII (77.003 keuro).

De uitvoering bedraagt 77.003 keuro en is daarmee 730 keuro hoger dan begroot. De belangrijkste variantie is een overgedragen kost van 2022 voor 592 keuro aangerekend als IS uit artikel VG_SJ0_490100_2022_30_1SG629 IO 22072822.

Uitgavenartikelen

SM0-ASFC2DA-LO: LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2023		Uitvoering 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
56.606	56.606	56.091	56.091

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De loonkost is 515 keuro lager dan BA2023.

De belangrijkste oorzaken zijn:

In min:

- 588 keuro minder uitgave door minder invulling van het reguliere personeelskader
- 333 keuro minder uitgave i.k.v. projectsubsidies vervolgttrajecten, e-inclusie,...
- 293 keuro minder in het kader van de Oekraïne-crisis.

In plus:

- + 233 keuro meer uitgave voor het naar het facilitair bedrijf ingekantelde personeel dat nog door het AgII wordt betaald maar wordt doorgerekend aan HFB.
- + 465 keuro meer uitgave voor sectorcoördinatoren Oekraïne werking, welke worden doorgerekend aan ABB.

SMO-AFSC2DA-WT: WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Korte inhoud:

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten, kosten gerelateerd aan gebouwen en investeringen

BA 2023		Uitvoering 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
21.502	21.502	24.375	24.375

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

De werkingskosten zijn 2.873 keuro hoger dan begroot.

De belangrijkste oorzaken in plus:

- +Een grotere vraag naar sociale vertaal- en tolkopdrachten +743 keuro
- +Extern advies en consulting, deels ter invulling van openstaande vacatures: +256 keuro
- +Algemene werkingskosten (vnl dienstverplaatsingen, communicatie,...) +267 keuro
- +Huisvestingskosten (nutsvoorzieningen, belastingen,...): +210 keuro
- +Uitgave i.k.v. verhuis van de hoofdzetel: +295 keuro
- +ICT uitgaven: +121 keuro

In plus voor de extern gefinancierde projecten en i.k.v. de herverdelingsbesluiten

- +Uitgave i.k.v. het door de EU gefinancierd AMIF project MO: +400 keuro
- +Meer uitgave i.k.v. de relancemaatregelen VV550: +552 keuro
- +Meer uitgave i.k.v. extra projecten (e-inclusie, vervolgotrajecten,...): +144 keuro
- +Meer uitgave i.k.v. Oekraïne werking: +60 keuro

In min:

- de investeringen bedragen 383 keuro, dit is 184 keuro lager dan begroot.

SMO-ASFC2ZZ-IS: INTERNE STROMEN

Korte inhoud:

Dit artikel geeft de afoming van het volledige saldo dat werd opgebouwd met relancemiddelen door een terugstorting via een interne stroom naar de Vlaamse Gemeenschap.

BA 2023		Uitvoering 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
860	860	988	988

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

In de uitvoering 2023 werd er 128 keuro minder uitgegeven aan relancemiddelen dan opgevraagd en wordt teruggestort.

SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR

Korte inhoud:

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2023.

BA 2023		Uitvoering 2023	
VAK	VEK	VAK	VEK
37.824	37.824	39.533	39.533

Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:

Het resultaat voor 2023 bedraagt 1.709 keuro. Het over te dragen saldo wordt met eenzelfde bedrag verhoogd.

VI. APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

VII. LIJST MET AFKORTINGEN

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur
AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie
AO: Algemene Ontvangsten
BA: Goedgekeurde begroting zoals neergelegd bij Vlaams Parlement
BA-JR: Goedgekeurde begroting inclusief herverdelingen en overdrachten, zoals opgenomen in de jaarrekening
BBC: beleids- en beheerscyclus
BBT: Beleids- en Begrotingstoelichting BU: Begrotingsuitvoering zoals opgenomen in de jaarrekening
CBE: Centrum voor Basiseducatie
CEDAW: VN-vrouwenverdrag
CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs
DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer
ESR: Europees Stelsel van nationale en regionale Rekeningen
EU: Europese Unie
EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens
HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design
IS: Interne stromen (ESR-aggregaat)
ISE: Inhoudelijk structuurelement
IVA: Intern Verzelfstandigd Agentschap
IVRPH: VN-handicapverdrag
JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan
KBI: Kruispuntbank Inburgering
LE: Leningen (ESR-aggregaat)
LGBTI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen*, Interseksuelen, enz.
LIS: Lokale integratiescan
LO: Leningontvangsten
LO: Lonen (ESR-aggregaat)
MO: Maatschappelijke Oriëntatie
MVG: Ministerie Vlaamse Gemeenschap
NAP: nationale actieplan
NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap
NT2: Nederlands als tweede taal OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OESO: Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
OD: operationele doelstelling
OI: Ontvangsten Interne Stromen (ESR-aggregaat)
OL: Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)
OP: Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)
OW: Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat) PA: Participaties (ESR-aggregaat)
PR: Provisies (ESR-aggregaat)
SD: strategische doelstelling
SID: Samenleven in Diversiteit

STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics
TO: Toegewezen ontvangsten
VAK: vastleggingskrediet
VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën
VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VEK: vereffeningskrediet
VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie
VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialogoog
VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor
VLOCA: Vlaams Open City Architectuur
VN: Verenigde Naties VO: Vlaamse overheid
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit
VVSG: Vereniging van Steden en Gemeenten
VZW: vereniging zonder winstoogmerk
WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid
WT: Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)

VIII. BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Operationele start van het Vlaams Mensenrechteninstituut
- Operationele start van het Vlaams Meldpunt Grensoverschrijdend Gedrag
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal antidiscriminatiebeleid
- Versterking van het antidiscriminatiebeleid door nieuwe beschermde gronden, een substantiële verhoging van de forfaitaire schadevergoedingen en een regeling rond redelijke aanpassingen om het recht op inclusie in de praktijk beter te kunnen afdwingen
- Verdere uitbouw van de expertendatabank
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal beleid m.b.t. alleenstaanden
- Ondersteuning VVSG bij uitbouw databank 'Samenleven in diversiteit'
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal beleid m.b.t. preventie van radicalisering
- Samenwerking met Hannah Arendt Instituut
- Continuering van Wij-Zij Netwerk
- Ontwerp van decreet over de preventie van het Vlaamse beleid voor gewelddadige radicalisering, extremisme en schadelijke polarisatie
- Project rond de aanpak van haatmisdrijven door Kazerne Dossin
- Project 'Refu Interim verdiept en verbreedt: vrijwilligerswerk als hefboom voor sociale integratie van nieuwkomers'
- Ondersteunende en versterkende initiatieven in het kader van het horizontaal integratiebeleid
- Roma-expertennetwerk
- Verdere uitrol Plan Samenleven
- Nationaal actieplan voor racismebestrijding
- Coördinatiemechanisme antisemitismebestrijding
- Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialogoog

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- Vervolgtrajecten Inburgering
- Conceptnota 'Turboplan beter inburgeren en sneller aan het werk'
- Uitbreiding capaciteit i.k.v. Oekraïne-crisis
- Inwerking-treding 4^{de} pijler in het inburgeringstraject en opzetten van regionale netwerken die mee aanbod inrichten
- Inwerking-treding retributies
- Project 'Wervingscommunicatie voor potentiële inburgeraars'
- Verdere uitbouw van digitalisering binnen inburgering
- Opstart inburgering in het land van herkomst
- Uitrol verplichte inburgering in Brussel
- Verdere uitrol regie over NT2
- Aanbieden van oefenkansen NT2 (o.a. via Plan Samenleven)
- Ondersteuning Nedbox
- Afronding valideringsproces einddoelen MO
- Uitrol zelfstudie in MO
- Project 'Motor tot activering van inburgeraars' van Jobroad

SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Onderzoek m.b.t. doorstroom van vrouwen naar midden- en topkader in Vlaamse bedrijven
- Voorzitterschap IMC Vrouwenrechten
- Survey gendergerelateerd geweld
- Onderzoek m.b.t. relationele en seksuele vorming van jongeren in het buitengewoon onderwijs
- Bijkomende analyse uit op de data van het nationale UN-MENAMAIS onderzoek naar seksueel geweld in België
- Onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTI+ personen
- Evaluatie van de resolutie over geweld en discriminatie tegen LGBTI+ personen (Parl. St. VI.Parl. 2020- 2021, nr. 761/6)
- Samenwerking met NOOZO, met daarbij inkanteling van het platform Handicap en Arbeid
- Ondersteuning lokale besturen bij lokaal toegankelijkheidsbeleid
- Interdepartementale werkgroep Toegankelijkheid
- Herwerking toegankelijkheidsverordening
- Sensibiliseringscampagne rond belang van toegankelijkheid
- Ondersteuning lokale besturen bij toegankelijke inrichting van stemlokalen
- Lancering platform iedereenoveral.be
- Uitrol actieplan iedereen digitaal
- PC lokalen in nooddorpen
- Project VRT digitale inclusie en mediawijsheid
- Ondersteuning van de agentschappen integratie en inburgering bij uitrol e-inclusieplan
- Samenwerking met Gelijke Kansenmiddenveld: het expertisecentrum RoSa, de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia en Ella, çavaria, de Roze Huizen, het Transgender Infopunt en Lumi, Grip
- Innovatieve initiatieven binnen Gelijke Kansenbeleid ondersteund:
 - o 'Draw for change' van Blue Birds Doc
 - o 'Kleurrijke verhalen voor rebelse meisjes' van Ella vzw
 - o 'Evenement zoekt m/v/x' van de Karel de Grote hogeschool

