

**BELEIDS- EN BEGROTINGSTOELICHTING  
BEGROTINGSUITVOERING 2022**

**GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING**

ONTWERP

Bart Somers,  
Viceminister-president van de Vlaamse Regering,  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Bestuurszaken,  
Inburgering en Gelijke Kansen

## I. INHOUDSTAFEL

### Inhoud

I. INHOUDSTAFEL.....	2
II. INLEIDING DOOR DE MINISTER .....	4
III. SAMENVATTING.....	5
IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN .....	8
V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING .....	10
1. ISE GELIJKE KANSEN .....	10
1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt .....	10
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme .....	10
1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie.....	11
OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving.....	11
OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag .....	<del>13</del> 12
OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren.....	<del>14</del> 13
OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap .....	<del>15</del> 14
OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio.....	16
1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkemans-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen .....	17
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkemans- en Integratiebeleid.....	17
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	<del>18</del> 17
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt.....	18
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	18
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid .....	18
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken .....	18
1.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar .....	<del>19</del> 18
2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING .....	21
2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt .....	21
OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen .....	21

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz. ....	22
OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme .....	23
OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden.....	23
2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving. ....	24
OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger .....	24
OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands .....	26
OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis.....	27
OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid .....	27
OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk .....	27
2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen .....	<del>27</del> <sup>28</sup>
OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid.....	<del>27</del> <sup>28</sup>
OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht.....	28
OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt.....	<del>28</del> <sup>29</sup>
OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld.....	29
OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid .....	<del>29</del> <sup>30</sup>
OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken .....	30
2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar .....	31
VI APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD	<del>36</del> <sup>37</sup>
VII LIJST MET AFKORTINGEN.....	38
VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'.....	40
1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven.....	40
2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven .....	41
3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering .....	42
4. Decreetsevaluaties .....	46
IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS PARLEMENT'..	47
X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF' .....	48
XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE' .....	49

## II. INLEIDING DOOR DE MINISTER

In 2022 werden we geconfronteerd met zowel de naweeën van de coronacrisis als een nieuwe crisis die onmiddellijk om bijkomende versnelling vroeg, namelijk de oorlog in Oekraïne. In het voorjaar 2022 stonden we klaar om mee Oekraïense vluchtelingen op te vangen met o.a. een aangepast inburgeringstraject, extra tolken, juridische dienstverlening en hulplijnen voor zowel vluchtelingen als voor particulieren die mee onderdak boden. Zo kregen bijvoorbeeld 13.659 tijdelijk ontheemden begeleiding naar NT2 bij de agentschappen integratie en inburgering. Daarnaast startten de agentschappen individuele begeleiding op voor 8.422 tijdelijk ontheemden en namen 8.373 tijdelijk ontheemden deel aan een infosessie 'Welkom in Vlaanderen'.

Ondanks de uitdagende omstandigheden zijn er veel zaken gerealiseerd van de vooropgestelde beleidsagenda. Op het vlak van samenleven mogen we 2022 zelfs een kanteljaar noemen.

We lanceerden het Plan Samenleven waarbij lokale besturen niet enkel regisseur maar ook mede-scenarist werden van het horizontaal integratie- en gelijke kansenbeleid. Dit plan biedt lokale besturen de mogelijkheid om zelf te kiezen op welke acties ze willen inzetten, streeft duidelijke resultaten na met zo weinig mogelijk planlast en gaat versnippering van beleidsmiddelen tegen. Hiervoor werd een bedrag van 14 miljoen euro vrijgemaakt.

Daarnaast trad er een vernieuwd inburgeringstraject in werking. Centraal daarbij staat de aanpak op maat van elk individu en de focus op flexibele trajecten. We willen meer kansen geven aan elke nieuwkomer en zorgen ervoor dat iedereen sneller op de arbeidsmarkt of in een opleiding terecht komt.

In 2022 werden ook de fundamenten gelegd van het Vlaams Mensenrechteninstituut met een bekrachtigd regelgevend kader. We hebben daarin ambitie getoond. Het nieuwe instituut moet zorgen voor meer en betere bescherming tegen discriminatie.

Verder werd de eerste editie van de Barometer Samenleven gelanceerd. Een aantal samenwerkingen met partnerorganisaties kregen een solider kader, zoals LEVL die van start ging als netwerkorganisatie i.p.v. koepelorganisatie van zelforganisaties; met de VGC werd een structurele samenwerking aangegaan als regisseur van het Vlaamse integratiebeleid in Brussel en NOOZO ging van start als eerste officiële adviesraad voor personen met een handicap.

De crisissen van afgelopen jaren hebben het reguliere beleid ook een extra versnelling gegeven. We hebben werk gemaakt van digitalisering en e-inclusie, wat in de huidige tijd van groot belang is. Het actieplan Iedereen digitaal dat zich naar de lokale besturen richt om een lokaal e-inclusiebeleid te voeren, is hier een goed voorbeeld van. Hierdoor kunnen ook mensen met minder digitale vaardigheden beter deelnemen aan de digitale samenleving.

Kortom, we kunnen stellen dat we in 2022 veel bereikt hebben en een toekomstgericht beleid hebben gevoerd. Dit alles was niet gelukt zonder de toewijding en expertise van mijn diverse partners uit het gelijkkansen-, integratie- en inburgeringsveld. Ik wil dan ook mijn medewerkers, het Agentschap Binnenlands Bestuur, de lokale besturen, partnerorganisaties, agentschappen en mijn collega-ministers van harte danken voor alle inzet.

### **III. SAMENVATTING**

In 2022 heb ik verder ingezet op de uitdagende doelstellingen uit het Vlaams regeerakkoord 2019-2024: het realiseren van een inclusieve samenleving en het creëren van gelijke kansen voor alle burgers opdat iedereen volwaardig en evenredig kan participeren aan de samenleving.

Voor nieuwkomers evolueerden we naar een aanpak waarbij we meer inspanningen vragen aan wie toetreedt tot onze samenleving, maar we bieden hen ook meer kansen. Tegelijkertijd voerden we ook de inspanningen op om meer "met" en minder "naast" elkaar te leven.

Begin 2022 trad het nieuwe inburgeringsbeleid in werking. Hierbij is er oog voor het versterken van de taalverwerving van het Nederlands, het inzicht in onze Vlaamse samenleving, de Vlaamse cultuur, geschiedenis en wetenschappen, de economische zelfredzaamheid, de maatschappelijke participatie en het uitbouwen van een netwerk. We zetten ook resoluut in op digitalisering van het aanbod en het ontwikkelen van digitale vaardigheden bij de inburgeraars. In 2022 werd ook de aanzet gegeven tot het ontwikkelen van een vervolgtrajec voor ex-inburgeraars. Dit traject moet hen versterken in hun opleidings- en arbeidsmarktpositie.

De oorlog in Oekraïne stelde de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Ik voorzag daarom bijkomende financiering voor de ontwikkeling van een afzonderlijk aanbod voor Oekraïense vluchtelingen als een opstartfase van het inburgeringstraject.

2022 was een cruciaal jaar in de verdere uitbouw van het Horizontale Integratie- en Gelijkekansenbeleid. Via Plan Samenleven voorzie ik middelen als stimulans om lokaal acties op te zetten en deze structureel uit te rollen binnen tal van domeinen. 103 lokale besturen, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en vzw 'de Rand' engageerden zich bij de eerste projectoproep van Plan Samenleven om het samenleven in diversiteit te bevorderen. Ze konden uit een menu van 24 acties kiezen welke acties lokaal het meest leven en waar dus volgens hen moet op ingezet worden. Het betreffen acties waar ik samen met andere domeinen op inzet en die een regeerperiode lang uitgevoerd en gefinancierd worden.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI) werd – regelgevend - opgericht, met een breed mandaat dat alle mensenrechten binnen Vlaamse bevoegdheden omvat. Daarbinnen werd het VMRI aangewezen als gelijkheidsorgaan voor alle erkende discriminatiegronden en als een orgaan ter bevordering, bescherming en opvolging van het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. In het geval van een klacht over discriminatie, kan in eerste instantie een bemiddelingstraject worden opgestart. Indien dat niet tot resultaat leidt, kan een gespecialiseerde geschillenkamer worden ingeschakeld. Daarmee trachten we een sterkere rechtsbescherming te bieden. De operationele opstart van het VMRI was gepland op 15 maart 2023, en er werden voorbereidingen getroffen in samenwerking met een onafhankelijke taskforce en consultants van Ernst & Young.

Daarnaast werden stappen gezet om het Vlaamse Gelijkekansendecreet, op basis van de eerdere evaluatie, te verbeteren en het anti-discriminatiebeleid nog doeltreffender te maken.

Voor het bevorderen van de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen heb ik ingezet op het promoten van gedeeld ouderschap. Dat is het thema waarop het IMC Vrouwenrechten onder mijn voorzitterschap zich op focust. In 2022 liepen ook experimentele projecten rond dit thema.

De Vlaamse Regering wil gendergerelateerd geweld bestrijden. Daarom heb ik samen met de andere ministers, en onder coördinatie van de minister van Justitie en Handhaving, de handen in elkaar geslagen voor de uitvoering van het Vlaamse Actieplan ter Bestrijding van seksueel geweld. Naar aanleiding van verschillende incidenten, organiseerde ik samen met collega-minister van Justitie een ronde tafel voor lokale besturen rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven.

Hoewel Vlaanderen op wetgevend en beleidsmatig vlak een absolute voorloper is in Europa en de rest van de wereld, blijkt duidelijk dat LGBTQI+ personen ook in Vlaanderen te kampen hebben met uitsluiting, geweld of grensoverschrijdend gedrag. Daarom liet ik onderzoek voeren naar hun ervaringen met geweld en zette ik het project rond 'vertrouwde omgevingen' voor LGBTQI+ personen verder. LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst zijn een bijzonder kwetsbare doelgroep. In Antwerpen liep daarom tot maart 2023 een project om de toegang tot (reguliere) hulp- en dienstverlening te verbeteren voor LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst.

Voor personen met een handicap is het van kapitaal belang dat hun ervaringsdeskundigheid wordt meegenomen in het vormgeven en uitvoeren van beleid. Daarom heb ik het pilotproject NOOZO na het doorlopen van de goedkeuringsprocedure erkend als Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad en structurele gesprekspartner voor de Vlaamse Regering.

Op vlak van toegankelijkheid heb ik in overleg met mijn collega bevoegd voor Ruimtelijke Ordening een conceptnota gemaakt met de contouren voor de herziening van de toegankelijkheidsverordening. Bedoeling is om de efficiëntie ervan te verhogen door het adviserend kader te versterken, een meer functioneel toepassingsgebied te introduceren, door inconsistente criteria weg te werken en de controle en handhaving te versterken. We hebben verder werk gemaakt van toegankelijkheid in publieke gebouwen, in de publieke ruimte en in de dienstverlening van de Vlaamse en lokale overheden. Samen met het expertisecentrum INTER, het Agentschap Binnenlands Bestuur en diverse beleidsdomeinen wil ik een sterker en afgestemd Vlaams toegankelijkheidsbeleid ontwikkelen.

Ook het inzetten op digitale inclusie – het wegwerken van de verschillende drempels die mensen ervaren bij het digitale en het aanbieden van ondersteuning – is cruciaal om de gelijke kansen van iedereen in Vlaanderen te verzekeren. In 2021 rolden we al één actie uit van het actieplan 'Iedereen digitaal'. Ook in 2022 zette ik volop in op digitale inclusie en rolden we alle andere acties van het actieplan 'Iedereen digitaal' met succes uit.

**TOTAAL – GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING, excl. DAB's, excl. apparaatsuitgaven en programma B**

(duizend euro)					
2022	AO	TO	LO	VAK	VEK
2e BA	100	0	0	98.357	98.605

2e BA- JR	100	0	0	152.491	117.366
<b>BU</b>	261	0	0	151.447	109.862

**PROGRAMMA SF – GELIJKE KANSEN EN INTEGRATIE EN INBURGERING**

(duizend euro)					
<b>2022</b>	<b>AO</b>	<b>TO</b>	<b>LO</b>	<b>VAK</b>	<b>VEK</b>
2e BA	100	0	0	98.357	98.605
2e BA- JR	100	0	0	152.491	117.366
<b>BU</b>	261	0	0	151.447	109.862

#### **IV. TRANSVERSALE, HORIZONTALE EN OVERKOEPELENDE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN**

Het beleid rond gelijke kansen, integratie en inburgering is een gedeelde verantwoordelijkheid van alle beleidsdomeinen en vergt een inclusieve, horizontale aanpak. Daarom heb ik mij verder ingezet op de coördinatie van het Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan 2020 - 2024. In 2022 werd dit geoperationaliseerd in het Plan Samenleven.

##### Vlaams Actieplan Armoedebestrijding 2020-2024

- Actie 7.3.10 – Ondersteuning vaderschap en promotie vaderwerkingen bij kwetsbare gezinnen  
Zie OD 3.1
- Actie 7.3.11 - Toeiden naar werk van personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt  
Zie OD 2.4
- Actie 7.3.12 - Inburgering op maat: de agentschappen verankeren de proeftuinen inburgeringstraject op maat van jongeren  
Werde verankerd.
- Actie 7.1.1 – Buurtstewards  
Zie OD 1.2

##### Vlaams Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan 2020-2024

- OD 1.1.1 – Actie 2 - Vanuit een gedragen visie verder werken aan het gepast omgaan met grensoverschrijdend gedrag.  
Zie OD 3.2
- OD 1.2.1 – Actie 6 - Er wordt geïnvesteerd in gerichtere verspreiding en bekendmaking van educatief, informerend en sensibiliserend materiaal voor het doorbreken van gender- en heteronormatief denken.  
Zie OD 3.3
- OD 3.1.2 – Actie 2 - Binnen het JKP kijken we specifiek naar jeugd- en sportorganisaties om jonge inburgeraars (18-30 jaar) hierin in te schakelen of naar jongeren van Belgische herkomst om buddy te worden van inburgeraars.  
Zie OD 1.1 en 2.5
- OD 4.2.2 – Actie 5 - We zetten projecten op specifiek gericht op het toeiden, ondersteunen en versterken van ontmoeting en verbinding tussen kinderen en jongeren met een buitenlandse herkomst en het jeugdwerk.  
Zie OD 1.2
- OD 4.2.2 – Actie 6 - Via gerichte inspanningen werken we, aanvullend op een doelgroepspecifieke benadering, toe naar een meer inclusieve vrijetijdsbesteding van kinderen en jongeren met een handicap.  
Zie OD 3.4
- OD 5.2.1 – Actie 2 Samen met experts inzetten op online integriteit van kinderen en jongeren. Tools en methodieken ontwikkelen met het oog op gezond omgaan met media.  
Zie OD 1.1.

##### Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden 2020-2025



- Doorheen 2020 – 2024 verkent het agentschap, in samenwerking met het departement Onderwijs en Vorming, hoe de werking rond NT2 in de gevangenissen gecontinueerd en structureel georganiseerd kan worden. Die zal zich inzetten voor de opmaak van een behoefteplan NT2 in de gevangenissen, een passende intake en screening, een aanbod op maat van gedetineerden,... Hiervoor werd in 2022 een behoefteplan NT2 opgemaakt
- In 2022 is het Agentschap Integratie en Inburgering nagegaan welke elementen noodzakelijk zijn in gevangenis om tot inburgeringstraject op maat van gedetineerden te komen.

#### Vlaams actieplan ter bestrijding van seksueel geweld

- Actie 10 Lokale besturen worden gestimuleerd om in te zetten op sensibilisering rond seksueel geweld (nieuwsbrief en lerend netwerk).  
Zie OD 3.4
- Actie 16 Het bestaande aanbod van relationele en seksuele vorming voor personen met een handicap in het onderwijs wordt onder de loep genomen om lacunes te detecteren.  
Zie OD 3.2.
- Actie 53 Er wordt ingezet op het versterken van scholen, leerkrachten, hulpverleners en andere instanties die met jongeren en mensen met een handicap werken met betrekking tot het leren kennen en respecteren van grenzen.  
Zie OD 4.5
- Actie 59 In samenwerking met vertegenwoordigers van etnisch-culturele minderheden wordt de website `zanzu.be` geoptimaliseerd zodat de inhoud beter aansluit bij het taalgebruik en gevoeligheden binnen bepaalde gemeenschappen. Daarnaast wordt de website breed bekend gemaakt in de geestelijke gezondheidszorg en het algemeen welzijnswerk zodat hulpverleners in staat zijn om seksualiteit en seksueel grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken bij cliënten uit etnisch-culturele minderheden.  
Samen met de Agentschappen Integratie en Inburgering worden de suggesties tot verbetering in kaart gebracht en worden deze met WVG besproken.

## V. BELEIDSVELD GELIJKE KANSEN, INTEGRATIE EN INBURGERING

### 1. ISE GELIJKE KANSEN

#### 1.1. SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

In 2022 werd het **Vlaams Mensenrechteninstituut** opgericht (via decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, BS 9 november 2022). Het Vlaams Mensenrechteninstituut is een mensenrechteninstelling dat binnen de Vlaamse bevoegdheden:

- (1) een breed mandaat kreeg om de mensenrechten te beschermen en te bevorderen,
- (2) uitdrukkelijk is aangeduid als orgaan voor de bevordering van de gelijke behandeling, zoals bedoeld in de Europese antidiscriminatie-richtlijnen, voor alle Vlaamse beschermde kenmerken (m.u.v. taal),
- (3) is ook aangeduid als orgaan ter bevordering, bescherming en opvolging van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut oefent zijn mandaat uit in een geest van samenwerking met de Vlaamse sectorale mensenrechteninstellingen, met name het Kinderrechtencommissariaat en de Vlaamse Toezichtcommissie voor de bescherming van persoonsgegevens.

Het Vlaams Mensenrechteninstituut kreeg overeenkomstig de Principes van Parijs de bevoegdheden toegewezen om onderzoek te voeren, adviezen te verlenen en bewustwording te stimuleren. Daarnaast kunnen er bij het Vlaams Mensenrechteninstituut ook klachten over discriminatie en meldingen over andere mensenrechtenschendingen worden ingediend. Melders kunnen rekenen op eerstelijnsbijstand, in de vorm van informatie en advies over wat de mensenrechten (incl. het recht op gelijke behandeling) inhouden en welke middelen kunnen worden aangewend om die rechten af te dwingen. In het geval van een klacht over discriminatie, kan er een traject worden opgestart waarbij eerst wordt getracht via bemiddeling een oplossing te bereiken en – als dat niet tot een afdoend resultaat leidt of kan leiden – wordt de klacht voorgelegd aan een gespecialiseerde geschillenkamer voor een niet-bindend, doch gezaghebbend oordeel. Dit nieuwe handhavingsmechanisme werd ingevoerd met het oog op een sterkere rechtsbescherming, aangezien uit academisch onderzoek bleek dat het bestaande handhavingsmodel via gerechtelijke procedures te kort schiet

Voorts werden er stappen gezet om de operationele opstart van het Vlaams Mensenrechteninstituut op 15 maart 2023 maximaal voor te bereiden, zonder afbreuk te doen aan de onafhankelijke setting waarbinnen de instelling moet kunnen opereren. Zo werden er instrumenten ontwikkeld inzake organisatiemodellering (bv personeelsplan en organogram) en materiële opstart (bv rechtspositieregeling).

Hiervoor werd beroep gedaan op Ernst & Young, begeleid vanuit een taskforce samengesteld uit experts uit de Vlaamse overheid, alsook onafhankelijke experts met gedegen kennis en relevante ervaring voor deze oefening. Ook het middenveld was in deze taskforce vertegenwoordigd. Deze instrumenten zullen adviserend worden voorgelegd aan

de onafhankelijke raad van bestuur, die op alle vlakken naar eigen goeddunken knopen kan doorhakken en ook de eindverantwoordelijkheid draagt.

Daarnaast zette de Vlaamse Regering verdere stappen om het Vlaamse **gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet** te versterken. Op 23 december 2022 keurde de Vlaamse Regering een conceptnota goed waarin de krachtlijnen van deze hervorming werden vastgelegd (VR 2022 2312 MED.0485-1). De voorgestelde wijzigingen beogen de transparantie en toepasbaarheid van het decreet te verbeteren, alsook het decreet verder in overeenstemming te brengen met het Unierecht o.a. door de verhoging van de schadevergoedingen en de (gedeeltelijke) omzetting van de Europese 'Work-life Balance' richtlijn..

Voor de lokale besturen heb ik in 2022 het **Plan Samenleven** gelanceerd (cf. infra). Onder de doelstelling non-discriminatie zijn er vier acties. 1) lokaal actieplan straatintimidatie ontwikkelen en uitrollen, 2) Opleiden in omstaandersprincipe, 3) lokaal actieplan integrale toegankelijkheid ontwikkelen en uitrollen en 4) correspondentietesten uitvoeren. In 2022 zette ik verder in op de bestrijding van **racisme en discriminatie in het voetbal**. Ik ondersteun daarin de Pro League die vormingstrajecten voor ouders, en een sensibiliserend vormingstraject voor voetbalclubs en hun supporters aanbiedt. De lessen uit deze aanpak zullen voor alle niveaus van voetbal en voor andere sport- en vrijetijdsorganisaties beschikbaar zijn. Daarnaast verleende ik ook een subsidie aan de Koninklijke Belgische Voetbalbond voor het opzetten en ontwikkelen van vormingstrajecten voor ouders i.s.m. de Kazerne Dossin, het Africamuseum, Rainbow House en Play for Peace.

Via het aanbod van Plan International binnen het project Safer Cities, laat ik besturen begeleiden bij het ontwikkelen van beleid op maat om **straatintimidatie** tegen te gaan. In 2022 werkte Plan International verder aan dit project. Het Safer Cities programma werd in piloot uitgebreid naar schoolcontext, het materiaal werd gescreend op duidelijk taalgebruik en er werd onderzocht op welke manier een lokale vrijwilligersgroep kan worden ingezet om de resultaten mee duurzaam te helpen verankeren. Het digitaal platform werd bovendien geoptimaliseerd en staat klaar om te worden ingezet bij toekomstige trajecten met lokale besturen.

Na een evaluatie van het beheer van de **expertendatabank** werd midden 2022 het beheer vernieuwd en dit tot en met januari '24. Focus voor deze beheerperiode is de verbetering van de functionaliteit van de databank, evenals de organisatie van webinars voor experts en thematische ontmoetingen met persgroepen, die op deze manier nieuwe experts worden aangereikt. Ondertussen zien we dat door de inzet van sociale media de bekendheid en aantrekkingskracht van de expertendatabank vergroot is. Meer experts uit diverse groepen maken een profiel aan en meer journalisten en pers-actoren maken er gebruik van. Het aandeel vrouwen dat zich als expert aandient blijft hoog en het aantal mensen met een andere herkomst, jongeren en mensen met een handicap is ook gestegen.

## **1.2. SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie**

OD 3.1 We bevorderen de evenwichtige participatie van mannen en vrouwen aan de verschillende domeinen van de samenleving

In september 2022 nam ik het voorzitterschap op van de interministeriële conferentie Vrouwenrechten. De IMC zal tijdens mijn voorzitterschap focussen op het thema **Gedeeld en betrokken ouderschap**. Werken aan gendergelijkheid impliceert ook het betrekken van jongens en mannen.

In 2022 liepen de projecten die in 2021 financiering kregen in het kader van de projectoproep 'Gedeeld en betrokken ouderschap'. Het project, "Vaders weten waarom" van Zij-kant vzw werd in 2022 afgerond met een publicatie, sensibilisering en mobilisatie n.a.v. van Equal Pay Day (23 maart), een tik-tokcampagne en beleidsaanbevelingen. De andere projecten lopen nog tot midden of eind 2023. Tijdens de netwerkmomenten van het "Lerend netwerk vaders", een project van de Sloep vzw (uit diezelfde projectoproep), konden de organisatoren van de lopende projecten onderling ervaringen en expertise uitwisselen rond positief en betrokken ouderschap. Dat lerend netwerk laat ook toe om vinger aan de pols te houden inzake de voortgang van de verschillende ouderschapsprojecten.

Een belangrijke rol in het bereiken van **volwaardige participatie** is weggelegd voor de genderorganisaties waar ik op structurele basis mee samenwerk: RoSa, de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia en Ella. Deze organisaties verspreiden standpunten, bieden informatie en vorming aan, sensibiliseren, ontwikkelen methodieken, beantwoorden informatievragen, smeden partnerschappen en nemen deel aan het brede maatschappelijke debat over gender.

Het middenveld werkt vanuit verschillende perspectieven op verschillende manieren gestaag aan gendergelijkheid. Via **projectsubsidies** verleende ik onder meer steun aan:

- RoSa dat in 2022 haar project afsloot met de lancering van een toolkit 'gender in het lager onderwijs'. Deze toolkit bundelt en ontsluit informatie en tools voor pedagogische professionals in het lager onderwijs en de buitenschoolse kinderopvang;
- Ook het project Equischools van vzw Movemen werd eind 2022 afgerond. Het project culmineerde in een handleiding voor professionals (leerkrachten, leerlingbegeleiders, jeugd- en vormingswerkers) die werken met jongeren vanaf 16 jaar in een stedelijke context rond gendergelijkheid en de preventie van gendergerelateerd geweld.
- Met het project 'gelijkwaardigheid in de sport: supporter mee voor de Red Flames' beoogde RoSa op een laagdrempelige manier een gelijkwaardige waardering van vrouwensport, specifiek door het promoten van het EK voetbal voor vrouwen dat in 2022 plaatsvond. Dit gebeurde heel concreet door het stimuleren van het uitzenden van de matches van de Red Flames. RoSa rekende daarvoor op jeugdbewegingen, sportgroepen, lokale verenigingen, organisaties die de wedstrijden zouden vertonen aan hun kennissen en vriendenkring. Uiteindelijk zonden 7 organisaties in 5 provincies de matches uit.

Andere projecten lopen ondertussen verder, zoals:

- het project van Blue Bird Docs dat jongeren en leerkrachten op een speelse en interactieve manier laat inzoomen op gendergelijkheid, gendermechanismen, vrouwenrechten en mensenrechten in het algemeen;
- het project van de Karel de Grote hogeschool dat tools ontwikkelt om de toegankelijkheid en veiligheid van evenementen. Daarbij is speciale aandacht voor vrouwen met een migratieachtergrond;
- 'Kleurrijke verhalen voor rebelse meisjes' van Ella vzw om meer meisjes en tieners met een migratieachtergrond te laten kiezen voor een technische of wetenschappelijke STEAM-studie.

Onderzoek blijft een belangrijke basis voor het gelijke kansenwerk. In 2022 werd een onderzoek gegund aan de KULeuven naar de belangrijkste ervaringen en inzichten m.b.t. de **doorstroom van vrouwen** op bedrijfsniveau naar midden- en topkader. Vrouwen stromen immers nog steeds moeilijk door naar hogere functies, en anderzijds blijft het

een uitdaging om vrouwen in topfuncties te houden. De studie zal aangeven welke oriëntatie toekomstige beleidsinitiatieven nodig hebben. Het onderzoek loopt tot eind '23.

OD 3.2 We bestrijden alle vormen van gendergerelateerd geweld en grensoverschrijdend gedrag

De Vlaamse Regering bestrijdt gendergerelateerd geweld door in te zetten op het doorbreken van stereotypes en taboes, door kennis en inzicht te verwerven in de achterliggende mechanismen van geweld en door transversaal en multidisciplinair te werken aan preventie, bescherming en vervolging. Het geheel van federale en deelstatelijke initiatieven wordt gecoördineerd binnen het **NAP Gendergerelateerd geweld** 2021-25, dat in 2022 via de interdepartementale coördinatiegroep een eerste keer werd geëvalueerd.

In het kader van het Vlaams Actieplan ter bestrijding van **seksueel geweld** zorgde ik samen met mijn collega's van Welzijn en Justitie voor de cofinanciering en deelname van Vlaanderen aan de Europese survey inzake gendergerelateerd geweld. De enquête peilt naar de prevalentie en vormen van gendergerelateerd geweld in België en maakt een Europese vergelijking mogelijk. In '22 werd het veldwerk afgerond en ging de data-cleaning van start.

Naar aanleiding van verschillende gevallen in de media, organiseerde ik samen met collega-minister van Justitie een ronde tafel voor lokale besturen rond seksueel **grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven**. Tijdens deze ronde tafel werden goede praktijken gedeeld ter inspiratie voor een lokale aanpak. Voor de disseminatie en verspreiding van de bestaande goede praktijken m.b.t. deze problematiek ga ik in 2023 een samenwerking met de VVSG aan.

In 2022 liep het subsidieproject van de stad Mechelen af rond vrije partnerkeuze. De resultaten van het project werden voorgesteld op het Lerend Netwerk voor Lokale Gelijkekansenambtenaren eind september dat de thema's eengerelateerd geweld, vrouwelijke genitale verminking en gedwongen huwelijk had geagendeerd.

**Vrouwen met een handicap** zijn kwetsbaar voor seksueel geweld. In het algemeen is er nog heel wat onwetendheid rond en bestaan er veel vooroordelen over seksualiteit bij personen met een handicap. Bovendien is het niet eenvoudig om personen met een beperking op te nemen in onderzoeken m.b.t. seksualiteit en/of geweld. Sterke educatie kan alvast bijdragen tot seksuele kennis en autonomie: mensen inzicht geven in – en wapenen tegen – wat grensoverschrijdend is én hun de tools geven om over deze onderwerpen te praten. Daarom heb ik verschillende initiatieven in de steigers gezet. Het onderzoek dat nagaat hoe het gesteld is met de relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking in BUSO werd verder opgevolgd. Het onderzoek loopt door tot september 2023 en zal beleidsaanbevelingen formuleren op vlak van een kwaliteitsvolle seksuele en relationele vorming van jongeren met een beperking m.b.t. de Vlaamse schoolcontext.

Om meer zicht te krijgen op de situatie m.b.t. seksueel geweld bij personen met een handicap of chronische ziekte werd een analyse gevraagd op bestaande data van het UN-MENAMAIS-onderzoek. Het onderzoek aan het UZ Gent loopt tot midden april 2023.

Tot slot zet ik in op de beeldvorming rond intimiteit en seksualiteit bij personen met een handicap. Het project Eros van Dito vzw zal vanaf 2023 met een reizende foto-expo met als thema seksualiteit en handicap bezoekers kennis maken met de diversiteit in seksualiteitsbeleving bij personen met en zonder handicap en/of chronische ziekte.

OD 3.3 We bestrijden de structurele barrières die het welbevinden van LGBTQI+ personen belemmeren

In 2022 werden ook opnieuw **werkingsmiddelen** toegekend aan çavaria (en de Roze Huizen), het Transgender Infopunt, Belgian Pride en Lumi als structurele partners voor en om mee uitvoering en ondersteuning te geven aan het beleid.

Eind 2022 werd het onderzoek naar de **geweldervaringen van LGBTQI+ personen** aan de Universiteit Gent opgeleverd. Het onderzoek geeft zicht op de aard, omvang en impact van geweldervaringen, de meldings- en aangiftebereidheid, daderprofielen, de relevante actoren bij hulp en herstel,... De onderzoeksresultaten en aanbevelingen werden voorgesteld op een studiedag op 9 maart 2023.

Flankerend bleef ik projecten financieren die **slachtoffers ondersteunen**: het project van PUNT vzw richtte een specifieke lotgenotengroep voor LGBTQIA-slachtoffers van seksueel grensoverschrijdend gedrag in. Zo krijgt de organisatie een beter inzicht in en zorgt voor een grotere bespreekbaarheid van de thematiek, evenals meer toegankelijke hulpverlening voor de doelgroep. Daarnaast liep ook het project 'veilige(re) en vertrouwde omgevingen' voor LGBTQI+ personen verder. çavaria en Wel Jong willen via dit drie jaar durend project meer veilige ruimtes opzetten, kennis uitwisselen en expertise opbouwen.

Ook in 2022 ging ik opnieuw in **dialoog met de Vlaamse kabinetten**, vanuit mijn rol als aanjager van het horizontale beleid m.b.t. gender- en seksuele diversiteit. Focus lag hoofdzakelijk op het in kaart brengen van de huidige beleidsinitiatieven, en dit met het oog op de rapportering over de uitvoering van de resolutie van het Vlaams Parlement van 16 juni 2021 over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+-personen (VR 2023 0302 MED.0038). Over de uitvoering van deze resolutie ging ik op 6 december in dialoog met de leden van de Commissie voor Binnenlands Bestuur, Gelijke Kansen en Inburgering.

**LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst** zijn een bijzonder kwetsbare doelgroep. In november 2022 verzamelden we binnen- en buitenlandse experts van lokale en regionale overheden en organisaties uit het middenveld op een studiedag in Mechelen met het oog op uitwisseling van goede beleidspraktijken voor LGBTQI+ personen met migratieachtergrond.

In Antwerpen liep een project om de toegang tot (reguliere) hulp- en dienstverlening te verbeteren voor LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst. Dat project werd afgerond in maart 2023.

Projectmatig werd ook in 2022 ingezet op de **versterking van LGBTQI+ personen**.

Eind vorig jaar ging de vernieuwde en geactualiseerde website van het Transgender Infopunt online. Deze oefening, inclusief de integratie van de drie informatieplatformen van het Transgender Infopunt verbetert de kennisdeling m.b.t. transgenderzorg en -rechten.

Via de professionalisering van het vrijwilligerswerk achter het project 'Paars' zetten we verder in op het doorbreken van de hetero- en gendernormativiteit in schoolcontext.

Ik financierde tevens het project "Alle liefs voor M/V/X" van de Gezinsbond. Zij informeren en sensibiliseren hun aangesloten gezinnen rond seksuele en genderdiversiteit in gezinnen door het verspreiden van artikels en webinars.

**Lokale besturen** zijn ook cruciale partners inzake het LGBTQI+-thema. Zij worden hierin voor een stuk ondersteund door de vier Roze Huizen, onder coördinatie van çavaria. De samenwerking met deze Roze Huizen wordt integraal opgenomen in de globale herziening van het structureel financieringskader van het Gelijkekansenmiddenveld (zie OD 4.4).

Casa Rosa zal alvast in de provincies Oost- en West-Vlaanderen een pilootproject opzetten met als doel een aantal concrete instrumenten en tools te ontwikkelen op maat van lokale besturen.

OD 3.4 We realiseren de inclusie (volwaardige maatschappelijke participatie) van mensen met een handicap

In januari 2022 verscheen het eerste **handicapsyntheserapport**. Het rapport schetst aan de hand van een brede waaier van statistieken, gebaseerd op zowel administratieve gegevens als resultaten van bevolkingsenquêtes, een beeld van de maatschappelijke positie en participatie van personen met een handicap in Vlaanderen. Het rapport werd eveneens van een toegankelijke versie voorzien.

Sinds 1 april 2022 is **NOOZO** gestart als erkende advies- en beleidsparticipatieraad van personen met een handicap in Vlaanderen. De Vlaamse Regering heeft daarmee een duidelijk aanspreekpunt en een gesprekspartner voor deze brede groep in de samenleving. NOOZO staat voor Niets Over Ons, Zonder Ons. De adviesraad verenigt meer dan 25 verenigingen en zelforganisaties van personen met een handicap in Vlaanderen. In 2022 formuleerde NOOZO een 7-tal adviezen over beleidsontwikkelingen in Vlaanderen die potentieel een directe impact hebben op de positie van mensen met een handicap (leersteun, maatwerk, werk-zorg). NOOZO adviseert de Vlaamse Regering bij de uitvoering van het VN-verdrag voor de rechten van personen met een Handicap.

Het **Steunpunt voor Inclusie** vormt een belangrijk aanspreekpunt voor ouders van kinderen met een handicap in hun zoektocht naar inclusieve oplossingen voor onderwijs, vrijetijdsbesteding en sport voor hun kinderen. Het steunpunt bood in 2022 aan meer dan 300 cases praktijkgerichte ondersteuning (van informatie geven tot mee ondersteunen op een overleg) signaleert knelpunten naar het beleid. Het steunpunt heeft ook ingezet op contact en ondersteuning van het lokale niveau via inclusie-hotspots, het opvangen van vragen van lokale besturen en organisaties en de koppeling met ondersteuningsvragen van ouders.

De **campagne 123 Inclusie**, een gezamenlijk initiatief dat ik nam met mijn collega's van Jeugd en Welzijn, riep op inspirerende wijze de jeugdwerksector en de kinderopvang op om verder werk te maken van een warm onthaal en inclusieve werking rond kinderen en jongeren met een handicap zodat zij gemakkelijker de weg vinden naar het jeugdwerk, kinderopvang en naar de sportclub.

Mensen met een handicap blijven algemeen nog heel wat obstakels ondervinden om volwaardig te kunnen deelnemen aan onze samenleving. Lokale besturen en organisaties spelen een cruciale rol m.b.t. de participatie van personen met een handicap. Daarom werd in 2022 een onderzoek gegund aan de UGent om naar het **lokaal welbevinden** (thuisgevoel) van inwoners met een handicap te peilen en aandacht te vragen voor (betere) inclusieve beleidsvoering op lokaal niveau.

Vanuit de **oproep handicap en inclusie** samenleven ondersteunde ik in 2022 een aantal projecten die inclusie van mensen met een handicap verder verstevigen.

- Onze Nieuwe Toekomst organiseerde ONTmoetingscafés voor mensen met een handicap die daarin zelf het woord nemen en hun eigen noden vertolken rond thema's als vriendschap en relaties, verkiezingen, digitale inclusie. Het project reikt ook instrumenten aan om mensen met een handicap te versterken om noden op de werkvloer, maar ook op vlak van wonen en toegang tot onderwijs te vertolken.
- Het project van de InclusieAmbassade bouwt verder op de campagne 'Burgemeesters voor Iedereen' (2018) en geeft inzicht in de engagementen die burgemeesters tijdens de beleidsperiode 2019 - 2024 zijn aangegaan om van hun

stad of gemeente een meer inclusieve plek te maken. Het project zet in op diverse acties om lokale besturen te motiveren om daarmee verder aan de slag te gaan naar volgende lokale verkiezingen.

- Het project 'Genereuze samenscholing' van vzw De Genereuzen wil inclusie voor leerlingen met een handicap dichterbij brengen door klassen in het reguliere en het buitengewoon onderwijs samen te brengen. De klassen werken gedurende vier halve dag samen rond thema's als natuur, kunst, feest, ... wat de basis legt voor een inclusieve mentaliteit bij deelnemende leerlingen en leerkrachten.
- Via de ondersteuning van het Disability Film Festival in Leuven zet ik in op emanciperende beeldvorming van personen met een handicap. Het festival bereikt door het streamen van voorstellingen ook diverse locaties waar in een inclusieve setting naar het aanbod kan worden gekeken.

Ook **GRIP**, de Vlaamse mensenrechtenorganisatie voor personen met een handicap, ontving in 2022 werkingsmiddelen vanuit Gelijke Kansen. In het kader van hun nieuw meerjarenplan focust de organisatie op inclusie via 7 thema's: ondersteuning, werk, onderwijs, wonen, inkomen, mensenrechten en kijk op handicap. Naar aanleiding van het uitwerken van het decreet voor Leersteun vond er in 2022 uitwisseling plaats met beleidsmakers en parlementsleden, onder meer via een ronde tafel en een schoolbezoek. In dezelfde lijn zette GRIP in op de productie van een mini-docu 'SAMen inclusief onderwijs', die in maart 2023 wordt gelanceerd. Om de lokale dynamiek rond inclusie aan te wakkeren, startte GRIP in Brugge een eerste Bruispunt voor inclusie op.

In de schoot van de nieuw opgestarte IMC-werkgroep rond Handicap werd met de gefedereerde entiteiten werk gemaakt van een **interfederale strategie** rond de uitvoering van het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap in België. Het ontwerp daarvan wordt voorgelegd aan de handicap-adviesraden en zal een kader bieden voor de verdere uitvoering van het VN-verdrag.

### OD 3.5 We maken van Vlaanderen een integraal toegankelijke regio

Zoals het regeerakkoord vooropstelt, werd in 2022 toegewerkt naar **coherentie tussen het toegankelijkheidsbeleid** van de verschillende Vlaamse beleidsdomeinen. Vanuit mijn horizontale coördinerende opdracht werd zo, samen met Inter, de interdepartementale werkgroep Toegankelijkheid in het leven geroepen. Eind september 2022 kwamen voor het eerst een dertigtal beleidsentiteiten samen om te focussen op de ontwikkeling van een sterker en afgestemd Vlaams toegankelijkheidsbeleid.

Met middelen vanuit Gelijke Kansen, vertaalde Inter gedurende 2022 het lokale referentiekader 'naar een toegankelijke gemeente' naar een Vlaamse context. Dit kwaliteitsmodel maakt het mogelijk om het toegankelijkheidsbeleid van een Vlaamse beleidsentiteit volledig onder de loep te nemen richting de opmaak van een actieplan.

Ook de **lokale besturen** kregen in 2022 de nodige ondersteuning om aan de slag te gaan met het toegankelijkheidsthema. Inter organiseerde samen met de VVSG verschillende lerende netwerken en werkte aan de ontwikkeling van een digitale toolbox voor lokale besturen. Dit instrumentarium biedt de lokale besturen gebundelde informatie en tools om een gedreven en kwaliteitsvol lokaal toegankelijkheidsbeleid te kunnen voeren.

Samen met de collega bevoegd voor Ruimtelijke Ordening heb ik een conceptnota opgesteld met de contouren voor de herziening van de **toegankelijkheidsverordening**. Bedoeling is om de efficiëntie ervan te verhogen door het adviserend kader te versterken, een meer functioneel toepassingsgebied te introduceren, door inconsistente criteria weg te werken en de controle en handhaving te versterken.



Naast een daadkrachtig regelgevend kader, moet ook worden ingezet op sensibilisering van toekomstige ontwerpers. Zij zullen immers in de toekomst de principes van Universal Design in de praktijk omzetten. Ik lanceerde een nieuw aanbod voor het academiejaar 2022-23 waarmee we de principes van Universal Design structureel proberen in te brengen in de curricula van ontwerpopleidingen.

In 2019-20 organiseerde mijn administratie samen met Inter de wedstrijd **U Design for Real People** voor studenten van ontwerpopleidingen. De prijs voor de 9 winnaars, telkens uitgesteld door de coronapandemie, kon in 2022 plaatsvinden. De winnaars zakten af naar Italië voor een inspirerende internationale conferentie rond Universal Design.

Ook het inzetten op **digitale inclusie** – het wegwerken van de verschillende drempels die mensen ervaren bij het digitale en het aanbieden van ondersteuning – is cruciaal om de gelijke kansen van iedereen in Vlaanderen te verzekeren. In 2021 rolden we al één actie uit van het actieplan 'Iedereen digitaal'. Ook in 2022 zette ik volop in op digitale inclusie en rolden we alle andere acties van het actieplan 'Iedereen digitaal' met succes uit.

189 lokale besturen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie ontvingen in 2022 een subsidie waarmee ze inzetten op de uitbouw en uitrol van een lokaal e-inclusiebeleid, alsook op acties rond bijvoorbeeld individuele toegang tot het internet op het thuisadres van kwetsbare burgers.

Daarnaast ondersteun ik de City Deal 'E-inclusion by Design' waarbij de 13 centrumsteden en de VGC samenwerken rond gebruiksvriendelijkheid van de digitale dienstverlening. Het resultaat van deze City Deal is een toolbox bruikbaar voor alle lokale besturen in Vlaanderen.

Via een subsidie aan Inter zet ik in op de bevordering van digitale toegankelijkheid in Vlaanderen. Inter zal hierrond werken via samenwerking, informatie en promotie.

Met een subsidie aan Blenders vzw ondersteun ik de inrichting van digitale lokalen in de nooddorpen van Antwerpen en Mechelen, waar ook activiteiten rond digitale inclusie worden georganiseerd.