- 'Oog voor jongens' van Mannen en jongens vzw
- 'Safer cities' van Plan International
- Project van CAW Mechelen-Boom-Lier over eegerelateerd geweld
- Projecten m.b.t actief en gedeeld ouderschap
- '(V)oor Vrouwen' van FMDO
- 'Mijn punt is anders' van PUNT.vzw
- 'Vinden en (ver)binden' van stad Antwerpen
- 'veilige(re) en vertrouwde omgevingen' van Çavaria en Wel Jong
- 'Passie voor Sport' van Out For The Win vzw
- 'Paars' van Wel Jong
- 'Alle liefs voor M/V/X' van Gezinsbond
- De Brussels Pride, de Antwerp Pride en het Queer Arts Festival in Leuven
- 'Steunpunt voor inclusie' van Ouders voor Incusie
- 'Burgemeesters voor iedereen' van de Inclusie-ambassade
- 'ONTmoetingscafés' van Onze Nieuwe Toekomst
- 'Inclusief fietsen door water, bos en hei' van de stad Hasselt
- 'De Genereuze Samenscholing' van Hart voor Handicap
- 'Gembo Unified' van basketclub Gembo
- 'Ondersteuning van de seksuele gezondheid van personen met een handicap en seksuele dienstverleners' van Aditi vzw
- Inclusief woonproject voor jongeren met een (verstandelijke) beperking in Leuven van Honk vzw
- Draaiboek en toolbox voor begeleiders van ouders met een licht verstandelijke handicap van CIG Nestel

SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Optimalisatie van het GK-middenveld
- Lerend netwerk Gelijke Kansenbeleid voor lokale besturen
- Uitrol Plan Samenleven
- Samenwerking met LEVL
- Voor overzicht monitoring en onderzoek, zie infra
- Voorbereiding EU-voorzitterschap

2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

- Tweede editie van de Barometer Samenleven
- Tweede editie van de survey Samenleven in Diversiteit

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

- OESO-onderzoek naar het Vlaamse integratiebeleid in perspectief met andere OESO-landen
- Jaarrapport inburgering 2022

SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie

- Onderzoek m.b.t. doorstroom van vrouwen naar midden- en topkader in Vlaamse bedrijven
- Survey gendergerelateerd geweld
- Onderzoek m.b.t. relationele en seksuele vorming van jongeren in het buitengewoon onderwijs
- Bijkomende analyse uit op de data van het nationale UN-MENAMAIS onderzoek naar seksueel geweld in België
- Onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTI+ personen

SD 4 Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen

- Cf. supra

3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering

SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

Wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid

- Titel
Ontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt en het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsbeleid.
- Korte omschrijving
Het Gelijkekansendecreet wordt aangepast in het kader van de volgende vier thema's:
 - o Antidiscriminatiebeleid
 - o Horizontaal gelijkekansenbeleid
 - o Decretale basis voor financiering partnerorganisaties
 - o Toegankelijkheid
 Ten tweede worden het Gelijkekansendecreet en het decreet van 8 mei 2002 houdende evenredige participatie op de arbeidsmarkt gewijzigd naar aanleiding van een hernieuwing van het inbreukdossier 2015/2012 inzake represaillebescherming.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring: 23/06/2023
 - o Advies Vlaamse Toezichtcommissie: 18/07/2023
 - o Advies Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen: 11/09/2023
 - o Advies Vlaamse adviesraad handicap (NOOZO): 12/09/2023
 - o Advies Gegevensbeschermingsautoriteit: 27/09/2023
 - o Tweede principiële goedkeuring: 06/10/2023
 - o Definitieve goedkeuring: 15/12/2023
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur
 - o Departement Werk en Sociale Economie