Ik zette binnen het actieplan 'Iedereen digitaal' belangrijke samenwerkingen op met het Agentschappen Overheidspersoneel en Digitaal Vlaanderen. AgO en Digitaal Vlaanderen ontwikkelen screeningstools die de digitale vaardigheden meten van de medewerkers van lokale besturen, evenals van inburgeraars. In een volgende fase is het de bedoeling de screeningstool ook in te zetten bij doelgroepen.

Tot slot lanceerde ik een overheidsopdracht om de verschillende trajecten binnen het actieplan Iedereen digitaal te monitoren en een aantal beleidsvoorbereidende onderzoeken rond digitale inclusie te laten uitvoeren. Op die manier wordt het actieplan wetenschappelijk onderbouwd. De opdracht werd gegund aan de Universiteit van Gent in combinatie met de Vrije Universiteit Brussel.

Door het aanleveren van een steekproef van websites van lokale besturen, ondersteun ik het verdere toezicht en de rapportage inzake de Europese richtlijn rond webtoegankelijkheid. Ik maakte ook promotie rond opleidingen in dit kader naar lokale besturen.

### **1.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen**

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

Zie O.D. 4.1 onder ISE Integratie en Inburgering.

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Bij het begin van de legislatuur werd een samenwerkingsovereenkomst tussen Inter en Vlaamse Regering afgesloten. Een meerjarig ondernemingsplan bepaalt de strategische doelstellingen voor de legislatuur.

Vanuit haar rol als Vlaams expertisecentrum toegankelijkheid bood Inter ook het voorbije jaar dienstverlening op vraag en op maat van Vlaamse overheidsentiteiten, lokale besturen en private partners aan. Inter ondersteunde allerhande toegankelijkheidsinitiatieven, hielp bij de uitbouw van een kwaliteitsvol beleid, maakte evenementen toegankelijk en beantwoordde info- en adviesvragen o.a. in het kader van de toegankelijkheidsverordening.

Daarnaast voorzag ik voor de periode van eind 2021 tot 2024 in een versterking van Inter op haar ondersteunende rol ten aanzien van lokale besturen, evenals ten aanzien van de Vlaamse overheidsentiteiten.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Ik ondersteunde de lokale besturen met een lerend netwerk van en voor lokale gelijkemansambtenaren, met aanwezigheid van onze Vlaamse partners. Daarnaast werden lokale besturen een driemaandelijkse digitale nieuwsbrief Lokaal Gelijke kansenbeleid aangeboden.

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

In 2022 werd een overheidsopdracht gelanceerd en gegund aan Idea Consult voor een onderzoekstraject naar de mogelijkheden tot **optimalisering van de samenwerking** met de zogenaamde nominatim gefinancierde gelijkemansorganisaties. Op basis van zowel desk-research, interviews met diverse belanghebbenden, als input van experts hebben zij de huidige situatie (samenwerking en financiering) in kaart gebracht evenals aanbevelingen geformuleerd voor de toekomstige samenwerking en financiering.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

In 2022 werd het gendersyntheserapport voorbereid dat in 2023 door de Vlaamse Statistische Autoriteit (VSA) zal worden gepubliceerd. Het rapport brengt de maatschappelijke positie van mensen met een handicap breed in beeld binnen verschillende domeinen van het maatschappelijk leven. Het eerste handicapsyntheserapport werd in januari gepubliceerd (zie OD 3.4).

Verder werden ook een aantal specifieke onderzoeken opgestart of verdergezet, zie OD's m.b.t. handicap, LGBTQI+ en gender.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

In oktober 2022 nam het Agentschap Binnenlands Bestuur in Genève deel aan de constructieve dialoog in het kader van het VN-verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen. Na afloop van deze dialoog met het VN-comité

werden aanbevelingen geformuleerd voor de gezamenlijke bevoegde Belgische actoren, die als vertrekpunt zullen dienen voor een volgend statelijk rapport in 2025.

Samen met het Agentschap Binnenlands Bestuur was ik actief binnen de relevante fora binnen de Europese Unie en de Raad van Europa, en volgde binnen die kaders de relevante besluitvorming m.b.t. gender, handicap, seksuele diversiteit en discriminatie op.

#### 1.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

##### GELIJKE KANSEN, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2022	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>ESR-uitgaven</b> WT, LO, PR	6.425	35.064	34.980	6.599	11.210	10.947
<b>Toe-lagen IS</b>	1.037	1.236	1.235	1.037	1.236	1.235
<b>Overige</b> LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>7.462</b>	<b>36.300</b>	<b>36.215</b>	<b>7.636</b>	<b>12.446</b>	<b>12.182</b>

##### Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

##### Uitgavenartikelen

##### SJ0-1SFC2CA-WT – UITBOUW VLAAMS GELIJKEKANSENBELEID

##### Korte inhoud begrotingsartikel:

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor uitbouw van het Vlaams gelijke kansenbeleid.

Het wordt aangewend voor diverse ondersteunende maatregelen in het kader van het beleid om te sensibiliseren en informeren, opmaken van wetgeving, voeren van campagnes, onderzoek, ... en voor het financieren van projectsubsidies die het gelijke kansenbeleid over de verschillende thema's (gender en seksuele identiteit, handicap, toegankelijkheid, non-discriminatie) ondersteunen.

Daarnaast werd het krediet op dit begrotingsartikel aangewend voor het toekennen van nominatumsubsidies aan een aantal organisaties uit het middenveld actief rond de gelijke kansenthema's.

##### Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)						
	<b>VAK</b>			<b>VEK</b>		
<b>2022</b>	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>Uitgaven</b>	6.425	35.064	34.980	6.599	11.210	10.947

**Inhoudelijke toelichting:**

De middelen VAK en VEK werden zo goed als volledig aangewend.

**SJO-1SFC2CY-IS – AGENTSCHAP TOEGANKELIJK VLAANDEREN**

**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Toegankelijk Vlaanderen.

**Begrotingsuitvoering:**

(duizend euro)						
	<b>VAK</b>			<b>VEK</b>		
<b>2022</b>	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>Uitgaven</b>	1.037	1.236	1.235	1.037	1.236	1.235

**Inhoudelijke toelichting:**

De middelen VAK en VEK werden zo goed als volledig aangewend.

## 2. ISE INTEGRATIE EN INBURGERING

### 2.1. SD 1 Strategische doelstelling 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt

OD 1.1 Vlaanderen versterkt de sociale samenhang door netwerken te stimuleren die het sociaal weefsel vormen

Lokaal zijn er tal van goede voorbeelden inzake het omgaan met lokale diversiteitsuitdagingen. In het kader van het project '**Samenleven in Diversiteit**', waarmee de VVSG deze goede praktijken ontsluit om zo lokale besturen te inspireren, werd in 2022 gefocust op bekendmaking. Op 16 januari 2022 werd daarom de inspiratiedag 'Iedereen inbegrepen' georganiseerd. Hierop waren meer dan 300 deelnemers aanwezig. Eind 2022 verscheen vervolgens de e-publicatie 'Inclusieve communicatie en correcte beeldvorming. Tips voor lokale besturen'.

Voor de implementatie van de **vierde pijler 'participatie- en netwerktraject'** werden in 2022 voorbereidingen getroffen, aangezien dit luik van het inburgeringstraject vanaf 1 januari 2023 in werking trad.

Hierin zijn de lokale besturen een prioritaire partner. Zij staan in voor het ontsluiten van het aanbod dat aanwezig is op hun grondgebied. Ter voorbereiding liepen vanaf 1 januari 2021 26 proeftuinen, met betrokkenheid van 54 lokale besturen. De proeftuinen konden tot 2 maal toe verlengen. De eerste verlenging van 1 juli 2022 tot en met 31 december 2022 betrof 21 proeftuinen (48 lokale besturen). In de tweede verlenging, van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023, gingen nog 13 proeftuinen (31 lokale besturen) verder. Andere projecten werden door het lokaal bestuur zelf verder gezet of geïntegreerd in andere projecten. De proeftuinen genereerden waardevolle ervaring en expertise die ook andere lokale besturen zullen helpen om de vierde pijler uit te bouwen. De proeftuinen werden tot eind januari 2023 begeleid door HIVA/hefboom. Op de inspiratiedag van 26 januari 2023 werden de lessen en goede praktijken uit deze proefprojecten voorgesteld.

Om de implementatie van het participatie- en netwerktraject de komende jaren te ondersteunen, werd een kader uitgewerkt voor de inzet van Europese en Vlaamse middelen voor **18 regionale organisatienetwerken** op het niveau van de 15 referentieregio's en de 3 grootsteden Antwerpen, Gent en Brussel. Deze netwerken bouwen samen een divers en toegankelijk aanbod binnen de regio uit en zetten hiervoor concrete acties op. Eind december 2022 werd een oproep gelanceerd waarbij lokale besturen zich kandidaat konden stellen om het promoterschap van deze organisatienetwerken op te nemen.

Om mensen met elkaar te verbinden, in contact te brengen en hen kennis te laten maken met onze Vlaamse samenleving, werd een projectsubsidie verleend aan **Refu Interim**, om nieuwkomers via vrijwilligerswerk te verbinden met sociale, culturele en andere vrijetijdspartners.

In 2022 heb ik ook de ondersteuning van de lokale besturen om de sociale samenhang te versterken verder uitgebouwd, bijvoorbeeld via het **actieplan ter preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme, terrorisme en polarisatie** (zie BBT BU Binnenlands Bestuur en Stedenbeleid). Lokale besturen hebben de sleutels in handen om gebeurtenissen of personen die de sociale cohesie ondergraven te detecteren en het vertrouwen tussen en met de burgers te verbeteren.

In dit kader heb ik de **ondersteuning voor de regio's van lokale besturen met betrekking tot het beleid ter preventie van gewelddadige radicalisering en extremisme** gecontinueerd.

Daarnaast wordt voorzien, via de subsidiëring van het project PolarProf van het Hannah Arendt Instituut, in **specifieke ondersteuning voor gemeenten die een beleid wensen te voeren rond affectieve polarisatie, haatspraak en desinformatie**. Het Hannah Arendt Instituut ontwikkelde het afgelopen jaar een digitale training rond de kernbegrippen en basisconcepten in vier modules, die kan worden gevolgd op het online leerplatform Arendt Academy<sup>1</sup>. Eveneens op de Arendt Academy kunnen lokale besturen een uitgebreide selectie aan experts, organisaties, publicaties en andere handige tools met betrekking tot de thema's terugvinden. Ook de e-learning 'Reconnect' van het Agentschap Integratie en Inburgering, die strategieën en ondersteunend materiaal aanreikt om **online polarisatie** aan te pakken is terug te vinden op dit online leerplatform.

Ik continueerde de werking van het Wij-Zij Netwerk dat wordt getrokken door Kazerne Dossin. Vandaag bestaat het Netwerk uit 17 actieve partners uit verschillende sectoren, met 5 lopende aanvragen van kandidaat-leden. Via haar website, video's en publieksmomenten wil Wij-Zij **professionals inspireren en concrete handvaten aanreiken om hen meer weerbaar te maken voor polarisatiedruk**. Het Wij-Zij zette ook stappen om de lokale besturen beter te ondersteunen: Vlaamse gemeenten kunnen nu met ondersteuningsvragen terecht bij het secretariaat van Wij-Zij dat vervolgens zorgt voor dispatching naar de relevante netwerkpartners.

OD 1.2 We zorgen voor een evenredige participatie van burgers op domeinen zoals onderwijs, arbeidsmarkt, wonen, enz.

Vanuit mijn coördinerende en ondersteunende bevoegdheid zette ik een aantal versterkende initiatieven op:

- Om meer **kinderen en jongeren van diverse herkomst in contact te brengen met het jeugdwerk** heb ik samen met mijn collega-minister voor Jeugd 19 projecten "Verbindingsambassadeurs voor het jeugdwerk" opgestart in 2021. Deze liepen verder in 2022. Om deze projecten te begeleiden, andere organisaties/lokale besturen te inspireren, om knelpunten en successen te inventariseren en de beoogde doelstellingen te analyseren werd tevens een begeleidingsopdracht opgestart.
- Om de **sociale mix en diversiteit in buurtscholen** te versterken, heb ik opnieuw een subsidie verleend aan vzw School in Zicht. Deze basissubsidie moet ervoor zorgen dat de organisatie door de lokale besturen kan worden ingeschakeld in het kader van het realiseren van de betreffende doelstelling in Plan Samenleven. Ook lokale besturen die niet zijn ingestapt in Plan Samenleven, kunnen uiteraard van dit aanbod gebruik maken.
- Ook de ondersteuning van het Expertisecentrum Katrol werd verlengd, om het 50-tal lokale werkingen die **laagdrempelige studie- en gezinsondersteuning** aanbieden bij kwetsbare gezinnen via de inzet van toekomstige leerkrachten en hulpverleners te kunnen continueren.
- Ik verleende aan vzw De Wissel opnieuw middelen met de opdracht om de expertise opgebouwd met het project in 2020/2021 te verduurzamen naar alle **33 OverKopuizen** voor het **beter bereiken van jongeren van buitenlandse herkomst, met een handicap en LGBTQ+jongeren**.

---

<sup>1</sup> Zie [www.arendt-academy.be](http://www.arendt-academy.be).

Via **Plan Samenleven** voorzie ik middelen als **stimulans om lokaal acties op te zetten en deze structureel uit te rollen binnen tal van domeinen**. 103 lokale besturen, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en 'de Rand vzw' engageerden zich bij de eerste projectoproep van Plan Samenleven om het samenleven in diversiteit te bevorderen. Enkele resultaten vallen op:

- De acties 'brug leggen naar onderwijs', 'oefenkansen Nederlands realiseren', 'in contact brengen met sport' en 'in contact brengen met cultuur' scoren heel sterk.
- Elke aanvraag kon gehonoreerd worden. Samen gaat er 14 miljoen euro naar de lokale besturen voor het uitvoeren van acties om lokaal een evenredige participatie te bevorderen, zoals brug leggen naar onderwijs, kansengroepen begeleiden naar de arbeidsmarkt en ondernemerschap, personen van buitenlandse herkomst en personen met een handicap in contact brengen met cultuur en sport, begeleiden naar de lerarenopleiding, e.a.
- Voor 12 acties, waaronder 'brugfiguren onderwijs', 'in contact brengen met sport' en 'kansengroepen begeleiden naar de arbeidsmarkt' zullen mentorbesturen hun expertise delen door lokale besturen samen te brengen in een lerend netwerk en hun methodieken en tools concreet voor te stellen. Zo kan lokale expertise over deze acties en evenredige participatie gedeeld worden.

Op basis van de ervaring die lokaal sedert 2012 werd opgebouwd binnen de buurtstewards-projecten, zet ik in op verduurzaming en inzet van deze expertise via een **Roma expertennetwerk**. Dit netwerk, dat bestaat uit experts van Antwerpen, Brussel, Gent en Sint-Niklaas, zorgt voor kennisdeling naar lokale besturen bij materies omtrent Roma waarbij een inclusieve benadering onvoldoende een antwoord biedt. Tevens fungeert dit netwerk als primaire partner voor het Vlaamse beleid ter zake.

Tenslotte heb ik ook een subsidie verleend aan de **Koning Boudewijnstichting in het kader van de Warmste Week** om zo mijn steentje bij te dragen aan het bestrijden van kansarmoede op alle mogelijke domeinen.

OD 1.3 We bestrijden alle vormen van discriminatie en racisme

Vlaanderen nam in 2022 het voorzitterschap over van de Interministeriële Conferentie (IMC) Racismebestrijding voor de opmaak van een interfederaal actieplan inzake racismebestrijding.

Zie verder onder OD 1.3 onder ISE Gelijke Kansen

OD 1.4 We stimuleren ieders identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden

Met de **Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog (VILD)** bieden we de vertegenwoordigers van de erediensten en levensbeschouwingen een forum aan waar ze onderling en met de Vlaamse overheid, vertrouwelijk en respectvol, in gesprek kunnen gaan over allerhande maatschappelijke thema's. In 2022 is de VILD drie keer samengekomen met diverse agendapunten waaronder de uitwerking van het erkenningsdecreet, bespreking over seksuele diversiteit, stand van zaken van de procedure beroepskwalificatie spirituele/levensbeschouwelijke zorgverlener, sz Oekraïne-crisis, bespreking van de aanbevelingen van het project 'COVID preventie en vaccinatiebereidheid', ...

De Universiteit Antwerpen leverde een onderzoeksrapport over de ervaringen bij **verandering of afstand van religie of levensbeschouwing**'. Het onderzoek heeft op basis van een literatuuronderzoek, bevragingen van experts, diepte-interviews en bevindingen uit de SID-survey een grondige analyse opgemaakt en een antwoord

geformuleerd op de onderzoeksvragen. Het onderzoek bevat een overzicht van bestaande praktijken en de leemten die hierbij vastgesteld worden. Op basis van van de bevindingen en beleidsaanbevelingen uit dat rapport, zal worden geëvalueerd welke stappen er in 2023 kunnen worden ondernomen.

## **2.2. SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.**

OD 2.1 We maken het inburgeringsbeleid slagkrachtiger

Na het legistieke traject dat in 2021 werd doorlopen in functie van de hertekening van inburgering, trad het **nieuwe inburgeringstraject in werking op 1 maart 2022**, met uitzondering van de retributies voor maatschappelijke oriëntatie en het participatie- en netwerktraject.

Ik zet nog even de **krachtlijnen** van de nieuwe regelgeving op een rijtje:

- Het benadrukken van het belang van gedeelde waarden en normen via de toevoeging van een bepaling rond essentiële rechten en plichten aan het inburgeringscontract en een explicitering van een aantal belangrijke waarden, normen en principes in het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie.
- Een striktere afbakening van de doelgroep van inburgering door de schrapping van verzoekers om internationale bescherming en enkel te focussen op personen met een duurzaam verblijfsstatuut.
- Het inhoudelijk uitbreiden en versterken van het inburgeringstraject via toevoeging van twee nieuwe onderdelen, met name een verplichte inschrijving bij VDAB/Actiris en een participatie- en netwerktraject van 40 uren.
- De reeds bestaande onderdelen MO en NT2 worden inhoudelijk en methodisch versterkt.
- Het flexibiliseren van het inburgeringstraject en het versterken van een aanbod op maat via aanpassingen aan de trajectbegeleiding om meer in te zetten op zelfreflectie en eigenaarschap bij de inburgeraar, via een persoonlijk inburgeringsplan voor elke inburgeraar en via de mogelijkheid van het verwerven van de doelstellingen aan de hand van zelfstudie of een digitaal lessenspakket.
- Het invoeren van retributies van 90 euro voor zowel de cursus en test MO.
- Het aanscherpen van de resultaatsverbintenis van inburgering door de vereiste om de doelstellingen van elk onderdeel van het traject te bereiken in functie van het behalen van het inburgeringsattest.
- De uitbreiding van de handhaving van de verplichtingen via de sanctioneringsprocedure.
- Het versterken van het taalniveau na het inburgeringstraject door inburgeraars die 24 maanden na het behalen van hun inburgeringsattest niet werken of studeren, te laten aantonen dat ze het taalniveau B1 mondeling beheersen.

Om de **inwerkingtreding voor het participatie- en netwerktraject en de retributies voor maatschappelijke oriëntatie te regelen**, werd in 2022 een tweede legistiek traject doorlopen. Het betreffende besluit van de Vlaamse Regering werd op 7 oktober definitief goedgekeurd, met inwerkingtreding van het participatie- en netwerktraject op 1 januari 2023 en de retributies voor maatschappelijke oriëntatie op 1 september 2023. Deze worden gelijktijdig ingevoerd met de retributies voor het onderdeel NT2, zoals bepaald in de regelgeving over het volwassenenonderwijs.

In 2022 hebben dus al een aantal belangrijke nieuwe krachtlijnen van het hertekende inburgeringstraject uitwerking gevonden. De cursus maatschappelijke oriëntatie wordt



geëvalueerd met een nieuwe, gestandaardiseerde test. We zetten stappen richting een versterking van de economische zelfredzaamheid van inburgeraars via de verplichte inschrijving bij VDAB. Verplichte inburgeraars werden in 2022 ook voor het eerst voorbereid op hun verplichting om twee jaar na het behalen van het inburgeringsattest aan te tonen dat ze het taalniveau B1 mondeling beheersen, tenzij ze in die twee jaar voldoende gewerkt en/of gestudeerd hebben.

Een belangrijk aspect in het versterken en verduurzamen van inburgeren is de uitbouw van de **vervolgtraject na inburgering**. Met de projectsubsidie aan Atlas, die hierin een coördinerende rol opneemt, werden in 2022 de noden van ex-inburgeraars in kaart gebracht en de eerste proeftrajecten opgestart. In het najaar van 2022 werd het onderzoek en de conceptontwikkeling uitgebreid naar de rest van Vlaanderen. Vanaf 2023 zullen ook in de andere regio's proeftrajecten met ex-inburgeraars opstarten om deze personen beter toe te leiden naar onderwijs, arbeidsmarktmaatregelen, sociale participatie. Alle drie de agentschappen integratie en inburgering hebben bijkomende middelen ontvangen om deze vervolgtrajecten verder te implementeren.

Om op maat en flexibel te kunnen werken, blijf ik veel belang hechten aan digitalisering. De agentschappen integratie en inburgering werkten in 2022 verder aan een **volwaardige blended en gedigitaliseerde cursus MO**. Waar in 2021 reeds een basispakket in vier talen beschikbaar was, werd het materiaal in 2022 doorontwikkeld. In totaal werden 50 online modules ontwikkeld (vb. gezin en relaties, onderwijs voor kinderen, democratische rechtsstaat, werken in België,...). De modules bestaan uit visuele, aantrekkelijke en gevarieerde inhoud en oefeningen. Die werden uitgebreid getest met inburgeraars en bijgestuurd, opdat de digitale cursus eind maart 2023 beschikbaar zal zijn in 25 talen. In 2022 werd voor de cursus al een virtuele klas op een digitaal leerplatform ontwikkeld. Parallel werd met de MO-docenten een professionaliseringstraject doorlopen, waarbij ze bijgeschoold werden in de inhoud van de nieuwe MO-cursus, het werken met het leerplatform,...

In 2021 startten de agentschappen met **screenings van digitale vaardigheden** en korte vormingstrajecten om de inburgeraars hierin te versterken. Dat werd in 2022 verder gezet. Ook het uitlenen van Chromebooks aan inburgeraars om te gebruiken tijdens het inburgeringstraject werd gecontinueerd. In 2022 werden door het Agentschap Integratie en Inburgering ongeveer 4.100 Chromebooks uitgeleend.

Het Agentschap Integratie en Inburgering werkte ook verder aan de reeds opgestarte **brede digitaliseringsstrategie**. Het gaat onder meer over de vernieuwing van KBI, community building en digital marketing, klantenportaal- en dienstverlening, online leren en testen, Nederlandse taalverwerving en digitale wendbaarheid.

In 2022 stelde de oorlog in Oekraïne de flexibiliteit, capaciteit en professionaliteit van ons inburgeringsaanbod op de proef. Ik voorzag daarom een **bijkomende financiering voor de ontwikkeling van een afzonderlijk aanbod voor Oekraïense vluchtelingen als een opstartfase van het inburgeringstraject**. De agentschappen integratie en inburgering ontwikkelden hiervoor een voortraject inburgering. Dit voortraject bestaat uit een infosessie 'Welkom in Vlaanderen', individuele begeleidingen en een begeleiding naar een NT2-aanbod op maat. Daarnaast voorzag ik extra ondersteuning voor tolk- en vertaaldiensten. Op deze manier werden Oekraïense vluchtelingen vanaf de start van de oorlog in Oekraïne op een snelle en flexibele manier geholpen met hun meest urgente noden.

Om de waarde van het Vlaamse inburgeringstraject verder in de kijker te zetten en nieuwkomers aan te moedigen om inburgering te volgen, startten de agentschappen in 2022 het project '**Wervingscommunicatie potentiële inburgeraars**'. Hiervoor werd

een samenwerking aangegaan met communicatiespecialisten voor het uitstippelen van een strategie en de creatieve uitwerking hiervan.

Op **1 juni 2022 trad de verplichte inburgering in Brussel in werking**. Doorheen dit proces stond ik klaar met de nodige kennis en expertise om mijn collega-minister te ondersteunen. Daarnaast voorzie ik 4.000 Vlaamse inburgeringstrajecten voor Brusselse nieuwkomers per jaar.

OD 2.2 We versterken de taalverwerving van het Nederlands

De Nederlandse taal is de verbindende factor in onze samenleving. Daarom zet ik binnen het inburgeringstraject sterk in op het verwerven ervan. In de gewijzigde regelgeving rond inburgering bleef de taalvereiste voor A2 ongewijzigd. Echter verwacht ik **vanaf 1 maart 2022 dat iedere verplichte inburgeraar op beroepsactieve leeftijd, voor zover die niet voldoende gewerkt of gestudeerd heeft, binnen de 24 maanden na het afronden van het inburgeringstraject een taalniveau B1 mondeling kan aantonen**.

In hun rol rond het verstrekken van certificaten van taalniveaus, werden de agentschappen van certificerende taaltesten voorzien. Vanaf 1 maart 2022 wordt hiervoor een **retributie** geïnd van 180 euro.

De agentschappen integratie en inburgering en het Huis van het Nederlands Brussel hebben ook de regie over een behoeftedekkend en behoeftegericht NT2-aanbod. Om in deze kerntaak te voldoen actualiseerden zij samen met de onderwijspartners **het Vlaams afsprakenkader NT2**. De criteria voor een behoeftedekkend en behoeftegericht NT2-aanbod, alsook de criteria voor beperkte leercapaciteiten in het kader van inburgering werden er in opgenomen.

Corona maakte ons duidelijk dat digitalisering een belangrijk onderdeel is van onze samenleving. Daarom werden ook de **instaptoetsen NT2 gedigitaliseerd**. Hiervoor werd in 2022 een samenwerking aangegaan met Digitaal Vlaanderen.

Verder zet ik ook **buiten het inburgeringstraject in op taalverwerving**. De agentschappen integratie en inburgering ondersteunen lokale besturen en organisaties met hun ruime kennis en expertise in taalverwerving en taalondersteuning. Het Agentschap Integratie en Inburgering voorziet sinds het najaar 2022 gerichte ondersteuning aan lokale besturen binnen het **Plan Samenleven** in het kader van de actie 'Oefenkansen Nederlands'. Ook de stedelijke agentschappen bieden deze ondersteuning aan in nauwe samenwerking met de steden. Zo neemt Atlas de mentorrol voor deze actie en organiseert Amal verschillende informele oefenmomenten om het Nederlands te leren.

Binnen het **project Nedbox** van Centrum voor Taal en Onderwijs werd het leerplatform verder aangeboden en werd gewerkt aan de ontwikkeling van een mobiele applicatie.

Ook **begeleiden en adviseren van organisaties bij taal(promotie)beleid** is een decretale opdracht van de agentschappen. Het Agentschap Integratie en Inburgering voerde in het voorbije jaar 493 acties uit in het kader van taal en taalbeleid. Dit gaat over zowel vragen naar informatie en advies maar ook vormingen en trainingen als het begeleidingen van taalbeleidstrajecten of bijvoorbeeld projecten taalhulpen.

Ook in Brussel speelt het Nederlands een cruciale rol. Daarom ontwikkelde het Huis van het Nederlands in Brussel de 'Plonge'-app. Deze **taalpromotie-applicatie dompelt anderstaligen onder in het Nederlands in Brussel**. Op een speelse manier leidt de applicatie gebruikers rond naar plaatsen in Brussel waar het Nederlands een grote rol speelt.

OD 2.3 We versterken het inzicht in onze Vlaamse samenleving, haar werking en haar geschiedenis

Zoals vermeld (cf. supra) liep in 2022 het traject tot **vernieuwing van het lesmateriaal van de cursus maatschappelijke oriëntatie** verder. Hierbij werd bijzondere aandacht besteed aan een aantal gedeelde basisprincipes en uitgangspunten van onze samenleving, zoals geëxpliciteerd in de nieuwe regelgeving over inburgering. Het gaat onder meer over rechten en plichten gefundeerd in de Grondwet en de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en principes als (1) de scheiding van de machten, (2) neutraliteit van de overheid, (3) gelijkheid van man en vrouw, (4) scheiding tussen Kerk en Staat, (5) het beginsel van non-discriminatie, (6) vrijheid van meningsuiting en (7) respect voor seksuele diversiteit. Ook in de nieuwe gestandaardiseerde test voor maatschappelijke oriëntatie komen die prominent aan bod.

In het najaar van 2022 werd ook een commissie samengesteld, ter **validering van de einddoelen van de cursus maatschappelijke oriëntatie**. De commissie bestaat uit vier personen, waaronder een academicus met pedagogische expertise, een academicus met deskundigheid op het vlak van samenleven in diversiteit, een ex-inburgeraar en een vertegenwoordiger van het beleid inzake integratie en inburgering. De werkzaamheden van deze commissie verlopen goed en worden gedurende het voorjaar van 2023 verder gezet.