Wijziging van het decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut in functie van de oprichting van het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag

- Titel
Ontwerp van decreet tot oprichting en regeling van het Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag
- Korte omschrijving
Door middel van dit decreet wordt een Vlaams Meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag opgericht. Dit meldpunt betreft een samenwerking tussen het Agentschap Justitie en Handhaving en het Vlaams Mensenrechteninstituut. De doelstelling van het meldpunt is de aanpak van grensoverschrijdend gedrag in de Vlaamse sectoren door op een laagdrempelige wijze meldingen omtrent grensoverschrijdend gedrag mogelijk te maken. In het kader van het opgerichte Vlaamse meldpunt voor Grensoverschrijdend Gedrag zijn wijzigingen aan het oprichtingsdecreet van het VMRI nodig.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring: 22/12/2023
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur
 - o Agentschap Justitie en Handhaving

Uitvoeringsbesluit over de samenstelling en procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut

- Titel
Besluit van de Vlaamse Regering over de samenstelling van en de procedure voor de geschillenkamer van het Vlaams Mensenrechteninstituut
- Korte omschrijving
Dit besluit van de Vlaamse Regering regelt de samenstelling van de geschillenkamer per zaak en het verloop van de procedure met inbegrip van de termijnen van de verschillende stappen van de procedure.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring: 30/06/2023
 - o Advies Vlaamse Toezichtcommissie: 18/07/2023
 - o Advies Vlaamse adviesraad handicap (NOOZO): 20/09/2023
 - o Advies Gegevensbeschermingsautoriteit: 03/10/2023
 - o Tweede principiële goedkeuring: 27/10/2023
 - o Definitieve goedkeuring: 15/12/2023
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

Uitvoeringsbesluit bij het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid

- Titel
Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid
- Korte omschrijving
Dit besluit van de Vlaamse Regering geeft uitvoering aan het gewijzigde decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en

gelijkebehandelingsbeleid (zie supra). De bepalingen in het BVR hebben betrekking op de volgende drie thema's:

- Horizontaal gelijkheidsbeleid
- Erkenning van partnerorganisaties (gelijke kansen, digitale inclusie en lokaal gelijkheidsbeleid)
- Antidiscriminatiebeleid
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - Eerste principiële goedkeuring: 22/12/2023
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur

SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving

Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord over het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad

- Titel

Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord van XX XX XX tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met betrekking tot het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad
- Korte omschrijving

De Verenigde Vergadering keurde op 20 juli 2023 een ordonnantie betreffende het inburgerings- en begeleidingstraject voor nieuwkomers en buitenlandse personen goed. Deze ordonnantie voert een tweetalig inburgeringstraject in op het grondgebied van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad dat beheerd wordt door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). In het licht van deze nieuwe ordonnantie is het noodzakelijk om het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 aan te passen.
- Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - Eerste principiële goedkeuring: 08/09/2023
 - Advies Gegevensbeschermingsautoriteit: 29/09/2023
 - Advies Vlaamse Toezichtcommissie: 10/10/2023
 - Advies Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen: 20/10/2023
 - Tweede principiële goedkeuring: 17/11/2023
- Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - Agentschap Binnenlands Bestuur

Wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid met betrekking tot privacy, bedienaars van de erkende erediensten en een afwijking van het taalniveau A2 voor personen met een handicap

- Titel

Ontwerp van decreet tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, wat betreft de verwerking van persoonsgegevens, de verplichting tot inburgering voor bedienaars van de erkende

- erediensten en een afwijking van het taalniveau voor NT2 voor personen met een handicap
- Korte omschrijving
Dit ontwerp van decreet past het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid aan in het kader van de volgende drie elementen:
 - o De verwerking van persoonsgegevens
 - o De verplichting tot inburgering van de bedienaars voor de erediensten
 - o Een afwijking van het taalniveau A2 voor het vormingspakket NT2 binnen het inburgeringstraject voor inburgeraars met een handicap
 - Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)
 - o Eerste principiële goedkeuring: 27/10/2023
 - o Advies Vlaamse Toezichtcommissie: 14/11/2023
 - o Advies Gegevensbeschermingsautoriteit: 20/11/2023
 - o Advies Vlaamse adviesraad handicap (NOOZO): 05/12/2023
 - o Tweede principiële goedkeuring: 22/12/2023
 - Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid
 - o Agentschap Binnenlands Bestuur

4. Decreetsevaluaties

N.v.t.

IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'

N.v.t.

X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'

N.v.t.

XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'

N.v.t.