OD 2.4 We versterken de economische zelfredzaamheid

Via de verplichte inschrijving bij VDAB in het vernieuwde inburgeringstraject, de geïntegreerde intake met VDAB, de B1-vereiste en de vervoltrajecten na inburgering (zie OD 2.1) wordt versterkt ingezet op de economische zelfredzaamheid van nieuwkomers.

In het project 'Motor tot Activering Inburgeraars' van **JobRoad** werden in 2022 twee 'matchmakingedities' uitgevoerd. De eerste gericht op werkzoekende hooggeschoolde inburgeraars in Gent en de tweede op werkzoekende nieuwkomers, ex-inburgeraars en leefloners in Antwerpen. Deze werkzoekenden worden op een laagdrempelige manier in contact gebracht met werkgevers waardoor drempels bij het solliciteren worden weggewerkt zowel langs de kant van de werkzoekenden als van de werkgevers. De tevredenheid over de events van zowel werkzoekenden als werkgevers is zeer groot. In dit eerste werkjaar werden lessen getrokken wat betreft samenwerking met de verschillende partners (Agentschappen integratie en inburgering, VDAB, OCMW, JobRoad en bedrijven), de toeleiding naar JobRoad vanuit de partners, inschrijving van werkzoekenden bij VDAB en prospectie van werkgevers.

OD 2.5 We zetten in op participatie en netwerk

Vanaf 1 januari 2023 treedt de regelgeving betreffende de 4<sup>de</sup> pijler van het inburgeringstraject 'het participatie- en netwerktraject' in werking (zie OD 1.1).

### **2.3. SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen**

OD 4.1 We optimaliseren de coördinatie over het horizontale gelijkekansen- en Integratiebeleid

In 2022 werd **Plan Samenleven** uitgerold: een projectoproep waarbij lokale besturen uit een menu van 24 acties kunnen kiezen welke acties lokaal het meest leven en waar dus volgens hen moet op ingezet worden. Het betreffen acties waar ik samen met andere domeinen op inzet en die een regeerperiode lang uitgevoerd en gefinancierd worden.

De uitgangspunten weerspiegelen zich in de resultaten van de eerste projectoproep Plan Samenleven:

- Alle acties uit het Plan worden opgenomen door lokale besturen of intergemeentelijke samenwerkingen. Op die manier werkt Vlaanderen samen met lokale besturen om alle mensen gelijke kansen te geven, ongeacht leeftijd, gender, handicap of andere beschermende discriminatiegronden.
- 50 projectaanvragen vertegenwoordigen 103 lokale besturen, de Vlaamse Gemeenschapscommissie en 'de Rand vzw', samen goed voor 14 miljoen euro. Lokale besturen spelen zo een centralere rol en worden zo maximaal versterkt in hun regierol voor het ontwikkelen van een lokaal samenlevingsbeleid.
- Door te werken met 24 acties en 7 doelstellingen stappen we af van verschillende losstaande subsidies en projecten en bundelden we de financiële middelen.

De **coördinatie van de horizontale nieuwe aanpak** werd verder vorm gegeven. Een (her)-ontmoeting bracht de aandachtsambtenaren binnen de verschillende beleidsdomeinen terug rond tafel om o.a. de resultaten van Plan Samenleven bekend te maken. Binnen het reguliere beleid rapporteerden collega-ministers in de Beleids- en Begrotingstoelichting, conform de afgesproken aanpak voor horizontale beleidsplannen, zoals omschreven in de Mededeling aan de Vlaamse Regering van 7 februari 2020.

Daarnaast werd ook **meegewerkt aan andere actieplannen**, zowel op Vlaams niveau als interfederaal:

- Actieplan voor het gecoördineerde Vlaamse vrijwilligersbeleid
- Vlaams Actieplan Armoedebestrijding
- Vlaams strategisch plan hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en geïnterneerden
- Strategisch Plan Geletterdheid
- Jeugd- en Kinderrechtenbeleidsplan
- Vlaams eenzaamheidsplan
- Actieplan ter bestrijding van seksueel geweld
- Kadernota integrale veiligheid
- Nationaal actieplan tegen racisme
- Nationale Roma Strategie
- Actieplan gendergerelateerd geweld
- Actieplan SOGIESC (Sexual Orientation, Gender Identity and Expression and Sex Characteristics)

OD 4.2 We versterken de beleidsuitvoerende actoren in hun opdracht

Alle beleidsuitvoerende actoren hebben zich ingeschakeld in het **realiseren van het Plan Samenleven**. Zo heeft het Agentschap Integratie en Inburgering een omschakeling gemaakt in haar werking zodat maximaal kan worden ingezet op het ondersteunen van de lokale besturen in het uitvoeren van hun engagementen in het kader van Plan Samenleven.

Ook in het kader van de **invoering van het vernieuwde inburgeringstraject** hebben de agentschappen de nodige aanpassingen doorgevoerd. Ook hier werden heel wat inspanningen geleverd om de vooropgestelde doelstellingen en deadlines te halen, zeker in een jaar waar ze ook een sleutelrol hebben moeten opnemen in het onthaal en oriëntatie van tijdelijk ontheemden uit Oekraïne.

OD 4.3 We ondersteunen lokale besturen als regisseur omdat samenleven in diversiteit in de eerste plaats lokaal gebeurt

Ik **ondersteun de lokale besturen via Plan Samenleven** in de regierol die ze opnemen in het lokale integratiebeleid, maar ook in de rol die ze opnemen in het inburgeringsbeleid, meer specifiek door het ondersteunen van het **ontsluiten van het aanbod 4<sup>de</sup> pijler**. Ook het Agentschap Integratie en Inburgering en de VVSG stemmen hun ondersteuning hierop af.

In 2022 bracht de toestroom van het groot aantal vluchtelingen door de crisis in Oekraïne ook extra uitdagingen voor het lokale niveau. Om hierbij te ondersteunen, heb ik beroep gedaan op **Vluchtelingenwerk Vlaanderen vzw**. Er werd een subsidie toegekend voor de oprichting van een 'Infolijn vluchtelingen/burgers'. In maart 2023 werden door de infolijn meer dan 6.000 telefoongesprekken behandeld. Bijkomen werd een subsidie toegekend voor het uitbouwen van vijf regionale steunpunten die een omkadering en coördinatie bieden aan de diverse burgerplatformen en vrijwilligersinitiatieven die ontstaan zijn in Vlaanderen en Brussel om mensen op de vlucht voor het oorlogsgeweld in Oekraïne te onthalen en te begeleiden. Ze ondersteunen de vrijwilligersorganisaties ook in de zoektocht naar nieuwe vrijwilligers.

Ook aan **FMDO** kende ik middelen toe voor het project '(V)oor vrouwen'. Binnen dit project worden Oekraïense vrouwen opgeleid tot zogenaamde 'Luisterende Oren'. Heel wat vrouwen zijn de oorlogssituatie ontvlucht en hebben hier nood aan opvang, ondersteuning, netwerken, etc. In het kader van dit project worden laagdrempelige activiteiten voor Oekraïense vrouwen in Vlaanderen georganiseerd, een luisterend oor in de moedertaal geboden zodat problematische situaties kunnen gesignaleerd worden en mogelijkheden tot netwerkvorming en -uitbreiding geboden. Het project loopt tot september 2023.

De **Vlaamse Gemeenschapscommissie**, die fungeert als regisseur van het Vlaamse integratiebeleid in Brussel, kan op basis van de nieuwe regelgeving vanaf 2022 rekenen op een meer structurele financiering. De toekenning van middelen gebeurde op basis van het meerjarenplan dat goedgekeurd werd door de Vlaamse Regering

OD 4.4 We geven het beleid vorm in een sterk en daadkrachtig partnerschap met het middenveld

Vanaf 1 januari 2022 werd **LEVL vzw** erkend als nieuwe participatieorganisatie voor een duur van 5 jaar. Deze participatieorganisatie is niet langer een koepelorganisatie van zelforganisaties, maar fungeert als netwerkorganisatie van partners die willen en kunnen bijdragen aan de doelstellingen van het Vlaams integratiebeleid. Tussen LEVL vzw en de Vlaamse Regering werd een samenwerkingsovereenkomst gesloten voor de periode 2022-2026. Op basis van de samenwerkingsovereenkomst en een jaaractieplan werd een subsidie toegekend aan LEVL vzw voor de uitvoering van zijn decretale opdrachten en de afspraken opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst.

OD 4.5 We werken aan een wetenschappelijk onderbouwd beleid

In 2022 werd de eerste editie van de **survey Barometer Samenleven** verwerkt. Dit is een korte bevraging bij personen van Belgische, EU en niet-EU herkomst, van zowel de eerste als de tweede generatie. Meer dan 3.700 personen hebben geantwoord. Er werden ook een aantal vragen gesteld om te peilen naar de impact van COVID. In juli 2022 werden de resultaten bekend gemaakt samen met andere indicatoren uit administratieve databanken in het **dashboard Barometer Samenleven**. In het najaar werd gestart met de voorbereidingen van de tweede editie.

De **lokale integratiescan (LIS)** waarbij de indicatoren rond inburgering en integratie van de gemeente-en stadsmonitor worden gebundeld per gemeente, werd in maart 2022

uitgebreid met de 19 Brusselse gemeenten. De actualisatie van de indicatoren gebeurde in oktober 2022.

Het veldwerk van de tweede editie van de **survey Samenleven in Diversiteit (SID-survey 2022)** liep van januari tot november 2022. Het gaat om een uitgebreide online en face to face bevraging. Meer dan 5.000 personen van Belgische, Marokkaanse, Turkse, Poolse, Roemeense, Congolese en Afghaanse herkomst hebben deelgenomen. De resultaten worden in het najaar 2023 bekend gemaakt.

Ook het **jaarrapport inburgering 2021** werd gepubliceerd en geeft een overzicht van inburgering in het jaar 2021 en de evoluties van de voorbije 10 jaar.

De **netwerkgroep integratieonderzoek**, dat onderzoekers van hogescholen en universiteiten en beleidsmedewerkers van de Vlaamse overheid samenbrengt, werd in 2022 terug opgestart nadat het een periode stil lag omwille van Corona. Deze netwerkgroep heeft als doel onderzoeksresultaten uit te wisselen en kennis op te bouwen. Op 5 december vond de zesde bijeenkomst plaats met als thema "de covid19-pandemie en de impact hiervan op personen van buitenlandse herkomst".

In 2021-2022 heeft de **OESO** het Vlaamse integratiebeleid in kaart gebracht en in perspectief gezet ten opzichte van de andere OESO-landen. Dit onderzoek past in een reeks 'Skills and Labour Market Integration of Immigrants and their Children'. Na Zweden, Noorwegen en Finland zal Vlaanderen het vierde deel in de reeks zijn. Het onderzoek werd eind 2022 afgerond voor verdere verwerking in een rapport. In 2023 wordt het rapport gefinaliseerd.

OD 4.6 We werken actief mee op internationaal niveau en leren van buitenlandse goede praktijken

In 2022 hebben we niet enkel gekeken naar het buitenland om ons eigen beleid vorm te geven, maar hebben we ook ons eigen beleid uitgedragen naar andere landen. Verschillende landen en regio's kijken immers met veel interesse naar ons inburgerings- en integratiebeleid en gebruiken dit als inspiratie om eigen beleid uit te werken.

Op EU niveau besprak ik ons beleid met Europese commissaris en vice-voorzitter van de Europese Commissie Margaritis Schinas, bevoegd voor de uitdagingen van migratie en van bescherming van de Europese levenswijze.

In maart had ik een overleg met de Duitse minister Pistorius. Oostenrijks minister Raab kwam op bezoek in Mechelen, en de Noorse Minister Herz ontving ik in december. De Franse Ambassadeur ontmoette ik in november. Samen met de Commissie Binnenlands Bestuur bracht ik een bezoek aan Denemarken en Zweden in het teken van onder meer het integratiebeleid. Een Zweedse delegatie maakte kennis met ons beleid via een bezoek aan initiatieven in Gent.

Op deelstaatniveau, onderhield ik bilaterale meetings met Minister van Binnenlandse Zaken Reu en Minister van Gelijke Kansen Scharrenbach van de deelstaat Noordrijn-Westfalen en organiseerde ik een ministeriële ontmoeting in Brussel, inclusief een bezoek aan het Huis van het Nederlands, met Minister Klambauer van de deelstaat Salzburg wat resulteerde in een MoU.

Ook buiten Europa is er interesse. Zo heb ik regelmatig ontmoetingen met de ambassadeur van de VS. IOM chief of mission Marise Habib bracht een bezoek aan Mechelen in mei.

In mei organiseerde mijn administratie in samenwerking met het Wij-zij netwerk, het Agentschap Integratie en Inburgering, Faro en de VGC in Brussel een inspiratiedag waar

Nederlandse lokale besturen de Vlaamse aanpak rond koloniale verwijzingen in de publieke ruimte leerden kennen.

In november verzamelden we binnen- en buitenlandse experts (lokale en regionale overheden, organisaties uit het middenveld) op een studiedag in Mechelen met het oog op uitwisseling van goede beleidspraktijken voor LGBTQI+ personen van buitenlandse herkomst. Ik ging die dag ook in gesprek met de Berlijnse Staatssecretaris voor Diversiteit en Non-discriminatie, Saraya Gomis, die een uitmuntend beleid ontwikkelde voor deze specifieke doelgroep. Een kleine delegatie ging de dag erop op plaatsbezoek bij een aantal relevante projecten in Antwerpen.

Ook op administratief niveau werd via multilaterale organisaties en netwerken het Vlaamse beleid uitgedragen en buitenlandse kennis en expertise meegenomen. Meer bepaald het European Integration Netwerk, de Urban Agenda on Inclusion, en het IGC-netwerk (Intergovernmental consultations on migration and asylum). Voorts volgt de administratie continu de relevante werkzaamheden van de Raad van Europa op.

## 2.4. Budgettair kader voor het begrotingsjaar

### INTEGRATIE EN INBURGERING, MVG excl. DAB

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2022	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>ESR-uitgaven</b> WT, LO, PR	36.057	41.164	41.131	37.480	40.074	33.931
<b>Toe-lagen</b> IS	54.838	75.027	74.101	53.489	64.846	63.749
<b>Overige</b> LE, PA, andere	0	0	0	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>90.895</b>	<b>116.191</b>	<b>115.232</b>	<b>90.969</b>	<b>104.920</b>	<b>97.680</b>

### Departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid (excl. DAB's)

#### Ontvangsten

#### SJ0-9SFCADA-OW – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

#### Korte inhoud begrotingsartikel:

Op dit artikel komen de ontvangsten in kader van het handhavingsbeleid inburgering (boetes) en andere terugvorderingen in kader van het Integratie en Inburgeringsbeleid.

#### Begrotingsuitvoering:

(duizend euro)			
<b>2022</b>	<b>AO</b>	<b>TO</b>	<b>LO</b>
2e BA	100	0	0
<b>BU</b>	301	0	0

**Inhoudelijke toelichting:**

In 2022 werden er meer boetes opgelegd (278k in totaal) en werden er voor 24k aan terugvorderingen bij subsidies gedaan.

**SJ0-9SFCADA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**

**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Hier gebeuren correcties op te ontvangen boetes.

**Begrotingsuitvoering:**

(duizend euro)			
<b>2022</b>	<b>AO</b>	<b>TO</b>	<b>LO</b>
2e BA	0	0	0
<b>BU</b>	-40	0	0

**Inhoudelijke toelichting:**

Er zijn voor 40 keuro correcties uitgevoerd op uitgeschreven boetes.

**Uitgaven**

**SJ0-1SFC2DA-WT – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID**

**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel omvat de werkmiddelen voor de uitbouw van het integratie- en inburgeringsbeleid. De belangrijkste posten op dit begrotingsartikel zijn de subsidies aan de lokale besturen voor de stedelijke agentschappen Integratie- en Inburgering in Stad Antwerpen en Gent. De resterende middelen worden voorzien voor projecten ter ondersteuning van het integratie en inburgeringsbeleid, de subsidiëring van een aantal organisaties (waaronder het Huis van het Nederlands Brussel en de participatieorganisatie) en de ondersteuning van de algemene werking (communicatie, studies, uitgaven in kader van het handhavingsbeleid, beleidsvoorbereidend onderzoek,...)

**Begrotingsuitvoering:**

(duizend euro)			



	VAK			VEK		
2022	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>Uitgaven</b>	35.857	41.164	41.131	34.430	37.224	33.931

**Inhoudelijke toelichting:**

Dit krediet werd bijna volledig aangewend.

**SJ0-1SFC2DB-PR – PROVISIE PROJECTEN SAMENLEVEN**

**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend om beleidsinitiatieven te nemen, de sociale cohesie te versterken en het samenleven te bevorderen, in het kader van de uitvoering van het horizontaal plan Gelijke Kansen en Integratie.

**Begrotingsuitvoering:**

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2022	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>Uitgaven</b>	200	0	0	3.050	2.850	0

**Inhoudelijke toelichting:**

De middelen op deze provisie werden herverdeeld naar Welzijn voor het project 'Huizen van het Kind'.

**SJ0-1SFC2DY-IS – AGENTSCHAP INTEGRATIE EN INBURGERING**

**Korte inhoud begrotingsartikel:**

Het krediet op dit begrotingsartikel wordt aangewend voor de structurele financiering van het Agentschap Integratie en Inburgering.

**Begrotingsuitvoering:**

(duizend euro)						
	VAK			VEK		
2022	2e BA	2e BA-JR	BU	2e BA	2e BA-JR	BU
<b>Uitgaven</b>	54.838	75.027	74.101	53.489	64.846	63.749

## **Inhoudelijke toelichting:**

Werd zo goed als volledig aangewend.

## **Overige entiteiten onder toezicht**

### **1.1 Agentschap Integratie en Inburgering**

#### **1.1.1. Omschrijving**

Het Agentschap Integratie en Inburgering werd opgericht bij beslissing van 22 november 2013 van de Vlaamse Regering en heeft tot opdracht om, overeenkomstig het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid, het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid te ondersteunen, te stimuleren en te begeleiden.

#### **1.1.2. Ontvangstenartikelen**

**SM0-BSFCADA-OW:** ONTVANGSTEN WERKING EN TOELAGEN - INTEGRATIE EN INBURGERING - UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

#### **Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel bevat alle andere ontvangsten van het Agentschap Integratie en Inburgering, die niet gefinancierd worden door een interne stroom vanuit de Vlaamse overheid. De belangrijkste componenten worden gevormd door de subsidie Sociale Maribel, de inkomsten vanuit projectfinanciering (voornamelijk AMIF) en de doorfacturatie van de tolkenprestaties aan de gebruikers.

BA 2022	Uitvoering 2022
8.403	11.125

#### **Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

De ontvangsten zijn 2.722 keuro hoger dan begroot.

Er werden meer kosten doorgerekend aan instellingen van de Vlaamse overheid en aan derden. Hier staan meer uitgaven tegenover. Per saldo zijn deze budgetten neutraal. Het betreft de doorrekeningen voor sociale vertaal- en tolkopdrachten (+808 keuro). Kosten voor aanpassingen aan de Kruispuntbank Inburgering (202 keuro) en doorgerekende loonkosten (768 keuro).

De door Europese fondsen gesubsidieerde projecten zijn 310 keuro hoger dan begroot. De inkomsten van andere overheden (federaal en lokaal) liggen 486 keuro hoger. Andere doorgerekende kosten, inkomsten van vormingen en huur zijn 148 keuro hoger dan begroot.

**SM0-BSFCAZZ-OI:** ONTVANGSTEN INTERNE STROMEN

#### **Korte inhoud:**

Dit begrotingsartikel bevat alle interne stromen vanuit de entiteiten van de Vlaamse Overheid naar het Agentschap Integratie en Inburgering. Deze interne stromen bestaan uit de basisdotatie vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB), de Asielmiddelen (ook vanuit Agentschap Binnenlands Bestuur). Een subsidie vanuit het beleidsdomein Welzijn in het kader van de samenwerkingsovereenkomst op het vlak van de preventieve

gezondheidszorg, en een subsidie van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie (WSE) in het kader van de cofinanciering van de AMIF-projecten (Vlaams Cofinancieringsfonds).

BA 2022	Uitvoering 2022
64.846	63.749

### **Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

De begroting BA2022 (VEK) omvat naast de basisenveloppe van 53.489 keuro de volgende toelages:

- voor de financiering van de sociale akkoorden VIA5 en VIA 6, een bedrag van 964 keuro;
- ter financiering van de loonindexeringen, een bedrag van 2.669 keuro;
- in het kader van het relanceplan Vlaamse veerkracht, een bedrag van 4.274 keuro;
- in het kader van de Oekraïne crisis, een bedrag van 3.280 keuro;
- ter financiering van de vervolgtrajecten inburgering, een bedrag van 170 keuro.

De uitvoering bedraagt 63.749 keuro en is daarmee 1.097 keuro lager dan begroot. Er werden voor 918 keuro minder kredieten opgevraagd voor de Oekraïne crisis. Het budget voor vervolgtrajecten van 170 keuro werd doorgeschoven naar 2023.

### **1.1.3. Uitgavenartikelen**

**SM0-ASFC2DA-LO:** LONEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

#### **Korte inhoud:**

Op dit begrotingsartikel worden de voorziene loonkosten ingeschreven van het personeel.

BA 2022		Uitvoering 2022	
VAK	VEK	VAK	VEK
51.808	51.808	49.512	49.512

### **Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

De loonkost is 2.296 keuro lager dan BA2022.

De belangrijkste oorzaken zijn:

- 1.824 keuro minder uitgave door een tragere invulling van het reguliere personeelskader;
- 1.054 keuro minder aanwervingen in het kader van de Oekraïne crisis;
- een meer uitgave van 478 keuro voor het naar het facilitair bedrijf ingekantelde personeel dat nog door het AgII wordt betaald. Deze kost wordt integraal doorgerekend en is budget neutraal;
- er zijn voor 104 keuro meer personeelskosten voor door ESF gefinancierde projecten, hiervoor zijn er meer opbrengsten en de meer kost is budget neutraal.

**SM0-AFSC2DA-WT:** WERKING EN TOELAGEN – INTEGRATIE EN INBURGERING – UITBOUW VLAAMS INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

#### **Korte inhoud:**

Dit artikel bestaat uit algemene werkingskosten en kosten gerelateerd aan gebouwen.

BA 2022		Uitvoering 2022	
VAK	VEK	VAK	VEK
18.018	17.679	16.429	16.429

**Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

Er is een minder uitgave t.o.v. BA2022 (VEK) van 1.250 keuro.

Er zijn minder uitgaven dan begroot voornamelijk door:

- de uitvoering van de toegekende relance maatregelen zijn 892 keuro lager begroot;
- een vertraging in de verhuis van het hoofdkantoor (-974 keuro);
- minder uitgaven door vertraging in de aanpassing van de regelgeving (-657 keuro);
- lagere werkingskosten gerelateerd aan het lager personeelskader (-130 keuro).

Er zijn meer uitgaven door:

- een grotere vraag naar sociale vertaal- en tolkopdrachten voor 957 keuro. Deze kosten worden grotendeels doorgerekend aan de klant en zijn budget neutraal;
- hogere kosten voor huisvesting wegens het betrekken van een nieuwe locatie voor de Brussel werking (+299 keuro);
- de uitgaven voor tolk- en vertaalopdrachten in het kader van de Oekraïne crisis (+278 keuro);
- er zijn voor 60 keuro meer werkingskosten voor ESF gefinancierde projecten.

De investeringen bedragen 356 keuro, dit is 191 keur lager dan begroot.

**SM0-ASFC2ZZ-OV: OVER TE DRAGEN OVERSCHOT VAN HET BOEKJAAR****Korte inhoud:**

Dit artikel geeft het verwachte cumulatief saldo van het Agentschap Integratie en Inburgering weer op het einde van boekjaar 2022.

BA 2022		Uitvoering 2022	
VAK	VEK	VAK	VEK
	32.026		40.222

**Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

Het resultaat van het boekjaar bedraagt 8.196 keuro. Het over te dragen saldo verhoogt bijgevolg met eenzelfde bedrag tot 40.222 keuro.

**SM0-ASFC2ZZ-LE: LENINGEN****Korte inhoud:**

In dit artikel worden de kapitaalaflossingen opgenomen van de lopende leningen.

BA 2022		Uitvoering 2022	
VAK	VEK	VAK	VEK
1.332	1.332	1.331	1.331

**Inhoudelijke toelichting begrotingsuitvoering:**

De gebouwen in eigendom werden verkocht aan het facilitair bedrijf. De hypothecaire leningen werden terugbetaald.

**VI APPARAATSKREDIETEN EN BEGROTINGSPROGRAMMA'S ZONDER BELEIDSVELD**

De apparaatskredieten van het beleidsveld Gelijke Kansen, Integratie en Inburgering zijn vervat in de apparaatskredieten van het Agentschap Binnenlands Bestuur. Zie BBT Binnenlands bestuur, Stedenbeleid en Audit lokale besturen.

## **VII LIJST MET AFKORTINGEN**

ABB: Agentschap Binnenlands Bestuur

AMIF: Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie

AO: Algemene Ontvangsten

BA: Goedgekeurde begroting zoals neergelegd bij Vlaams Parlement

BA-JR: Goedgekeurde begroting inclusief herverdelingen en overdrachten, zoals opgenomen in de jaarrekening

BBC: beleids- en beheerscyclus

BBT: Beleids- en Begrotingstoelichting BU: Begrotingsuitvoering zoals opgenomen in de jaarrekening

CBE: Centrum voor Basiseducatie

CEDAW: VN-vrouwenverdrag

CVO: Centrum voor Volwassenenonderwijs

DAB: Diensten met Afzonderlijk beheer

ESR: Europees Stelsel van nationale en regionale Rekeningen

EU: Europese Unie

EVRM: Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens

HIVA: Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving Inter: expertisecentrum in toegankelijkheid en Universal Design

IS: Interne stromen (ESR-aggregaat)

ISE: Inhoudelijk structuurelement

IVA: Intern Verzelfstandigd Agentschap

IVRPH: VN-handicapverdrag

JKP: jeugd- en kinderrechtenbeleidsplan

KBI: Kruispuntbank Inburgering

LE: Leningen (ESR-aggregaat)

LGBTQI+: Lesbiennes, Gays, Biseksuelen, Transpersonen\*, Queers, Interseksuelen, enz.

LIS: Lokale integratiescan

LO: Leningontvangsten

LO: Lonen (ESR-aggregaat)

MO: Maatschappelijke Oriëntatie

MVG: Ministerie Vlaamse Gemeenschap

NAP: nationale actieplan

NOOZO: Vlaamse adviesraad handicap  
NT2: Nederlands als tweede taal OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn  
OESO: Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling  
OD: operationele doelstelling  
OI: Ontvangsten Interne Stroom (ESR-aggregaat)  
OL: Ontvangsten Leningen (ESR-aggregaat)  
OP: Ontvangsten Participaties (ESR-aggregaat)  
OW: Ontvangsten Werking en Toelagen (ESR-aggregaat) PA: Participaties (ESR-aggregaat)  
PR: Provisies (ESR-aggregaat)  
SD: strategische doelstelling  
SID: Samenleven in Diversiteit  
STEAM: Science, Technologie, Engineering, Arts en Mathematics  
TO: Toegewezen ontvangsten  
VAK: vastleggingskrediet  
VAPA: Vlaams Actieplan Armoedebestrijding  
VCO: Vlaamse Codex Overheidsfinanciën  
VDAB: Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding  
VEK: vereffeningskrediet  
VGC: Vlaamse Gemeenschapscommissie  
VILD: Vlaamse Interlevensbeschouwelijke Dialoog  
VLIM: Vlaamse Migratie-en Integratiemonitor  
VLOCA: Vlaams Open City Architectuur  
VN: Verenigde Naties VO: Vlaamse overheid  
VSA: Vlaamse Statistische Autoriteit  
VVSG: Vereniging van Steden en Gemeenten  
VZW: vereniging zonder winstoogmerk  
WCAG: Europese richtlijn webtoegankelijkheid  
WT: Werking en Toelagen (ESR-aggregaat)

## VIII BIJLAGE 'OVERZICHT BELEIDS- EN REGELGEVINGSINITIATIEVEN'

### 1. Uitgevoerde beleidsinitiatieven

#### **SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt**

- Oprichting Vlaams Mensenrechteninstituut (via decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut, BS 9 november 2022)
- Goedkeuring door VR van conceptnota waarin de krachtlijnen van wijziging Vlaamse gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet werden vastgelegd (VR 2022 2312 MED.0485-1).
- Ondersteunen van de Pro League voor vormingstrajecten voor ouders ter bestrijding van racisme in de voetbalstadia
- Project Safer Cities van Plan International om lokale besturen te begeleiden om straatintimidatie tegen te gaan
- Vernieuwing beheer expertendatabank
- Inzetten op beeldvorming en goede praktijken over samenleven in diversiteit
- Versterken van sociale cohesie door het netwerk- en participatietraject en het ondersteunen van diverse initiatieven
- Samenwerken met het Hannah Arendt Instituut, lokale besturen, Agentschap Integratie en Inburgering en Kazerne Dossin ter preventie van negatieve polarisatie –
- Bevorderen van identiteitsontwikkeling vanuit de gedeelde sokkel van Verlichtingswaarden
- Start Plan Samenleven

#### **SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving**

- Operationaliseren, monitoren en optimaliseren van het nieuwe inburgeringstraject
- Voorzien van een specifiek aanbod voor tijdelijk ontheemden uit Oekraïne
- Inzetten op het digitaliseren van het inburgeringstraject
- Inzetten op vervolgttrajecten
- Versterken van de taalverwerving van het Nederlands, taalbeleid en taalpromotie, taaloefenkansen bevorderen, afstemming van taalkennisvereisten realiseren met VDAB, lokale besturen en de agentschappen
- Actualiseren van het Vlaams Afsprakenkader NT2
- Optimaliseren en monitoren van samenwerking tussen de agentschappen en de VDAB via samenwerkingsakkoorden

#### **SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie**

- Voorzitterschap van de interministeriële conferentie Vrouwenrechten
- Experimentele projecten mbt gender, handicap, LGBTQI+ personen,
- Samenwerking met RoSa, de Nederlandstalige Vrouwenraad, Furia, Ella, Roze Huizen, Cavaria, het Transgender Infopunt, Belgian Pride, Lumi, Grip
- Evaluatie NAP Gendergerelateerd geweld 2021-25
- Ronde tafel voor lokale besturen rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in het uitgaansleven
- Voorbereiding rapportering resolutie van het Vlaams Parlement van 16 juni 2021 over geweld en discriminatie tegen LGBTQI+-personen



- NOOZO gestart als erkende advies- en beleidsparticipatieraad van personen met een handicap in Vlaanderen
- Steunpunt voor Inclusie
- Campagne 123 Inclusie
- IMC-werkgroep rond Handicap
- Start interdepartementale werkgroep Toegankelijkheid
- Voorbereiding conceptnota met de contouren voor de herziening van de toegankelijkheidsverordening
- Uitrol actieplan Iedereen Digitaal

#### **SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkekansen-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen**

- Versterken van Inter, het Agentschap Integratie en Inburgering, Atlas, IN-Gent en het Huis van het Nederlands Brussel als beleidsuitvoerende actoren
- Versterken van de lokale besturen, zo ook de VGC, als regisseur van het lokale integratie- en gelijkekansenbeleid via o.a. lerend netwerk, vorming en nieuwsbrief
- Samenvoegen van de beleidsvelden gelijke kansen en integratie/inburgering
- Coördineren en uitrollen van aanpassingen in het Horizontaal Integratie- en Gelijke kansenbeleidsplan en de horizontale aanpak
- Mobiliseren van de participatieorganisatie
- Optimaliseren gelijke kansenmiddenveld
- Netwerk lokale gelijke kansenambtenaren
- Start Plan Samenleven
- Constructieve dialoog in het kader van het VN-verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen

#### **2. Beleidsevaluaties en onderzoeksinitiatieven**

#### **SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt**

- Wetenschappelijk onderzoek naar de ervaringen van personen die afstand nemen van hun religie of levensbeschouwing, die van religie of levensbeschouwing veranderen of binnen hun religie van geloofsbeleving veranderen.

#### **SD 2 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving**

- Rapport van de procesbegeleider rond de proeftuinen 4e pijler

#### **SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie**

- Opstart onderzoek naar de belangrijkste ervaringen en inzichten m.b.t. de doorstroom van vrouwen op bedrijfsniveau naar midden- en topkader
- Europese survey inzake gendergerelateerd geweld
- Onderzoek dat nagaat hoe het gesteld is met de relationele en seksuele vorming van jongeren met een beperking in BUSO
- Onderzoek naar seksueel geweld bij personen met een beperking/personen met een chronische ziekte
- Onderzoek naar de geweldervaringen van LGBTI+ personen
- Handicapsyntheserapport
- Onderzoek naar het lokaal welbevinden (thuisgevoel) van inwoners met een beperking te peilen
- Wetenschappelijke onderbouw actieplan Iedereen Digitaal

- Onderzoekstraject naar de mogelijkheden tot optimalisering van de samenwerking met de zogenaamde nominatim gefinancierde gelijkheidsorganisaties

#### **SD 4 Strategische doelstelling: Het gelijkheids-, integratie- en inburgeringsbeleid is afgestemd, onderbouwd en gedragen**

- Veldwerk in het kader van de survey "Samenleven in Diversiteit"
- LIS voerde de 19 Brusselse gemeenten
- Nieuwe editie van het jaarrapport inburgering
- Eerste editie van de Barometer Samenleven
- OESO-onderzoek naar het Vlaamse integratiebeleid in perspectief met andere OESO-landen
- Voorbereiding gendersyntheserapport

### **3. Nieuwe en belangrijke wijzigingen Vlaamse decreten en besluiten Vlaamse Regering**

#### **SD 1 'Samenleven': We werken aan een gedeelde en inclusieve samenleving waaraan elke burger actief bijdraagt**

##### **Decreet ter oprichting van het Vlaamse mensenrechteninstituut**

###### **Titel**

Decreet van 28 oktober 2022 tot oprichting van een Vlaams Mensenrechteninstituut

###### **Omschrijving:**

Ter uitvoering van het regeerakkoord 2019-2024 wordt een Vlaams mensenrechteninstituut opgericht. Het decreet dat de juridische basis legt voor dit nieuwe instituut werd bekrachtigd door de Vlaamse Regering op 28 oktober 2022. Dit oprichtingsdecreet legt de missie en taken van de nieuwe instelling vast. Verder wordt ook het bestuur, de werking en de financiering van deze nieuwe instelling bepaald.

##### **Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

- Advies VTC: 18/1/2022
- Advies VLOR: 27/1/2022
- Advies SARC: 31/1/2022
- Advies SERV: 1/2/2022
- Advies NOOZO: 1/2/2022
- Advies Vlaamse Ouderenraad: 1/2/2022
- Advies WVG: 1/2/2022
- Advies Vlaamse Jeugdraad: 2/2/2022
- Advies VLIR: 3/2/2022
- Tweede principiële goedkeuring: 25/3/2022
- Definitieve goedkeuring: 1/7/2022
- Bespreking Vlaams Parlement: 27/9/2022
- Plenaire vergadering: 26/10/2022
- Bekrachtiging en afkondiging: 28/10/2022
- Publicatie Belgisch Staatsblad: 9/11/2022

##### **Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

## **Wijziging van het decreet van 10 juli 2008 een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid**

### **Titel**

Decreet tot wijziging van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid

### **Omschrijving**

Naar aanleiding van de bevindingen uit de evaluatiestudie van 2020 over het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid, worden er enkele wijzigingen voorgesteld in het personeel en materieel toepassingsgebied van dat decreet, de vormen van discriminatie en de rechtvaardigingsgronden die erin worden opgenomen, op het vlak van positieve actie en inzake de handhaving van het decreet. Deze voorgestelde wijzigingen hebben als doel de transparantie en toepasbaarheid van het decreet van 10 juli 2008 houdende een kader voor het Vlaamse gelijkheids- en gelijkebehandelingsbeleid te verbeteren. Een aantal voorgestelde wijzigingen beogen verder het decreet in overeenstemming te brengen met het Unierecht.

### **Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

Conceptnota: 23/12/2022

### **Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

### **SD 2 Strategische doelstelling 'Inburgering': Met ons inburgeringsbeleid bieden we nieuwkomers kansen en nodigen we hen uit om een actieve bijdrage te leveren aan onze samenleving.**

### **Wijziging van het decreet betreffende het volwassenenonderwijs en betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid in functie van het hertekende inburgeringsbeleid**

### **Titel**

Decreet van 24 juni 2022 tot wijziging van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs en tot wijziging van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid in functie van het hertekende inburgeringsbeleid

### **Omschrijving**

De wijzigingen geven uitvoering aan het Vlaams Regeerakkoord, waarbij een grotere inspanning wordt gevraagd van de inburgeraar, en deze tegelijk meer kansen krijgt om als een volwaardige burger in Vlaanderen te kunnen functioneren. Het decreet bevat enkele nieuwe regels voor de hertekening van het vormingspakket NT2 (Nederlands als tweede taal) van het inburgeringstraject: een test NT2 waarmee alle NT2-cursisten hetzelfde taalniveau A2 kunnen halen; het invoeren van een inschrijvingsgeld voor de NT2-opleiding en -test; en een uitbreiding van de onderwijsbevoegdheid van de centra voor basiseducatie met opleiding Nederlands tweede taal richtgraad 2, in functie van het versterkte taalniveau na het inburgeringstraject. Daarnaast worden in het decreet over het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid een aantal categorieën van rechthebbende

inburgeraars opgenomen die vrijgesteld worden van de retributies voor het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie.

**Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

- Tweede principiële goedkeuring: 11/2/2022
- Definitieve goedkeuring: 22/4/2022
- Bespreking Vlaams Parlement: 31/5/2022
- Plenaire vergadering: 22/6/2022
- Bekrachtiging en afkondiging: 24/6/2022
- Publicatie Belgisch Staatsblad: 15/7/2022

**Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

- Departement Onderwijs
- Agentschap Binnenlands Bestuur

**Decreet tot instemming met het samenwerkingsakkoord tot wijziging van het samenwerkingsakkoord verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad**

**Titel**

Decreet van 15 juli 2022 tot instemming met het samenwerkingsakkoord van 12 mei 2022 tot wijziging van het samenwerkingsakkoord van 20 december 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie met betrekking tot het verplicht inburgeringstraject voor de nieuwkomers in Brussel-Hoofdstad

**Omschrijving**

De wijziging omvat de invoeging van een wettelijke basis voor de verwerking van persoonsgegevens in een uniform computergestuurd systeem. Dit uniform computergestuurd systeem zal gebruikt worden voor de opvolging van de dossiers van nieuwkomers en zal ter beschikking worden gesteld van de gemeenten van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad, de erkende inrichters van het inburgeringstraject en de nieuwkomers.

**Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

- Eerste principiële goedkeuring: 14/1/2022
- Advies SERV: 7/2/2022
- Advies VTC: 15/2/2022
- Tweede principiële goedkeuring: 11/3/2022
- Definitieve goedkeuring: 3/6/2022 en 6/5/2022
- Bespreking Vlaams Parlement: 5/7/2022
- Plenaire vergadering: 13/7/2022
- Bekrachtiging en afkondiging: 15/7/2022
- Publicatie Belgisch Staatsblad: 12/9/2022

**Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot bepaling inwerkingtreding participatie- en netwerktraject en de retributies voor het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie in het kader van het inburgeringstraject en tot wijziging besluit van de Vlaamse Regering Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid**

### **Titel**

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 oktober 2022 tot bepaling van de inwerkingtreding van het participatie- en netwerktraject en de retributies voor het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie in het kader van het inburgeringstraject en tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 29 januari 2016 houdende de uitvoering van het decreet van 7 juni 2013 betreffende het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid

### **Omschrijving**

Het besluit regelt de datum van de inwerkingtreding voor de retributies voor het vormingspakket maatschappelijke oriëntatie en de datum van inwerkingtreding voor het participatie- en netwerktraject. Daarnaast regelt het besluit een aantal verfijningen en technische rechtzettingen aan het uitvoeringsbesluit bij het decreet over het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid.

### **Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

- Eerste principiële goedkeuring: 22/4/2022
- Advies SERV: 3/6/2022
- Advies VLOR: 3/6/2022
- Advies VTC: 17/5/2022
- Tweede principiële goedkeuring: 08/07/2022
- Definitieve goedkeuring: 7/10/2022
- Publicatie Belgisch Staatsblad: 21/12/2022

### **Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

## **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering invordering niet-fiscale schuldvorderingen, tot wijziging van de regelgeving Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en tot bepaling van de inwerkingtreding van artikel 3 van het decreet begeleiding van de begroting 2018**

### **Titel**

Besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 tot wijziging van artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Regering van 16 mei 1995 betreffende de invordering van niet-fiscale schuldvorderingen voor de Vlaamse Gemeenschap en de instellingen die eronder ressorteren, tot wijziging van de regelgeving over het Vlaamse integratie- en inburgeringsbeleid en tot bepaling van de inwerkingtreding van artikel 3 van het decreet van 22 december 2017 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 2018

### **Omschrijving**

Het besluit zorgt voor de hertekening van het inburgeringstraject, gebaseerd op een aantal kernelementen: het benadrukken van het belang van gedeelde waarden en normen; het inhoudelijk uitbreiden en versterken van het inburgeringstraject; het flexibiliseren van het inburgeringstraject en het versterken van een aanbod op maat; het invoeren van

retributies binnen inburgering; het aanscherpen van de resultaatsverbintenis; een verdieping van het inburgeringscontract; het versterken van het taalvaardigheidsniveau na het inburgeringstraject en een uitbreiding van de handhaving van de verplichtingen. Daarnaast zijn er ook enkele kernelementen voor de aanpassing van het integratiebeleid: optimaliseren van het horizontaal integratiebeleid, verfijnen van de dienstverlening sociaal tolken en vertalen, verfijnen van de juridische dienstverlening en het vastleggen van een retributie voor de certificerende taaltesten.

**Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

Publicatie Belgisch Staatsblad: 28/2/2022

**Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

**SD 3 'Gelijke Kansen': We werken de maatschappelijke drempels weg die individuen weerhouden van volwaardige participatie**

**Besluit van de Vlaamse Regering houdende de erkenningsvoorwaarden, de erkenningsprocedure en het toezicht op de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad van personen met een handicap**

**Titel**

Besluit van de Vlaamse Regering van 17 december 2021 houdende de erkenningsvoorwaarden, de erkenningsprocedure en het toezicht op de Vlaamse advies- en beleidsparticipatieraad van personen met een handicap

**Omschrijving**

Het erkenningsbesluit geeft vorm aan de door de Vlaamse Regering gewenste beleidsbetrokkenheid van personen met een handicap in Vlaanderen, zoals bedoeld in het VN-verdrag 'Handicap' en in het Vlaamse Gelijkekansendecreet. Voor de eerste erkenningsperiode van 2022-2027 dient het samenwerkingsverband Niets Over Ons Zonder Ons, NOOZO, een aanvraag tot erkenning in.

**Uitvoering van de vooropgestelde planning van het initiatief (met inbegrip van consultaties en adviezen en andere vormen van inspraak zoals trajecten rond burgerparticipatie)**

Publicatie Belgisch Staatsblad: 29/3/2022

**Betrokken entiteiten van de Vlaamse overheid**

Agentschap Binnenlands Bestuur

**4. Decreetsevaluaties**

N.v.t.

**IX BIJLAGE 'OVERZICHT RESOLUTIES EN MOTIES VAN HET VLAAMS  
PARLEMENT'**

N.v.t.

**X BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE AANBEVELINGEN VAN HET REKENHOF'**  
N.v.t.



**XI BIJLAGE 'OVERZICHT VAN DE ARRESTEN VAN HET GRONDWETTELIJK HOF  
EN VAN HET HOF VAN JUSTITIE'**

N.v.t.